



Руководство для лидеров церкви:

Учебное пособие

«В помощь лидерам церкви, руководящим служением,
вести которое призвал их Бог»



© 2010, 2006, 2002 Составитель: Барри Восс
FaithLifeMinistries, Inc.
(Служение Жизнь Веры)
www.faithlifeministries.net

12000 Лиуорд Уок Серкл
Альфаретта, Джорджия 30005
Телефон: (770) 492-4903
Email: BarryVoss@comcast.net

Введение

Это учебное пособие было разработано, чтобы помочь пасторам, сотрудникам церквей и руководителям служений в руководстве и администрировании, в выполнении своих функций в служении, к которому они призваны. В то время как многие семинарии и библейские колледжи готовят пасторов и лидеров служений к проповедям, учениям и евангелизации, в их программу обучения зачастую не входит освоение элементарных навыков управления. Поскольку большинству пасторов и лидеров церквей необходимо вести за собой людей, распределять ресурсы и заниматься администрированием в своих церквях, подобное обучение очень важно в их подготовке к тому, чем они будут призваны заниматься, начав свое служение.

Автор этого пособия занимается обучением лидеров церквей и служений с 1996 года. Это Пособие было разработано на основании того, что, проработав несколько лет с пасторами в различных странах, мы увидели нехватку ресурсов и материалов по обучению управлению. Кроме того, очевидно даже сейчас подобный материал мало преподается и мало доступен. Поэтому, поскольку многие пасторы и лидеры в слаборазвитых странах не имеют надлежащего доступа к основам обучения менеджменту, Служение Жизнь Веры разработало данный материал, чтобы восполнить эту нужду.

Материал этого учебного пособия предназначен для того, чтобы дать основы понимания и обучения навыкам и механизмам управления с христианской и библейской точки зрения. Мы верим, что эти навыки и механизмы, объединенные с водительством Духа Святого и упованием на Него, произведут «плод для Царства» (Колоссянам 1:10).

© 2010, 2006, 2002 автор: Барри Восс, FaithLifeMinistries, Inc.

Все права защищены. Ни одна часть данной публикации не может воспроизводиться, сохраняться на информационно-поисковой системе или каким-либо образом передаваться посредством электронных носителей, механически, через фотокопии, записи или любым другим путем, без предварительного письменного согласия автора, за исключением случаев, оговоренных в законе США об авторском праве. Исключением являются случаи, когда материал используется непосредственно по своему местному назначению (бесплатно), в случае чего свободное копирование разрешается и поощряется.

О Служении Служение Жизнь Веры (FaithLifeMinistries)

Служение Жизнь Веры было основано в 2001 году Барри Восс и Ким Стар-Восс с целью обеспечить лидеров церкви по всему миру подготовкой в служении и ресурсами. Их призванием является ученичество, оснащение и подготовка народы Божьего на дело служения, в особенности в тех частях мира, где такие ресурсы труднодоступны или дорогостоящи. За последние несколько лет их подготовку в развитии лидерских навыков служения прошли пастора, лидеры детских, молодежных и взрослых служений во многих странах. Кроме проведения обучающих конференций и семинаров, они также создают и разрабатывают собственные обучающие материалы, воодушевляя всех верующих жить жизнью веры.

В данный момент Ким является работником Детского ученического отдела Церкви Пастыря в Альфаретте, штат Джорджия, где она служит более чем 500 детям и взрослым. Кроме внушительного стажа в служении, Ким так же 15 лет проработала менеджером по компьютерным системам и менеджером проектов в крупных корпорациях. Барри на данный момент полностью работает в этом служении, и имеет двадцатилетний опыт работы в бизнес-менеджменте. Он также участвует в служении прославления и мужском служении в своей церкви. Ким и Барри женаты уже более 35 лет, у них двое взрослых детей.

Благодарность

Мы хотели бы выразить свою благодарность, прежде всего, Богу за то, что Он сделал этот проект возможным и дал нам видение на разработку этого пособия. Мы также благодарны Кену Джейксу, Дарилу Хоу, Домингу орпресио, Аюбу Хайо и Дэвиду Киспиррока за помощь в редактировании и обработке этого материала.

Навыки управления для лидеров церкви

Том 1

Содержание

Раздел 1: Управление служением

- Глава 1 Руководство служения
- Глава 2 Как быть библейским лидером
- Глава 3 Стили лидерства
- Глава 4 Развитие лидеров

Раздел 2: Управление людьми

- Глава 5 Духовные дары
- Глава 6 Управление людьми
- Глава 7 Управление конфликтом
- Глава 8 Возращивание учеников

Раздел 3: Управление ресурсами

- Глава 9 Стратегическое планирование
- Глава 10 Управление денежными средствами
- Глава 11 Управление временем
- Глава 12 Управление информацией

Раздел 1

Руководство служения



Глава 1

Лидерство служения

“Пасите Божье стадо, какое у вас, надзирая над ним не принужденно, но охотно и богоугодно, не для гнусной корысти, но из усердия, и не господствуя над наследием Божиим, но подавая пример стаду; и когда явится Пастыреначальник, вы получите неувядающий венец славы”

1 Петра 5:2-4

Сильные лидерские навыки важны для каждого лидера церкви. Без них многим церковным лидерам крайне трудно продвигать служение вперед и вовлекать людей в миссию церкви. Лидерству можно дать простое определение: «навыки, дающие человеку возможность мотивировать и побуждать других к тому, чтобы достигать желаемой цели или результата. Но лидерство также значит иметь видение и план, развивать людей и фокусироваться на достижении поставленных целей. В этой главе мы рассмотрим 5 принципов эффективного руководства служения.

Вопрос: Что нужно любому лидеру, чтобы его можно было считать лидером?

Ответ: **Последователи!**

***Если за тобой никто не идет, значит, ты не лидер**

5 ключей к эффективному руководству служением

№1. Лидеры используют не власть, а влияние

Иоанна 10:2-4

«Входящий дверью есть пастырь овцам. Ему придверник открывает, и овцы слушаются голоса его, и он зовет своих овец по имени и выводит их. И когда выведет своих овец, идет перед ними; а овцы за ним идут, потому что знают голос его».

- Лидерство – это влияние
 1. Нужно побуждать других к действию
 2. Влияние можно обрести, завоевывая доверие и уважение
 3. Лидерство – это способность сделать так, чтобы другие добровольно следовали твоим решениям

- **Власть** – это сила
 1. Согласно словарю, власть - это:
«сила влиять или повелевать мыслями, мнением или поведением»
 2. Дается Богом
«...ибо нет власти не от Бога; существующие же власти от Бога установлены».
- Римлянам 13:1
 3. Власть обретается на основании пошлого, а не настоящего
 4. Власть – это способность приводить в действие свои решения
 - Как мы должны пользоваться своей властью?
 - Чтобы учить
«Ты же говори то, что сообразно с здравым учением. Сие говори, увещевай и обличай со всякою властью»– Титу 2:1 и 15
 - Чтобы служить
«Пасите Божие стадо, какое у вас, надзирая за ним не принужденно, но охотно и богоугодно, не для гнусной корысти, но из усердия» – 1 Петра 5:2

****Всегда лучше вести посредством своего влияния, нежели власти.**

- Когда ты используешь влияние, люди хотят идти за тобой
- Когда ты используешь власть, люди вынуждены идти за тобой
 - Ты часто теряешь людей из своего служения
 - Ты создаешь оппозицию

№2. Улидеровествидение

Притчи 29:18 – «Без откровения свыше народ необуздан»

1. Лидер знает, куда хочет идти
2. Без видения у церкви нет направления
 - Видение дает фокус
 - Оно проясняет цели и задачи церкви
3. Видение определяет цели и задачи служения в количественном выражении
 - Его конечная задача, чего оно пытается достигнуть
 - Чем оно хочет быть или куда оно хочет двигаться

- **Примеры Видения**
 1. Построить новое здание церкви в течение 12 месяцев
 2. Организовать благотворительную столовую для нищих в районе
 3. Организовать в своем районе христианскую школу
 4. Достичь 10 000 людей евангелием

- 4. Видение дает церкви возможность достигать Божьей цели для нее
 - Богом данное видение обычно сложно выполнить своими силами. **Иоанна 15:5** – *«Без Меня не можете делать ничего»*.
 - Церкви обязательно следует просить Божьего руководства **Матфея 19:26** – *«Человекам это невозможно, Богу же все возможно»*.

- 5. Видение для церкви мобилизует ее и придает ей сил
 - Когда члены разделяют видение, они скорее будут участвовать в его осуществлении
 - Видение дает членам то, над чем они могут работать
 - Видение помогает людям чувствовать себя частью чего-то большого

****Примечание: Видение – это не формулировка миссии**

- Формулировка миссии говорит, чем ты занимаешься, а не куда ты движешься

Как развить Видение

- Шаг №1:** Молиться о Божьем водительстве и откровении
- Спрашивать, как Бог может использовать вас в вашем сообществе или в мире
 - Спрашивать Бога, что Он хотел бы, чтобы вы для Него делали
- Шаг №2:** Думать **МАСШТАБНО**
- Не ограничивать себя тем, что имеешь
 - Позволять Богу обеспечить тебя всем необходимым
- Шаг №3:** Привлекать к развитию видения других лидеров церкви
- Шаг №4:** Записать несколько альтернативных видений или вариантов
- Уделить время тому, чтобы подумать и помолиться о них
 - Спросить о них мнения других

Шаг №5: Молиться и выбрать видение, к которому, как ты чувствуешь, Бог тебя призывает!

Шаг №6 Передать Видение

- Лидерам нужно передавать Видение дальше, чтобы повысить осведомленность и участие в нем людей
- Как лидер, вы должны сами быть посвящены Видению

№3. У Лидеров есть план

Притчи 16:3

«Предай Господу дела твои, и предприятия твои совершатся».

- Лидер планирует, как выполнить видение
 - Без плана, скорее всего, вы не выполните видение
 - План помогает организовать ресурсы и мероприятия, направленные на осуществление видения
 - Лидер не может планировать, не имея видения
- Лидер управляет Божьими ресурсами для осуществления Божьего видения
 - Бог дает лидерам ресурсы, которые они могут использовать
 - Бог ожидает от лидеров мудрого использования Его ресурсов
 - Бог ожидает возврата от Своего вложения
- Задача лидера – планировать работу и отрабатывать план
 - Лидер должен постоянно обновлять план
 - Хороший план помогает лидерам принимать более удачные решения
 - Хороший план помогает избежать пустой растраты Божьих ресурсов

№4. Лидеры развивают людей

Лука 9:1-2

«Созвав же двенадцать, дал силу и власть над всеми бесами и врачевать от болезней, и послал их проповедывать Царствие Божие и исцелять больных».

- Лидеры прежде всего делают учеников (**Матфея 28:19-20**)
 - Учат проповедовать Слово
 - Учат их послушанию

- b. Лидеры обучают и оснащают других для служения
 - Знают и используют духовные дары всех
 - Ободряют участие в служении
- c. Лидеры набирают и развивают других лидеров
 - Чтобы возвращать свое служение
 - Чтобы закрепить свое служение
 - Чем больше есть лидеров, тем больше шансов на успех

№5. Лидеры сосредотачиваются на достижениях

Римлянам 14:12

«Итак каждый из нас за себя даст отчет Богу».

- a. Лидеры сосредоточены на достижении целей и получении результатов
 - Лидер всегда помнит о видении
 - Лидер измеряет успех по полученным результатам
- b. Лидеры фокусируются на сферах наибольшего возврата своего вклада
 - Лидер направляет ресурсы на области наибольшего успеха
 - Лидер оставляет бесплодные служения
- c. Лидеры понимают, что деятельность сама по себе не является достижением
 - Лидер измеряет служения по их эффективности
 - Лидер оценивает деятельность по ее воздействию на видение

Лука 10: 38-42

«В продолжение пути их пришел Он в одно селение; здесь женщина, именем Марфа, приняла Его в дом свой; у нее была сестра, именем Мария, которая села у ног Иисуса и слушала слово Его. Марфа же заботилась о большом угощении и, подойдя, сказала: Господи! или Тебе нужды нет, что сестра моя одну меня оставила служить? скажи ей, чтобы помогла мне. Иисус же сказал ей в ответ: Марфа! Марфа! ты заботишься и суетишься о многом, а одно только нужно; Мария же избрала благовую часть, которая не отнимется у нее».

(Это место Писания иллюстрирует, что Марфа беспокоилась о делах, в то время как Марию заботило достижение).

Глава 2

Как быть библейским лидером

«Я есмь лоза, а вы ветви; кто пребывает во Мне, и Я в нем, тот приносит много плода; ибо без Меня не можете делать ничего. Кто не пребудет во Мне, извергнется вон, как ветвь, и засохнет; а такие ветви собирают и бросают в огонь, и они сгорают. Если пребудете во Мне и слова Мои в вас пребудут, то, чего ни пожелаете, просите, и будет вам. Тем прославится Отец Мой, если вы принесете много плода и будете Моими учениками».

Иоанна 15:5-8

Когда ведешь за собой других, исполнение библейских принципов является, наверное, самым важным, к чему следует стремиться, потому что это то, чему пришел научить нас Иисус. Хотя мы не всегда видим в этом смысл, тем не менее, если мы пойдем Божьим путем, а не своим, то наше служение будет более эффективным. Мы можем обладать потрясающими лидерскими способностями, но если они не основываются на Слове Божьем и учениях Иисуса, то мы, вероятнее всего, поведем своих последователей в неверном направлении. В этой главе мы будем рассматривать 10 характерных черт эффективных лидеров, а также трудности, с которыми приходится сталкиваться лидерам в наши дни.

I. Введение

Какова цель христианского лидера?

Она **НЕ**.... в том, чтобы увеличить посещаемость и активность людей.

Она **в том, чтобы видеть, как в других людях изображается Христос!**
«Дети мои, для которых я снова в муках рождения, доколе не изобразится в вас Христос!» (Галатам 4:19)

Чем христианский лидер отличается от нехристианского лидера?

Он знает, что: **«Без Бога он не может ничего!!» (Иоанна 15:5)**

II. Характеристики лидера: Эффективный лидер служения проявляет 10 следующих качеств:

1. Эффективный лидер должен иметь**Видение.**

“Без откровения свыше (видения) народ необуздан” -Притчи 29:18

- Необходимо устанавливать цели
- Необходимо выражать их так, чтобы другие могли разделять твое видение

Пример: **Моисей** (получил видение от Бога в горящем кусте – Исход 3)

2. Эффективный лидер должен быть ... **Ориентирован на Миссию.**
“Тогда говорит ученикам Своим: жатвы много, а делателей мало; итак, молитесь Господина жатвы, чтобы выслал делателей на жатву Свою” -Матфея 9:37-38
- Сохраняет фокус на достижении неверующих.
 - Заботится об ученичестве других верующих.

Пример: **Павел** (проделал множество миссионерских путешествий - Деяния)

3. Эффективный лидер должен обладать ... **Пылом**
“Совершите же теперь само дело, чтобы, чего усердно желали, то и исполнено было по достатку” - 2 Коринфянам 8:11
- Должен проявлять глубокую заботу о своем служении.
 - Должен стремиться к успеху (Пыл = посвящение).

Пример: **Стефан** (он был посвящен и предан делу – Деяния 7)

4. Эффективный лидер должен быть ... **Ведом Духом.**
“Но вы примете силу, когда сойдет на вас Дух Святой; и будете Мне свидетелями в Иерусалиме и во всей Иудее и Самарии и даже до края земли” - Деяния 1:8
- Позволять Духу Святому направлять тебя.
 - Оставаться подключенным к своему источнику силы – Святому Духу!

Пример: **Даниил** (он не отрекся от своей веры – Даниил 6)

5. Эффективный лидер должен быть ... **Слугой**
“Но между вами да не будет так: а кто хочет между вами быть большим, да будет вам слугою; и кто хочет между вами быть первым, да будет вам рабом; так как Сын Человеческий не для того пришел, чтобы Ему служили, но чтобы послужить и отдать душу Свою для искупления многих” -Матфея 20:26-27
- Лидер призван служить своим последователям, а не ждать, что они будут служить ему.
 - Лидер-слуга помогает своим последователям расти и иметь успех.

Пример: **Иисус** (омыл ноги ученикам – Иоанна 13)

6. Эффективный лидер должен иметь ... **Фокус**
“Братия, я не почитаю себя достигшим; а только, забывая заднее, и простираясь вперед, стремлюсь к цели, к почести высшего звания Божия во Христе Иисусе” - Филиппийцам 3:13-14
- Не отвлекаться на посторонние предметы, не имеющие отношения к твоему видению и миссии.
 - Не позволять сатане уводить тебя в сторону.

Пример: **Неемия** (фокус на восстановлении Иерусалимского храма – Неемия 6).

7. Эффективный лидер должен быть ...**Мужественным**
“И призвал Моисей Иисуса и пред очами всех Израильтян сказал ему: будь тверд и мужествен, ибо ты войдешь с народом этим в землю, которую Господь клялся отцам его дать ему, и ты разделишь ее на уделы ему; Господь сам пойдет пред тобою, Сам будет с тобою, не отступит от тебя и не оставит тебя, не бойся и не ужасайся” - Второзаконие 31:7-8
- Лидер готов сделать шаг веры
 - Лидер готов идти на риск, чтобы достигнуть большего успеха
 - Бог оснастит тебя и даст тебе силы.

Пример: **Давид** (битва с Голиафом – 1 Царств 17)

8. Эффективный лидер должен ...**Доверять.**
“Надейся на Господа всем сердцем твоим, и не полагайся на разум твой” Притчи 3:5
- Лидер уповает на Господа, Который единственный верен и истинен.
 - Лидер уповает на Бога, когда обстоятельства говорят об ином.

Пример: **Авраам** (принесение в жертву Исаака – Бытие 22)

9. Эффективный лидер должен быть ...**Подготовлен.**
“Проповедуй Слово; будь готов во время и не во время, обличай, запрещай, увещивай со всяким долготерпением и назиданием” - 2 Тимофею 4:2
- Подготовка требует жертв и заблаговременного планирования.
 - Успех на 1% состоит из вдохновения и на 99% - из подготовки.

Пример: **Иосиф** (подготовился к голоду – Бытие 41)

10. Эффективный лидер должен быть ...**Предприимчивым.**
“Делая добро, да не унываем, ибо в свое время пожнем, если не ослабеем. Итак, пока есть время, будем делать добро всем, а особенно своим по вере” - Галатам 6:9-10
- Использовать свой день (использовать все возможности, которые Бог дает тебе сегодня).
 - Замечать эти возможности.

Пример: **Есфирь** (спасла свой народ от уничтожения – Есфирь 4)

II. Трудности в Лидерстве

"Да и все, желающие жить благочестиво во Христе Иисусе, будут гонимы»
2 Тимофею 3:12

Лидерство имеет в себе и трудные аспекты:

А. Во главе может стоять только один лидер

1. Будь мудрым
2. Будь справедливым
3. Будь решительным

Б. Не все будут постоянно с тобой согласны

1. Ожидай, что твоим решениям будет бросаться вызов
2. У людей разные взгляды на вещи
3. Умей отстаивать свое решение путем рассуждения и при помощи Писания, а не эмоций

В. Легко выигрывать в битвах, но проиграть войну

1. В своих попытках достичь кратковременных целей, не упускай из виду своего долгосрочного видения
2. Сохраняй порядок своих приоритетов
3. Будь гибким, но не изменяй своим принципам

Самооценка лидерства

Инструкции: Оцени себя согласно каждому атрибуту по следующей шкале:

1=Редко 2=Иногда 3=Часто 4=Обычно
5=Всегда

| <u>Качество</u> | <u>Оценка</u> |
|--|---------------|
| 1. Имеющий видение | _____ |
| 2. Ориентированный на миссионерскую деятельность | _____ |
| 3. Горящий | _____ |
| 4. Ведомый Духом | _____ |
| 5. Слуга | _____ |
| 6. Сосредоточенный | _____ |
| 7. Мужественный | _____ |
| 8. Доверчивый | _____ |
| 9. Подготовленный | _____ |
| 10. Оптимист | _____ |
| Всего | _____ |

| <u>Общий балл</u> | <u>Значение</u> |
|-------------------|---|
| 40+ | Ты обладаешь сильными задатками лидера. Бог действительно может тебя использовать! |
| 30-39 | У тебя есть некоторые задатки лидера, но над ними нужно поработать. |
| 20-29 | Временами ты проявляешь лидерские задатки, но тебе еще нужно развиваться в нескольких областях. |
| 10-19 | Твои лидерские задатки слабы. Необходимо много обучения и совершенствования. |
| 0-9 | Ты не проявляешь никаких лидерских задатков. Либо пройди обучение, либо выбери другое занятие. |

Глава 3

Лидерские стили

«И Он поставил одних Апостолами, других пророками, иных Евангелистами, иных пастырями и учителями, к совершению святых, на дело служения, для созидания Тела Христова»

Ефесеям 4:11-12

Бог призвал каждого лидера руководить в соответствии со своими способностями, чтобы готовить Божий народ к делу служения и для созидания Тела Христова. Однако **как** каждый из нас руководит, - это вопрос личного стиля и удобства. Будучи лидерами, мы обычно ведем, руководим и управляем в соответствии с нашим темпераментом, одаренности и опыту. В одних обстоятельствах наш образ руководства может быть очень эффективным, а в других – неэффективным. Поэтому, понимание своего лидерского стиля и стиля окружающих может помочь нам быть более эффективными в том, как мы применяем свои лидерские способности во всевозможных ситуациях. В этой главе мы рассмотрим 4 основные стили руководства, и как их можно использовать и применять максимально эффективно.

I. Какие бывают стили лидерства?

- Существует 4 стили руководства, согласно Джорджу Барна в его книге *«Рыба на суше»* (Издательство Интегрита Паблишерс, 2002).
 1. **Директивный лидер**
 - Этот тип лидера обычно является визионером
 - Такой лидер фокусируется на результатах, а не деталях
 2. **Стратегический лидер**
 - Этот тип лидера любит анализировать информацию и оценивать разные сценарии
 - Этот тип лидера любит развивать и формировать планы для видения
 3. **Лидер, созидаящий команду**
 - Этот тип лидера больше заботится о взаимоотношениях между людьми, нежели о задачах
 - Этот тип лидера любит организовывать людей для выполнения видения
 4. **Оперативный лидер**
 - Тот тип вырабатывает процессы для внедрения видения
 - Этот тип лидера любит создавать системы и контролировать результаты

II. Определение вашего лидерского стиля

Каков ваш лидерский стиль?

Ниже приведен список описаний поведения лидера. Внимательно прочитай каждое, при помощи шкалы определи, в какой степени они применимы к тебе. Для лучшего результата давай как можно более честные ответы.

Никогда редко иногда часто обычно всегда
0 1 2 3 4 5

1. _____ Я воодушевляю свою команду участвовать в принятии решений и стараюсь внедрять их идеи и предложения.
2. _____ Нет ничего более важного, чем достижение цели или выполнение задания.
3. _____ Уважение и признание по отношению к людям – мой наивысший приоритет.
4. _____ Я внимательно просматриваю график работы, чтобы проследить за тем, чтобы задание или проект были завершены вовремя.
5. _____ Мне доставляет удовольствие обучать людей новым заданиям и делам.
6. _____ Чем труднее задача, тем больше она мне нравится.
7. _____ Я ободряю людей иметь творческий подход к своему делу.
8. _____ Следя за выполнением сложного задания, я стараюсь убедиться в наличии отчетности за каждую мелочь.
9. _____ Мне нравится читать статьи, книги и журналы по обучению, лидерству и психологии, а затем применять то, чему я научился, на практике.
10. _____ Я легко справляюсь с несколькими сложными заданиями одновременно.
11. _____ Мне нравится читать статьи, книги и журнал об обучении, лидерстве и психологии; а затем в деле применять то, что прочитал.
12. _____ Исправляя ошибки других, я не боюсь подорвать отношения.
13. _____ Я умею правильно распоряжаться своим временем.
14. _____ Мне нравится объяснять мелочи и детали сложного задания или проекта людям, которых я веду.
15. _____ Разбивать большие проекты на маленькие несложные задания для меня естественно.
16. _____ Нет ничего более важного, чем создание прекрасной команды.
17. _____ Мне нравится анализировать проблемы.
18. _____ Я уважаю границы других.
19. _____ Давать консультации людям в вопросах усовершенствования их труда или поведения, для меня естественно.
20. _____ Мне нравится читать статьи и книги о служении, затем применяя то новое, чему научился.

Оценочный лист

После заполнения анкеты, перенесите свои ответы в нижеприведенную таблицу:

| Люди | Задачи |
|--|--|
| Вопрос | Вопрос |
| 1. _____ | 2. _____ |
| 3. _____ | 4. _____ |
| 5. _____ | 6. _____ |
| 7. _____ | 8. _____ |
| 9. _____ | 10. _____ |
| 11. _____ | 12. _____ |
| 13. _____ | 14. _____ |
| 15. _____ | 16. _____ |
| 17. _____ | 18. _____ |
| 19. _____ | 20. _____ |
| ВСЕГО _____ | ВСЕГО _____ |
| (разделите ответ на 10, а затем умножьте на 2) | (разделите ответ на 10, а затем умножьте на 2) |

Полученные результаты

Занеси свой окончательный балл в нижеприведенную графу, начертив горизонтальную линию от примерного балла «люди» (вертикальная ось) до правой стенки графика и вертикальную линию от примерного балла «задачи» по горизонтальной оси до верха графика. Затем из каждой точки проведи две линии так, чтобы они пересеклись. Точка их пересечения указывает на ту плоскость лидерства, в которой ты действуешь.



Ш. Применение лидерского стиля

1. По Джорджу Барна в каждом лидере преобладает один из этих стилей. Однако все лидеры обладают некоторыми аспектами каждого стиля.
2. Окружать себя лидерами, которые имеют другие лидерские стили
 - Они будут вас дополнять
 - Они будут видеть все иначе, чем вы

«Без совета предприятия расстроятся, а при множестве советников они состоятся».

- Притчи 15:22
3. Вести на основании своей силы, а не слабости

«И как, по данной нам благодати, имеем различные дарования, то, имеешь ли пророчество, пророчествуй по мере веры; имеешь ли служение, пребывай в служении; учитель ли, - в учении; увещатель ли, увещевай; раздаватель ли, раздавай в простоте; начальник ли, начальствуй с усердием; благотворитель ли, благотвори с радушием» – Римлянам 12:6-8
4. Понимать ситуативное лидерство
 - Твой лидерский стиль будет эффективен не во **ВСЕХ** ситуациях
 - Определите, какой лидерский стиль наиболее эффективен в данной ситуации

Примеры:

 1. Установка нового курса для своего служения – **Директивное лидерство (когда нужно действие)**
 2. Разработка планов для твоего служения – **Стратегическое лидерство (когда нужен анализ и планирование)**
 3. Разрешение конфликтов в твоём служении – **Лидер, созидающий команду (когда нужна работа с людьми)**
 4. Использование в своём служении технологий – **Операционное лидерство (когда нужны системы или процессы)**
 - Подумайте о том, чтобы позволить руководить другому лидеру в вашей команде, у которого наиболее эффективный стиль
 - Вы сохраняете наивысший авторитет
 - Вы делегируете руководство проектом/задачей другому лидеру в своей команде
5. Применение неправильного лидерского стиля в какой-либо ситуации чревато последствиями
 - Люди могут противиться твоему лидерству
 - Это может подорвать доверие к тебе
 - Ты можешь создать нежелательный конфликт
 - От этого может пострадать или застояться служение

Упражнение на стили лидерства

Инструкции: Для каждой ситуации, описанной в левой колонке, напишите подходящий лидерский стиль (стили), которые следует или можно использовать (Директивный, стратегический, создающий команду, операционный):

| Ситуация | Применяемый стиль(стили) лидерства |
|--|---|
| 1. Вам предложили для церкви компьютер, и вам нужно решить, как использовать его наилучшим образом. | |
| 2. Вы начинаете тюремное служение, и не хотите, чтобы оно брало ресурсы из других служений. | |
| 3. Команда прославления пришла к вам с жалобами на лидера прославления. | |
| 4. Вы знаете, что хотите больше делать для вашего сообщества, но не уверены, как сделать это лучше всего. | |
| 5. Вы хотите, чтобы церковь переехала в новое, большее место на другом конце города. | |
| 6. Некоторые люди жаловались о том, как проходят воскресные служения, и они хотят, чтобы вы подумали о том, чтобы делать что-то иначе. | |
| 7. Ваше детское служение не достигает своих целей, и посещаемость падает. | |
| 8. Люди стали уходить из вашей церкви в новую церковь, открывшуюся поблизости. | |
| 9. Другая церковь в городе попросила, можно ли им воспользоваться зданием вашей церкви, чтобы проводить там свои мероприятия. | |
| 10. В вашей церкви есть проблема со сплетнями. | |

Глава 4

Развитие лидеров

«И сказал Господь Моисею: «Возьми себе Иисуса, Сына Навина, человека, в котором есть Дух, и возложи на него руку твою, и поставь его пред Елеазаром священником и пред всем обществом, и дай ему наставление пред глазами их, и дай ему от славы твоей, чтобы слушало его все общество сынов Израилевых».

Числа 27:18-20

Вместе с лидерством в церкви или служении приходит огромная ответственность совершать дело служения, к которому призвал нас Господь. Чаще всего мы предполагаем, что, будучи лидерами, чтобы быть эффективными, нам нужно неизменно участвовать в каждом аспекте служения. Но реальность в том, что мы не можем этого делать. Мы не в состоянии вести каждое собрание, проследить за каждой деталью и принимать каждое решение. Будучи лидерами, для того, чтобы достичь своей цели, нам нужно заручиться поддержкой и способностями других людей. Это означает, что нужно выявлять потенциальных лидеров и развивать их, чтобы и они могли вести, действовать и управлять, согласно нашим прерогативам и авторитету. Так же, как Моисей возложил руки на Иисуса Навина, вам тоже придется выявлять других лидеров, которые «в Духе», и поручать им действовать от вашего лица и с вашим авторитетом. В этой главе мы рассмотрим, кто такой лидер, почему так важно развивать лидеров, как их выявлять и развивать их.

I. Что такое лидер?

Согласно Библии лидер...

1. Знает свое положение во Христе (**2 Коринфянам 5:15-21**)
 - a. Все мы - служители Христа (**1 Петра 2:9**)
 - b. Он наделил нас Своей силой. (**Ефессянам 1:18-20; 3:14-20**)
 - c. Мы все одинаково значительны для Тела (**1 Коринфянам 12: 27**)
2. Понимает свои духовные дарования
 - a. Он дал духовные дары всем (**1 Коринфянам 12:7**)
 - b. Мы призваны использовать свои дары (**Ефессянам 4:11-13**)
 - c. Лидер отвечает за то, чтобы поощрять других использовать свои дары (**2 Тимофею 2:2**).
3. Понимает свою задачу, как Соли и Света (**Матфея 5:13-16**)
 - a. Мы должны влиять на свою культуру (**Колоссянам 4:5-6**)
 - b. Мы являемся примером (**1 Фессалоникийцам 1:7**)
 - c. Мы являемся посланниками (**2 Коринфянам 5:17**)
4. Он посвящен распространять Евангелие (**Деяния 1:8**) и учить учеников Христовых (**Матфея 28:19**)

II. Почему так важно развивать других лидеров?

1. Через это возрастает Божье Царство

- Иисус учил принципам умножения служения через своих учеников
 - Иисус тщательно выбирал лидеров, которые построят Его церковь на земле
 - Иисусу пришлось обучить и оснастить их всех
 - Он велел им **«идти и научить все народы»** - Матфея 28:19
- Иисус построил церковь не в одиночку
 - **«Иисус же сказал им вторично: мир вам! как послал Меня Отец, так и Я посылаю вас»** - Иоанна 20:21
 - Павел проделал ряд миссионерских путешествий
 - Другие ученики и последователи создавали церкви
- Церковь – Одно Тело, и каждый играет в ней свою роль
 - **«И вы - тело Христово, а порознь – члены».**
 - **- 1 Коринфянам 12:27**

2. Это умножает твоё служение

- Это даёт тебе возможность расширять служение среди большего количества людей
 - Твоё служение может повлиять на большее количество жизней
 - Твоё служение может простирается дальше
- Это помогает тебе добиваться больших результатов, с меньшей затратой усилий и времени
 - Ты не можешь быть везде
 - Ты не можешь всегда делать все

«Тогда двенадцать [Апостолов], созвав множество учеников, сказали: нехорошо нам, оставив слово Божие, пецись о столах» - Деяния 6:2

- Открывает новые возможности, которые ты, возможно, не видел или не мог использовать раньше
 - Другие лидеры могут поделиться другими дарами
 - У других лидеров могут быть другие интересы и увлечения

3. Это даёт Духу Святому возможность работать в твоей церкви

- Дух Святой работает через **всех** людей, а не только через пасторов
 - Мы – священство **всех** верующих
 - **“Ибо все мы одним Духом крестились в одно тело, Иудеи или Еллины, рабы или свободные, и все напоены одним Духом”**
 - **1 Коринфянам 12:13**
 - Дух Святой даёт силу **всем** верующим
 - **“Но вы примете силу, когда сойдет на вас Дух Святой”**
 - **Деяния 1:8**

4. Успех или провал служения зиждется на лидерстве
 - Без сильного лидера служение не может преуспеть
 - Хорошие лидеры могут восстановить плохие служения
 - Плохие лидеры могут развалить хорошие служения
 - Дух Святой **ЯВЛЯЕТСЯ** нашим источником силы
 - We are only seed planters
“...посему и насаждающий и поливающий есть ничто, а все Бог возвращающий” - 1 Коринфянам 3:7
 - Наша сила приходит от Бога, Святого Духа
“Без Бога мы не можем ничего” – Иоанна 15:5

IV. Как выявлять других лидеров?

1. Критерии сильных лидеров
 - Люди характера
“Но епископ должен быть непорочен, одной жены муж, трезв, целомудрен, благочинен, честен, страннолюбив, учителен, не пьяница, не бийца, не сварлив, не корыстолюбив, но тих, миролюбив, не сребролюбив” – 1 Тимофею 3:2-3
 - Люди веры
“Надлежит ему также иметь доброе свидетельство от внешних, чтобы не впасть в нареkanie и сеть дьявольскую” – 1 Тимофею 3:7

“Хранящие таинство веры в чистой совести” – 1 Тимофею 3:9
 - Люди, наполненные Духом
“Братия, выберите из среды себя семь человек изведанных, исполненных Святого Духа и мудрости” - Деяния 6:3
2. Критерии для лидеров, не упомянутые в Библии (но обычно используемые)
 - Образование
 - Социальное положение
 - Опыт

**** Все это хорошо иметь, но это НЕ должно быть главным критерием**
3. Избрание лидеров
 - Выбирай тех, кто увлечен
 - Выбирай тех, кто способен учиться
 - Выбирай тех, кто обладает необходимыми духовными дарами

V. Как развивать других лидеров? (смотрите Матфея, Глава 10)

Шаг №1: Путем ученичества

- Еженедельное наставничество
- Слова и дела воодушевления
- Созидание веры
- Подготовка (обучение лидерства)

Шаг №2: Делегировать им ответственность (Матфея 10:1)

- Давай им то, в чем они могут вести или управлять
- Уполномочи их выполнять работу
- Укрепляй их уверенность в себе

Шаг №3: Сообщать о своих ожиданиях (Матфея 10:6-8, 16)

- Установи четкие цели и помоги им разработать лидерский план
- Установи параметры или правила

Шаг №4: Призывай их к подотчетности (Матфея 10:32-33)

- Ожидай от них выполнения поставленных задач
- Не вмешивайся, чтобы что-то поправить, позволяй им самим исправлять
 - При необходимости давай совет
 - Пусть они приносят к вам решения

Шаг №5: Периодически отслеживай их прогресс

- Регулярно встречайся с ними, чтобы обсуждать различные вопросы и переживания
- Не оставляй их одних и не игнорируй
- Помогай им учиться и быть успешными, проявляй интерес

Шаг №6: Высвобождай их в служении

- Когда они готовы, отпускай их – не удерживай
- Дай им служение, которое они могли бы вести
- Поручай им дело служения

Упражнение Развитие лидеров

Рядом с каждым служением напишите духовные дары, которые, на ваш взгляд, необходимы, и навыки или опыт, который, как вы думаете, помогут в нем.

| Служение | Духовные дары | Навыки/Опыт |
|---------------------------------|----------------------|--------------------|
| 1. Пастор | | |
| 2. Лидер прославления | | |
| 3. Лидер детского служения | | |
| 4. Лидер молодежного служения | | |
| 5. Пресвитер | | |
| 6. Учитель | | |
| 7. Евангелист | | |
| 8. Миссионер | | |
| 9. Финансовый менеджер | | |
| 10. Лидер молитвенного служения | | |

**** Перечень Духовных даров смотрите на страницах 38-39**

Раздел 2

Управление людьми



Глава 5

Духовные дары

“Но каждому дается проявление Духа на пользу. Все же сие производит один и тот же Дух, разделяя каждому особо, как Ему угодно”

1 Коринфянам 12:7, 11

Библия говорит, что каждому христианину дается духовный дар или дары, чтобы с их помощью созидать Тело Христово. Но что именно такое – духовные дары? Являются ли они тем же, что и наши навыки и таланты? И как узнать, какие дары есть у нас? И как узнать, как ими пользоваться? Это – типичные вопросы, которыми задаются многие христиане, когда начинают понимать свою роль в церкви или в Теле Христовом. Будучи лидером, для вас важно не только знать свои дарования, но также дарования других, чтобы вы могли направить их в те сферы служения, где Бог может использовать их наиболее эффективно. В этой главе мы поговорим о том, что такое духовные дары, почему они так важны, и как их нужно использовать с максимальной пользой для Царства. Вам также будет предоставлен оценочный лист, при помощи которого вы сможете определить, какими могут быть ваши духовные дары.

I. Что такое духовные дары?

- Духовные дары – это те способности, которыми Дух Святой наделяет последователей Христа, чтобы оснастить их на дело служения.
 1. Эти дары даются для всеобщего блага
“Но каждому дается проявление Духа на пользу” - 1 Коринфянам 12:7
 2. Эти дары даются на усмотрение Святого Духа
“...разделяя каждому особо, как Ему угодно”- 1 Коринфянам 12:11
 3. Эти дары даются по мере необходимости
- Духовные дары подпадают под 3 основные категории
 1. Дары **Служения** – обычно это призвание к какой-либо «должности»
 2. **Практические** дары – чтобы служить другим
 3. **Харизматические** дары – духовные проявления и силы
- Библия упоминает 21 конкретный дар
 1. **Служение**
 - Апостол, пророк, евангелист, пастор, учитель
“И Он поставил одних Апостолами, других пророками, иных Евангелистами, иных пастырями и учителями”
- Ефесеям 4:11

2. Практические

- Служение, воодушевление, даяние, руководство, милость, вспоможение, администрация
“Имеешь ли служение, пребывай в служении; учитель ли, - в учении; увещатель ли, увещевай; раздаватель ли, раздавай в простоте; начальник ли, начальствуй с усердием; благотворитель ли, благотвори с радушием”
- Римлянам 12:7-8

- *“И иных Бог поставил в Церкви, во-первых, Апостолами, во-вторых, пророками, в-третьих, учителями; далее, иным дал силы чудодейственные, также дары исцелений, вспоможения, управления, разные языки”*
- 1 Коринфянам 12:28

3. Харизматические

- Мудрость, знание, различение, пророчество, иные языки, истолкование, вера, исцеление, чудотворения
“Одному дается Духом слово мудрости, другому слово знания, тем же Духом; иному вера, тем же Духом; иному дары исцелений, тем же Духом; иному чудотворения, иному пророчество, иному различение духов, иному разные языки, иному истолкование языков” - 1 Коринфянам 12:8-10

** В Библии упомянуты и другие дары, но эти обозначены в Новом завете наиболее четко.

II. Почему духовные дары столь важны?

- Для исполнения Божьей цели и плана для человечества
“Бог же мира... да усовершит вас во всяком добром деле, к исполнению воли Его...” - Евреям 13:20-21

- Для подготовки Божьего народа на дело служения
“к совершению святых, на дело служения, для созидания Тела Христова” - Ефесеям 4:12

- Для обретения духовной зрелости
“Доколе все придем в единство веры и познания Сына Божия, в мужа совершенного, в меру полного возраста Христова” - Ефесеям 4:13

- Для объединения Тела Христова
“И вы - тело Христово, а порознь - члены”
- 1 Коринфянам 12:27

III. Как следует использовать и применять духовные дары?

- Чтобы созидать церковь
“Так и вы, ревнуя о дарах духовных, старайтесь обогатиться ими к назиданию церкви” 1 Коринфянам 14:12
- Чтобы служить окружающим
“Служите друг другу, каждый тем даром, какой получил, как добрые домостроители многообразной благодати Божией” - 1 Петра 4:10
- Чтобы прославлять Бога
“Говорит ли кто, говори как слова Божии; служит ли кто, служи по силе, какую дает Бог, дабы во всем прославлялся Бог через Иисуса Христа” - 1 Петра 4:11
- Чтобы являть Божий характер
“Плод же духа: любовь, радость, мир, долготерпение, благость, милосердие, вера” - Галатам 5:22

Павел также дает 2 предупреждения:

- Ими не следует пренебрегать
“Не неради о пребывающем в тебе даровании, которое дано тебе по пророчеству с возложением рук священства” - 1 Тимофею 4:14
- Их следует использовать упорядоченным образом
“Только все должно быть благопристойно и чинно” - 1 Коринфянам 14:40

IV. Оценка духовных даров

- Что это такое?
 - Оценочный лист, в котором используются вопросы с несколькими вариантами ответов
 - Способ определения духовных даров человека
 - Директива, помогающая людям найти свою роль в церкви
- Чем она не является
 - Она не абсолютна. Дары могут со временем меняться.
 - Она никогда не должна использоваться, чтобы ограничивать служение человека. Дары могут быть даваться Богом по мере необходимости

Тест на определение духовных даров

<http://www.kodachrome.org/spiritgift>

Бог благословил каждого человека **Духовным Даром (дарами)**. Знаете ли вы, какой **Духовный Дар (Дары)** Бог дал вам? Если вы задумывались о том, какие **Духовные Дары (Дар)** есть у вас, этот тест покажет вам, какие это, возможно, дары. Это – **Тест на определение Духовных Даров**. Он состоит из 110 **утверждений**, на которые нужно ответить: **Всегда, Обычно, Часто, Иногда, Изредка, Редко** или **Никогда**, показав тем самым свое отношение к данному утверждению.

Пожалуйста, помните, что этот тест составлен людьми, а не Богом, и поэтому он, конечно же, не идеален. Его стоит использовать как отправную точку, чтобы начать исследовать свои **Духовные Дары**, но он не является абсолютным показателем. Этот тест не всегда может выявить ваши истинные Духовные Дары. Это лишь один из инструментов в том, чего нужно искать всю жизнь – как благословил вас Бог, чтобы вы могли благословлять других.

Вам нужно уделить этому достаточно времени, чтобы **ответить** на **ВСЕ** утверждения, иначе тест не даст значимых результатов.

Ответьте на каждое **Утверждение**, проставив рядом число, соответствующее вашему первому чувству, по следующей шкале:

| | |
|----------------|------------|
| Всегда | = 5 |
| Обычно | = 4 |
| Часто | = 3 |
| Иногда | = 2 |
| Редко | = 1 |
| Никогда | = 0 |

Начнем:

- 1) _____ Люди кажутся готовыми следовать моему руководству без особого сопротивления.
- 2) _____ Мне нравится провозглашать Слово Божье другим христианам.
- 3) _____ Для меня это радость – провозглашать Божий план спасения неверующим людям.
- 4) _____ Мне нравится нести ответственность за то, чтобы вести других людей в их духовной жизни.
- 5) _____ Мне нравится помогать людям раскрывать для себя важные истины Писания.
- 6) _____ Я испытываю особую радость, когда пою хвалу Богу один или вместе с другими людьми.
- 7) _____ Мне приносит удовольствие мотивировать людей на более высокое духовное посвящение.
- 8) _____ Люди с духовными проблемами обращаются ко мне за советом.
- 9) _____ Я получал в школе отличные оценки.
- 10) _____ Это огромная радость – выполнять разные дела по церкви.
- 11) _____ Я ищу возможности помогать людям в их работе.
- 12) _____ Мне приносит огромную радость вести людей в выполнении групповых

целей.

- 13) _____ Мне нравится организовывать людей для более эффективного служения.
14) _____ Мне приносит огромное удовольствие давать большие суммы денег на дело

Господне.

- 15) _____ Я чувствую огромное сострадание к чужим проблемам.
16) _____ Мне легко различать, когда человек честен, а когда – нет.
17) _____ Я готов пробовать невозможное, потому что безгранично доверяю Богу.
18) _____ Мне приносит огромную радость принимать дома гостей.
19) _____ Мне легко дается ремонтировать и поддерживать в порядке то, что меня окружает.
20) _____ Я умею различать молитвенные нужды раньше, чем остальные.
21) _____ Мне нравится возможность молиться с человеком и за человека, который физически болен, чтобы он выздоровел.
22) _____ Я легко адаптируюсь в чужой культуре.
23) _____ Я ощущаю чувство власти в моих отношениях с группой.
24) _____ Мне нравится провозглашать Слово Божье, чтобы утешать других
25) _____ Похоже, я умею определять, когда Дух подготовил человека к тому, чтобы принять Иисуса Христа.
26) _____ Это здорово – предоставлять собранию духовное руководство.
27) _____ Больше всего из того, чем я занимаюсь в церкви (или мог бы заниматься) – это проведение библейских занятий.
28) _____ Бог даровал мне Бог наделил меня способностью играть на музыкальном инструменте, и мне это очень нравится.
29) _____ Это радость – ободрять тех, кто утратил мужество.
30) _____ Мне нравится находить решения трудным жизненным проблемам.
31) _____ Мне легко дается усвоение трудных истин.
32) _____ Мне нравится выполнять рутинную работу во славу Божью.
33) _____ Мне нравится помогать выполнять непредвиденные задачи по Церкви.
34) _____ Похоже, людям нравится следовать за мной в выполнении важной задачи.
35) _____ Мне доставляет радость принимать важные решения.
36) _____ Я нахожу истинную радость в том, чтобы отдавать Господу щедрую часть своих денег.
37) _____ Мне приносит огромное удовольствие навещать пожилых людей в домах престарелых.
38) _____ Обычно я быстро понимаю, когда что-то правильно или неправильно.
39) _____ Когда что-то кажется невозможным, я готов идти вперед.
40) _____ Я не чувствую дискомфорта, когда ко мне неожиданно кто-то приходит.
41) _____ Мне нравится создавать разные произведения искусства и/или поделки.
42) _____ Молитва – одно из моих любимых духовных упражнений.
43) _____ Я молился за эмоционально нездорового человека, и видел, как ему стало лучше.
44) _____ Я легко могу переехать в новый район и сразу же завести там друзей.
45) _____ Я практически не боюсь вести людей туда, куда хочет привести их Бог.
46) _____ Мне нравится связывать Слово Божье вопросам сегодняшнего дня. 47) _____ Я чувствую бремя нести Евангелие людям.
48) _____ Мне нравится помогать людям, имеющим духовные проблемы.
49) _____ Похоже, люди учатся, когда я их учу.
50) _____ Мне нравится участвовать в работе церкви, школы/или местных музыкальных постановках.
51) _____ Мне нравится поощрять неактивных членов церкви снова становиться более активными христианами.
52) _____ Мне кажется, что в целом люди следуют моему совету.

- 53) _____ У меня получается понимать трудные отрывки Божьего Слова.
- 54) _____ Я получаю огромное удовлетворение, когда выполняют небольшие или мелкие задания в церкви.
- 55) _____ Мне хочется делать то, что будет высвобождать других для важного служения.
- 56) _____ Намного эффективнее делегировать задание кому-то еще, чем выполнять это самому.
- 57) _____ Мне нравится ответственность – достигать цели группы.
- 58) _____ Я ценю возможность финансировать какую-нибудь критическую ситуацию.
- 59) _____ Я ощущаю радость, когда утешаю людей в трудных ситуациях.
- 60) _____ Я легко распознаю разницу между истиной и заблуждением.
- 61) _____ Зачастую я готов верить, что Бог проведет нас через ситуацию, когда другим это кажется невозможным.
- 62) _____ Мне кажется, людям комфортно в моем доме.
- 63) _____ Мне нравится создавать что-то своими руками.
- 64) _____ Бог постоянно отвечает на мои молитвы осязаемым образом.
- 65) _____ Я навещил больного человека, помолился, чтобы Бог исцелил его физически, и этот человек поправился.
- 66) _____ Я хорошо умею строить отношения с христианами из разных мест и культур.
- 67) _____ Я ценю возможность провозглашать Слово Божье окружающим людям
- 68) _____ Для меня важно говорить Слово Божье – слово предупреждения и суда в сегодняшнем мире.
- 69) _____ Для меня это радость – рассказывать об Иисусе и о том, что Он для меня значит, неверующему соседу.
- 70) _____ Людям нравится приходить ко мне со своими проблемами и трудностями, потому что они чувствуют мою заботу.
- 71) _____ Одна из радостей моего служения – в обучении людей быть более эффективными христианами.
- 72) _____ Я чувствую себя безопасно в том факте, что мои музыкальные способности послужат на пользу другим людям, с которыми я контактирую. 73) _____ Ко мне часто обращаются за ободрением и утешением люди, которые страдают.
- 74) _____ Я чувствую, что у меня есть особое понимание в выборе наилучшей альтернативы в трудной ситуации.
- 75) _____ Я четко понимаю библейские доктрины (учения).
- 76) _____ Мне приносит большое удовольствие выполнять работу самому, чем искать кого-то еще, кто ее сделает.
- 77) _____ Я ценю служение, которое состоит в том, чтобы помогать другим людям носить их бремена.
- 78) _____ Это так увлекательно – вдохновлять других на то, чтобы они больше участвовали в работе церкви.
- 79) _____ Разработка эффективных планов церковного служения приносит мне огромное удовольствие.
- 80) _____ Мне приносит радость видеть, сколько денег я могу отдавать Господу.
- 81) _____ Мне нравится служить человеку, который болен и лежит в больнице.
- 82) _____ Я могу видеть разницу между истиной и ошибкой того или иного теологического утверждения.
- 83) _____ Люди считают меня человеком, который верит, что возможно все.
- 84) _____ Когда в нашу церковь приезжают миссионеры, мне нравится приглашать их к себе домой.
- 85) _____ Я слежу за тем, чтобы результаты моей работы с различными предметами Божьего творения помогали улучшить и сделать более прекрасным то, чего другие люди не видели или не разработали.

- 86) _____ Я верно молюсь за других, сознавая, что их эффективность и общее благополучие зависит от Божьего ответа на молитвы.
- 87) _____ Мне нравится участвовать в служении физически и эмоционально больным и молиться за их выздоровление.
- 88) _____ Меня радует мысль о том, чтобы основать новую церковь в новом районе.
- 89) _____ Мне нравится обучать работников в соборании.
- 90) _____ На библейских занятиях кажется важным – делиться Божьим Словом даже если это раздражает других.
- 91) _____ Я чувствую глубокую заботу о недостигнутых людях в моем сообществе.
- 92) _____ Мне приносят удовольствие отношения с людьми один на один.
- 93) _____ Мне легко организовывать материалы для преподавания библейского занятия.
- 94) _____ Вести других в пение хвалы Богу или просто для удовольствия приносит мне личное удовлетворение.
- 95) _____ Я бы предпочел посетить семью из моей церкви, чем семью неверующих.
- 96) _____ Я имею сильное чувство уверенности в моих решениях проблем.
- 97) _____ Это прекрасный вызов – читать и изучать трудную книгу Библии.
- 98) _____ Мне нравится заниматься делом, не привлекая к себе большого внимания.
- 99) _____ Если какая-то семья сталкивается с серьезным кризисом, я пользуюсь этой возможностью, чтобы им помочь.
- 100) _____ Мне приносит огромное удовлетворение, когда за мной следуют другие в выполнении какой-то задачи.
- 101) _____ Я предпочитаю принимать решения за всю команду, нежели убеждать их прийти к такому же решению.
- 102) _____ Я умею жертвенно давать, потому что знаю, что Бог восполнит мои нужды.
- 103) _____ Это приносит особое удовлетворение – посещать людей, прикованных к своим домам.
- 104) _____ Я часто ищу мотивы человека и заглядываю глубже, чем слова.
- 105) _____ Когда люди падают духом, мне нравится делиться с ними позитивным взглядом на вещи.
- 106) _____ Людям нравится приходить ко мне домой.
- 107) _____ Я получаю удовольствие от рисования, дизайна и/или изображения разных объектов.
- 108) _____ Бывает, что я молюсь, когда мне, возможно, следует заняться чем-то другим.
- 109) _____ Я сильно ощущаю, что мои молитвы за больного человека влияют на его здоровье.
- 110) _____ Больше всего я испытываю сильное желание видеть, как люди из других сообществ и стран приобретаются для Господа.

Поздравляем, вы завершили **Тест на оценку духовных даров!**

Пожалуйста, просмотрите все **Утверждения**, чтобы убедиться в том, что вы не забыли **Ответить** на какое-то из них.

Теперь перенесите свои **Ответы** в **Лист анализа**. Для этого нужно взглянуть на свой **Ответ** на каждый вопрос.

По каждому из 110 **Вопросов** введите свой числовой ответ в соответствующую ячейку **Листа анализа**. Затем сложите все цифры по горизонтали, и получившееся число внесите в графу «**Всего**». Вот краткий пример:

| В# | От- вет | Всего | Пози- ция | Духовный дар |
|----|------------|----|------------|----|------------|----|------------|----|------------|-------|--------------|-----------------|
| 1 | 1 | 23 | 3 | 45 | 0 | 67 | 1 | 89 | 3 | 8 | 2 | Апостол |
| 2 | 3 | 24 | 1 | 46 | 1 | 68 | 0 | 90 | 1 | 6 | 3 | Пророк |
| 3 | 3 | 25 | 5 | 47 | 3 | 69 | 5 | 91 | 1 | 17 | 1 | Евангелист |

Теперь взгляните на **Общее число**. Самое высокое **Общее число** – скорее всего, самый сильный ваш **Духовный дар**. У некоторых людей несколько **Духовных даров** набирают одинаковое **общее количество баллов**. Оценочный тест не идеален, поэтому ваш самый сильный **Духовный дар** мог не набрать самый **высокий общий балл**. В конце вы найдете **Список духовных даров** с местом Писания по каждому.

Этот тест на оценку духовных даров можно найти на сайте
<http://www.kodachrome.org/spiritgift>

Лист анализа духовных даров

НЕ смотрите в этот лист, пока не ЗАКОНЧИТЕ Тест

| В# | От-вет | В# | От-вет | В# | От-вет | В# | От-вет | В# | От-вет | Всего | Пози-ция | Духовный дар |
|----|--------|----|--------|----|--------|----|--------|-----|--------|-------|----------|----------------------------|
| 1 | | 23 | | 45 | | 67 | | 89 | | | | Апостол |
| 2 | | 24 | | 46 | | 68 | | 90 | | | | Пророк |
| 3 | | 25 | | 47 | | 69 | | 91 | | | | Евангелист |
| 4 | | 26 | | 48 | | 70 | | 92 | | | | Пастор |
| 5 | | 27 | | 49 | | 71 | | 93 | | | | Учитель |
| 6 | | 28 | | 50 | | 72 | | 94 | | | | Музыка |
| 7 | | 29 | | 51 | | 73 | | 95 | | | | Увещевание |
| 8 | | 30 | | 52 | | 74 | | 96 | | | | Мудрость |
| 9 | | 31 | | 53 | | 75 | | 97 | | | | Знание |
| 10 | | 32 | | 54 | | 76 | | 98 | | | | Служение |
| 11 | | 33 | | 55 | | 77 | | 99 | | | | Вспоможение |
| 12 | | 34 | | 56 | | 78 | | 100 | | | | Лидерство |
| 13 | | 35 | | 57 | | 79 | | 101 | | | | Администриро-вание |
| 14 | | 36 | | 58 | | 80 | | 102 | | | | Даяние |
| 15 | | 37 | | 59 | | 81 | | 103 | | | | Милосердие |
| 16 | | 38 | | 60 | | 82 | | 104 | | | | Различение |
| 17 | | 39 | | 61 | | 83 | | 105 | | | | Вера |
| 18 | | 40 | | 62 | | 84 | | 106 | | | | Гостеприимств-о |
| 19 | | 41 | | 63 | | 85 | | 107 | | | | Ремесленничес-тво |
| 20 | | 42 | | 64 | | 86 | | 108 | | | | Ходатайство |
| 21 | | 43 | | 65 | | 87 | | 109 | | | | Исцеление |
| 22 | | 44 | | 66 | | 88 | | 110 | | | | Миссионерская деятельность |

Перечень духовных даров

Апостол

Это дар, посредством которого Дух назначает некоторых христиан вести, вдохновлять и развивать церкви Божьи, провозглашая и преподавая истинную доктрину. См. [Деяния 12:1-5](#), [Деяния 14:21-23](#).

Пророк

Это особый дар, посредством которого Дух уполномочивает некоторых христиан истолковывать и применять Божье откровение в данной ситуации. См. [1 Коринфянам 14:1-5](#), [1 Коринфянам 14:30-33](#), [1 Коринфянам 14:37](#).

Евангелист

Это особый дар, посредством которого Дух уполномочивает определенных христиан нести евангелие неверующим таким образом, что неверующие становятся учениками Господа Иисуса. См. [Деяния 8:26-40](#).

Пастор

Это особый дар, посредством которого Дух уполномочивает определенных христиан взять на себя ответственность за духовное благополучие группы верующих. См. [1 Петра 5:1-11](#).

Учитель

Это особый дар, посредством которого Дух уполномочивает определенных христиан передавать истины Божьего Слова, чтобы другие могли учиться. См. [Евреям 5:12-14](#).

Музыка

Это особый дар, посредством которого Дух уполномочивает определенных христиан славить Бога через различные формы музыки и обогащать поклонение поместного собрания. См. [1 Коринфянам 14:26](#), [Марка 12:36](#).

Увещевание

Это особый дар, посредством которого Дух уполномочивает определенных христиан стоять рядом с другими христианами, которые нуждаются, и нести утешение и ободрение так, чтобы они ощутили поддержку. См. [Деяния 11:23-24](#), [Деяния 14:21-22](#).

Мудрость

Это особый дар, посредством которого Дух дает определенным христианам понимание Божьей воли и работы в повседневной жизни. См. [Иакова 3:13-17](#).

Знание

Это особый дар, посредством которого Дух дает определенным христианам исключительное понимание истин Божьего Слова и соотносить их с конкретными ситуациями в церкви. См. [Ефессянам 3:14-19](#).

Служение

Это особенный дар, посредством которого Дух уполномочивает определенных христиан с готовностью нести бремена других христиан и помогать им таким образом, чтобы они могли более эффективно справляться со своей задачей. См. [Галатам 6:1-2](#).

Вспоможение

Это особенный дар, посредством которого Дух уполномочивает определенных христиан с готовностью нести бремена других христиан и помогать им таким образом, чтобы они могли более эффективно справляться со своей задачей. См. [Деяния 6:2-4](#).

Лидерство

Это особенный дар, посредством которого Дух уполномочивает определенных христиан мотивировать, направлять и вдохновлять Божий народ таким образом, что они добровольно и

гармонично работают вместе, эффективно выполняя Божье дело. См. [Евреям 13:7](#), [Книга Судей 3:10](#), [Исход 18:13-16](#).

Администрирование

Это особый дар, посредством которого Дух дает некоторым христианам понимание целей данного сегмента служения Церкви и эффективно направлять эту сферу, помогая церкви придерживаться своего курса. См. [Деяния 12:12-21](#).

Даяние

Это особый дар, посредством которого Дух позволяет определенным христианам предлагать свои материальные благословения на работу церкви с исключительной готовностью, радостью и свободой. См. [2 Коринфянам 8:1-5](#).

Милость

Это особый дар, посредством которого Дух позволяет определенным христианам чувствовать исключительную эмпатию и сострадание к тем, кто страдает, так, что они посвящают много времени и сил, чтобы облегчить их страдания. См. [Лука 10:30-37](#).

Различение

Это особый дар, посредством которого Дух позволяет определенным христианам твердо знать, от Бога ли то или иное поведение, или от сатаны. См. [Деяния 5:3-6](#), [Деяния 16:16-18](#).

Вера

Это особый дар, посредством которого Дух дает христианам исключительную уверенность в Божьих обетованиях, силе и присутствии, и потому они могут героически стоять на страже будущего работы в церкви. См. [Евреям 11](#).

Гостеприимство

Это особый дар, посредством которого Дух дает христианам с готовностью и радостью открывать свои дома и предлагать ночлег, пищу и общение другим людям. См. [Бытие 18:1-15](#).

Ремесленничество

Это особый дар, посредством которого Дух дает определенным христианам способность использовать руки и разум, чтобы созидать Царство посредством художественных, творческих средств. См. [Исход 28:3-4](#).

Ходатайство

Это особый дар, посредством которого Дух дает определенным христианам молиться долгое время с огромным позитивным эффектом для созидания Царства. См. [1 Фессалоникийцам 3:10-13](#), [1 Тимофею 2:1-2](#).

Исцеление

Это особый дар, посредством которого Дух использует определенных христиан, чтобы восстанавливать здоровье тех, кто болен. См. [Иакова 5:13-16](#), [Лука 9:1-2](#).

Миссионерская деятельность

Это особый дар, данный Святым Духом определенным членам тела Христова (поместной церкви), чтобы служить любыми другими духовными дарами, которые они имеют, в другой культуре или в другом сообществе. См. [1 Коринфянам 9:19-23](#).

Глава 6

Управление людьми

“И как хотите, чтобы с вами поступали люди, так и вы поступайте с ними”

Лука 6:31

Золотое правило. Казалось бы, мы все так хорошо его знаем, и все же, чаще всего, оказываемся неспособны ему следовать. Церковь – это предприятие, состоящее из людей и основанное на взаимоотношениях – с Богом и друг с другом. Иисус учил нас этому принципу, в основном, чтобы мы могли жить в гармонии друг с другом и с Богом, и показать миру любовь, ради которой Он умер. Когда под твоим началом есть люди, ты имеешь с ними взаимоотношения, а не просто позицию власти над ними. Руководить людьми не означает указывать им, что они могут для тебя сделать, наоборот, это когда ты спрашиваешь, что можешь сделать для них. Это ежедневная практика Золотого правила, которому учил нас Иисус. В этой главе мы рассмотрим всю важность руководства людьми, некоторые принципы руководства, и какую пользу приносит хорошее руководство людьми.

I. Почему руководство людьми так важно?

1. Главные церкви - люди

“Но вы - род избранный, царственное священство, народ святой, люди, взятые в удел, дабы возвещать совершенства Призвавшего вас из тьмы в чудный Свой свет” – 1 Петра 2:9

- Церковь – это не здание, а люди
- Мы фокусируемся на людях, а не на вещах
- Все строится на взаимоотношениях
 - С Богом
 - Со Христом
 - Друг с другом

2. Люди – это величайший ресурс церкви

- Люди – это самое изобильное благосостояние церкви
- Люди приносят в церковь много навыков и даров

“Но каждому дается проявление Духа на пользу”
– 1 Коринфянам 12:7

 - Духовные дары для служения
 - Навыки для служения

- Вклад в людей приносит величайшую отдачу

3. Служение совершается через людей

“...и действия различны, а Бог один и тот же, производящий все во всех” – 1 Коринфянам 12:6

- Люди служат и принимают служение себе
 - Другие благосостояния (вещи) – это вспомогательные инструменты для людей
 - Иисус служил сердцам людей
4. Члены церкви – добровольцы, а не наемники
- Добровольцы нуждаются во вдохновении
 - Они должны чувствовать себя ведомыми Богом
 - Нет пыла, значит, нет цели и, значит, нет людей
 - Добровольцы нуждаются в воодушевлении
 - Добровольцам нужно слышать слова одобрения в адрес того, чем они занимаются
 - Добровольцам нужно трудиться, несмотря на трудности
 - Добровольцам необходима мотивация
 - Им не платят, поэтому им необходимо что-то, что бы держало их «на плаву»
 - Их должно мотивировать Евангелие
5. Избегание конфликтов
- Конфликты внутри церкви обычно возникают между людьми
 - Поэтому важно учиться иметь дело с людьми в конфликте

II. Принципы управления людьми

1. Люди уникальны
- “Ибо Ты устроил внутренности мои и соткал меня во чреве матери моей” – Псалом 138:13***
- Они обладают уникальными навыками
 - У каждого из них уникальный опыт
 - У них уникальные идеи
 - У них уникальная личность
2. Люди хотят чему-нибудь принадлежать
- Людям нравится чувствовать себя частью чего-то
 - Обычно людям не нравится быть одинокими
- “И сказал Господь Бог: не хорошо быть человеку одному; сотворим ему помощника, соответственного ему” – Бытие 2:18***
- Иисус знал о нашей нужде в общении
3. Людихотят участвовать
- Люди желают быть участниками, а не зрителями
 - Люди желают вносить свой вклад
 - Люди желают использовать свои дары и навыки там, где необходимо

4. Люди хотят, чтобы их ценили
 - Людям нужно чувствовать себя полезными
“Прошу тебя о сыне моем Онисиме, которого родил я в узах моих: он был некогда негоден для тебя, а теперь годен тебе и мне”– Филимону 1:10-11
 - Если людей ценят, то они будут выступать в роли добровольцев
5. Люди хотят уважения
“Всех почитайте” – 1 Петра 2:17
 - Люди хотят, чтобы с ними обращались достойно
 - Люди хотят ощущать свою важность
6. Люди хотят признания
*“Я рад прибытию Стефана, Фортуната и Ахаика: они восполнили для меня отсутствие ваше, 18 ибо они мой и ваш дух успокоили. Почитайте таковых”
– 1 Коринфянам 16:17-18*
 - Людям необходимо, чтобы их ценили
 - Признание создает уверенность в себе
7. Люди хотят направления
 - Разделяйте видение
 - Как лидер, вы должны вдохновлять и мотивировать других
 - Помогайте всем сохранять фокус на общих целях
*“Без откровения свыше народ необуздан, а соблюдающий закон блажен”
– Притчи 29:18*
 - Координируйте усилия
 - Следите за тем, чтобы все работали вместе
 - Не позволяйте проводить мероприятия, о которых вам неизвестно, или которые не вписываются в видение или цели церкви
 - Применяйте наиболее эффективный стиль лидерства
 - Применяйте разные стили, необходимые в разных ситуациях
 - Делегируйте ответственность и задания, по мере необходимости
8. Люди хотят информации
 - Сообщайте о своих целях и ожиданиях
 - Следите за тем, чтобы каждый понимал свою роль
 - Не предполагайте, что люди о чем-то знают, говорите им
 - Делитесь всей информацией, относящейся к делу

III. Как управлять людьми

Вот некоторые базовые шаги, которые можно сделать, чтобы лучше управлять людьми:

Шаг №1: Включать их в происходящее

- Приглашать их к участию
- Поощрять их использовать свои духовные дары

Шаг №2: Уважать их

- Ценить их вклад
- Спрашивать об их идеях

Шаг №3: Обучать их

- Помогать им развивать свои навыки и способности
- Отправлять их на обучение или обучать их самому

Шаг №4: Признавать их

- Признавать их вклад
- Отдавать должное их достижениям

Шаг №5: Вознаграждать их

- Показать, что вы их цените, подарив маленький подарок
- Угостите обедом или чашечкой кофе

IV. Управление разными типами работников церкви

1. Управление оплачиваемыми сотрудниками церкви
 - Они – часть вашей команды, поэтому обращайтесь с ними хорошо и поддерживайте их
 - Вам нужно будет делегировать им ответственность, а не дела
 - Командная работа – это приоритет, так что вам нужно работать всем вместе
 - Каждому требуются четко обозначенные сферы ответственности и власти
2. Управление лидерами церкви
 - Поручите им конкретные сферы служения или фокус
 - Поддерживайте свою власть и общий контроль
 - Предоставляйте руководство и помощь
 - Обеспечивайте постоянное обучение
 - Остерегайтесь людей, которые подрывают ваше служение
 - Людей, которые хотят действовать самостоятельно
 - Людей, которые не подчиняются вашей власти

3. Управление волонтерами

- Будьте тем, кто ободряет и мотивирует
- Ставьте перед ними конкретные задачи
- Давайте задания со сроками выполнения и обеспечением выполнения
- Обеспечивайте наставничество, чтобы развивать будущих лидеров
- Поощряйте новаторство или новые идеи
- Закрепите их за лидером или сотрудником штата для непосредственного руководства

Упражнение: Управление людьми

Инструкции: В каждой ситуации, изложенной в левой колонке, напишите подходящий стиль/стили руководства, который следует или можно использовать:

| Ситуация | Какой стиль использовать |
|---|---------------------------------|
| 1. К вам подходит член церкви и говорит, что хочет служить в команде прославления. | |
| 2. Один из ваших лидеров служения попросил у вас список всех членов церкви и их духовных даров. | |
| 3. Семья уходит из вашей церкви и говорит вам, что они практически не были ни с кем там знакомы. | |
| 4. Молодежь в вашей церкви расстроена из-за того, что никто не воспринимает их просьбы о ресурсах серьезно. | |
| 5. Лидер вашего детского служения приходит к вам с вопросом, вписывается ли его служение в общий план церкви. | |
| 6. Люди в вашей церкви неохотно выступают в роли добровольцев в крупном проекте. | |
| 7. Двое из лидеров вашего служения спорят из-за того, как именно достигнуть цели, поставленной церковью. | |
| 8. Давнишний волонтер в вашем детском служении внезапно перестал служить в этой роли. | |

Управление конфликтом

**“Блаженны миротворцы, ибо они будут наречены сынами Божиим”
Матфея 5:9**

Каждому лидеру церкви или служения должно быть известно, что конфликт неизбежен в любой организации, работающей с людьми. Как уже было сказано раньше, церковь – это предприятие, состоящее из людей и основанное на взаимоотношениях. Конфликт с Богом называется грехом. Конфликт друг с другом также может привести к греху, и поэтому мы должны быть осторожны, чтобы не запутаться в сетях греха, который, по словам Павла в **Евреям 12:1**, может легко «запнуть» нас. В Нагорной проповеди Иисуса в евангелии от **Матфея 5:9**, Он говорит: «Блаженны миротворцы, ибо они нарекутся сынами Божьими». Иисус призывает нас всех быть миротворцами, и поскольку конфликты будут возникать, нам нужно быть к этому готовыми и разбираться с ними по-библейски. В этой главе мы обсудим, как важно правильно справляться с конфликтными ситуациями, каковы источники и причины их появления, и как распознавать и решать их библейским путем.

I. Почему так важно учиться справляться с конфликтами?

1. Конфликты существовали в церкви всегда
 - Где есть люди, там возникают и конфликты
 - Истина абсолютна, но ее понимание относительно
2. Большинство проблем в церкви связаны с возникновением конфликтов
 - Они могут охватить церковь и препятствовать росту
 - Мелкие конфликты могут перерасти в большие проблемы
3. Конфликты могут легко разделить церковь

**“... если дом разделится сам в себе, не может устоять дом тот”
– Марк 3:25**

 - Создавая оппозиционные стороны или точки зрения
 - Подрывая твой авторитет
4. Когда ты эффективно разбираешься с конфликтами, это дает церкви возможность идти вперед
 - Этим ты удаляешь препятствия росту
 - Это создает основу для взаимопонимания и разрешения конфликтов в будущем

II. Источники конфликта

1. Между членами
 - Разные взгляды
 - Разный опыт
 - Разные цели и намерения
2. Между пастором и членами собрания
 - Разные задачи
 - Разные мотивы
 - Разные стили
3. Между традиционным и современным взглядами
 - Форма против свободы
 - Комфорт против уместности
 - Постоянство против гибкости
4. Между поколениями
 - «Сейчас» против «тогда»
 - Молодость против старости
 - Громкость против мягкости
5. Между служениями
 - Конкуренция за получение ресурсов
 - Конкуренция за привлечение людей
 - Конкуренция за получение огласки

III. Источники конфликта

У любого конфликта есть глубинная причина, и она сводится к 3 источникам:

1. Сатана
 - Он всегда тут как тут, пытается нас искусить

“Трезвитесь, бодрствуйте, потому что противник ваш диавол ходит, как рыкающий лев, ища, кого поглотить” - 1 Петра 5:8

2. Наша греховная природа
 - Мы рождаемся греховными. Такова наша природа.

“Ибо плоть желает противного Духу, а Дух – противного плоти: они друг другу противятся, так что вы не то делаете, что хотели бы” - Галатам 5:17

3. Грешный мир
 - Наш мир растлен, и он попытается нас растлить

“Ибо все, что в мире: похоть плоти, похоть очей и гордость житейская, не есть от Отца, но от мира сего” - 1 Иоанна 2:16

IV. Причины конфликта

1. Неясное видение или цели, установленные после молитвы, размышления и обсуждения.
 - У групп или людей разные видения или цели, которые расходятся друг с другом
 - Полное отсутствие центрального видения
“Без откровения свыше народ необуздан”- Притчи 29:18
2. Недостает стратегического плана
 - Нет плана, который распределяет или приоритезирует ресурсы
 - Люди соревнуются за ресурсы, основываясь на личных, а не общих нуждах
 - Люди соревнуются за получение ресурсов, основываясь на текущей нужде, а не на будущих нуждах
 - Отсутствует организация церковных ресурсов
3. Неадекватное ученичество
 - Люди необучены христианским принципам
 - Лидерство церкви не проявляло христианских принципов
 - Люди не были обучены библейскому разрешению конфликтов
4. Плохая коммуникация
 - Люди не в курсе других нужд церкви
 - Люди не имеют друг с другом регулярного общения
 - Коммуникация (общение) происходит после, а не до конфликта
5. Когда с проблемами не разбираются
 - Прошлые конфликты так и не были разрешены
 - Нынешние конфликты остаются проигнорированными
 - Нет ожидания потенциальных конфликтов

IV. Как распознать конфликт

1. Очевидные признаки
 - Эмоциональные взрывы
 - Письменные жалобы
 - Сплетни и слухи

2. Менее очевидные (предупредительные) признаки

- Отчуждение от церковной деятельности
- Задержки или застой проекта
- Отсутствие общения

V. Как разрешить конфликт

“Если же согрешит против тебя брат твой, пойди и обличи его между тобою и им одним; если послушает тебя, то приобрел ты брата твоего; если же не послушает, возьми с собою еще одного или двух, чтобы устами двух или трех свидетелей подтвердилось всякое слово; если же не послушает их, скажи церкви; а если и церкви не послушает, тогда он будет тебе язычник и мытарь”

Матфея 18: 15-17

1. Когда вы в конфликте с кем-то:

“Как можешь сказать брату твоему: “Брат! Дай я выну сучок из глаза твоего”, когда сам не видишь бревна в своем глазе? Лицемер! Вынь прежде бревно из твоего глаза, и тогда увидишь, как вынуть сучок из глаза брата твоего” Лука 6:42

1. Определить, какая часть конфликта – ваша вина
 - Будьте честны с собой и определи те области конфликта, ответственность за которые несешь ты. (Напр.: жесткие слова, неприличные выражения, сплетни, нетерпение и т. д.)
2. Вначале признайте и исповедуйте ту часть конфликта, за которую вы несете ответственность.
 - Подходя к человеку, в конфликте с которым вы находитесь, делайте это с подобным намерением
3. Ищите прощения за свои проступки.
 - Когда вы уже попросили прощения у другого за свой неправильный поступок по отношению к нему, и получили его, вы можете говорить с ним о том, что этот человек сделал вам.
4. Если прощение дается, ваш конфликт разрешен.
5. Если другой человек отказывается вас простить, привлечите 1 или нескольких других человек, согласно евангелию от **Матфея 18:15-17**

2. Вы призваны к тому, чтобы быть посредниками конфликта:

1. Выявить конфликт
 - Вывить проблему, а не симптом
 - Убедитесь в том, что все участники конфликта согласны с тем, в чем проблема, и кто за что несет ответственность. При необходимости запишите совершенные грехи, чтобы затем простить один за другим.

2. Определить участников
 - Определить, кто в это вовлечен на самом деле
 - Определить, в чем заключается их участие (каковы совершенные ими грехи?)
 - Определить, почему они оказались вовлеченными в этот конфликт

3. Разрешить ситуацию по-библейски
 - Прославляй Бога во всем, что ни делаешь!
 - Вначале вынь бревно из своего глаза (Лука 6:42)
 - Пойди и покажи своему брату, в чем он провинился (Матфея 18:15-17)
 - Иди и примиришься (см. вышеприведенные шаги)

4. Разрешать ситуацию мирным путем
 - Конфликты предоставляют возможности
 - В попытке разрешить конфликт не согрешай
 - Не усугубляй положение своими догадками
 - Помни величайшие заповеди
 - Любить Бога

“Иисус сказал ему: «Возлюби Господа Бога твоего всем сердцем твоим и всею душою твоею и всем разумением твоим» - Матфея 22:37
 - Любить друг друга

“Вторая же заповедь подобная ей: «возлюби ближнего твоего, как самого себя”
- Матфея 22:39

VI. Преодолеть конфликт

1. Мы несем ответственность только за свои поступки
 - Живите в мудрости

“Итак, смотрите, поступайте осторожно, не как неразумные, но как мудрые...”
– Ефесеянам 5:15
 - Бог – единственный, Кто может изменять сердца

“...и найдет на тебя Дух Господень, и ты будешь пророчествовать с ними и сделаешься иным человеком”
- 1 Царств 10:6

2. Прощение – это сила
 - Оставляйте конфликты позади
 - В словах Иисуса «иди и впредь не грехи»

“Она отвечала: никто, Господи. Иисус сказал ей: и Я не осуждаю тебя; иди и впредь не грехи”–Иоанна 8:11

3. Будьте миротворцем

“Блаженны миротворцы, ибо они будут наречены сынами Божиими”
– Матфея 5:9

VII. Конфликт – это не всегда плохо.

1. Конфликт возможен без греха
(Например: два варианта, как разрешить одну и ту же проблему, сотрудничая вместе, чтобы достигнуть наилучших результатов во благо обеим сторонам)
2. Конфликт может выявить то, с чем необходимо разобраться
(Например: процесс, который нужно отточить или процедура, нуждающаяся в дальнейшем прояснении)

Разрешение конфликтных ситуаций

| Примеры конфликтов в церкви | Потенциальные решения |
|--|-----------------------|
| <i>1. Ваши лидеры молодежного служения недовольны ресурсами и местом, которые им отведены, и утверждают, что им нужно больше.</i> | |
| <i>2. Ваш Совет пресвитеров не согласен с пастором в вопросе нового направления церкви.</i> | |
| <i>3. Некоторые пожилые члены вашего собрания начали жаловаться на новую музыку прославления, которую вы используете, и хотят, чтобы вы пели больше «старых» песен</i> | |
| <i>4. Две семьи из вашего собрания ведут жесткую судебную тяжбу из-за земельного участка, и вы видите, что члены церкви начинают принимать стороны.</i> | |
| <i>5. В церкви ходят слухи, что ваш лидер прославления имеет аморальную сексуальную связь.</i> | |

Глава 8

Ученичество

“Итак, идите, научите все народы, крестя их во имя Отца, Сына и Святого Духа”.
Матфея 28:19

Церковь была создана на земле для того, чтобы привлекать людей к взаимоотношениям с Богом через личность Иисуса Христа. ***“Ибо не послал Бог Сына Своего в мир, чтобы судить мир, но чтобы мир спасен был чрез Него” (Иоанна 3:17).*** Наш основной приоритет как лидеров церкви – не управлять церковью, но ***вести*** других к Христу. Мы называем это ученичеством. Проповедуем ли мы, учим ли, евангелизируем ли или поклоняемся, - необходимо, чтобы нашим мотивом было желание видеть, как «Христос изображается в других» (Галатам 4:19). В этой главе мы обсудим всю важность ученичества, его назначение, принципы и методы, а также важность постоянной оценки.

В чем разница между учением и ученичеством?

- Учение – это когда ты передаешь знание или информацию. Тут дело в ***знании***.
- Ученичество заключается в применении этих знаний или информации. Тут дело в ***действии***.

I. Важность ученичества

1. Видеть, как в других отображается Христос
“Дети мои, для которых я снова в муках рождения, доколе не изобразится в вас Христос” – Галатам 4:19
 - В этом и **ЕСТЬ** назначение церкви
 - Когда находится один заблудший ребенок, ликуют все небеса!
“Так, говорю вам, бывает радость у ангелов Божиих и об одном грешнике кающемся”- Луки 15:10
2. Развивать в других людях духовные дары
“Но каждому дается проявление Духа на пользу” - 1 Коринфянам 12:7
 - Развивать те дары, которые уже присутствуют среди членов собрания
 - Использовать дары, которыми члены собрания уже обладают
3. Обучать и оснащать других для служения
“Все Писание богодухновенно и полезно для научения, для обличения, для исправления, для наставления в праведности, да будет совершен Божий человек, ко всякому доброму делу приготовлен”- 2 Тимофею 3:16-17
 - Чтобы служить членам церкви
 - Чтобы служить людям, не являющимися членами церкви

4. Производить рост церкви
 - Ученики производят других учеников
“Итак, идите, научите все народы...”-Матфея 28:19
 - Чтобы расширять служение
5. Это обязательно для развития других лидеров
 - Потенциальные лидеры вначале должны быть учениками
 - Для лидеров важным критерием является сильная вера

III. Принципы ученичества

1. Ученичество никогда не кончается
“Посему, оставив начатки учения Христова, поспешим к совершению”– Евреям 6:1
 - Никто никогда не становится «выпускником»
 - Сам путь так же важен, как и пункт назначения
2. Это первый приоритет церкви
“Итак идите, научите все народы”– Матфея 28:19
 - Церковь была создана с этой целью
 - Это полезно для всего, что есть в церкви
 - Когда люди проходят ученичество, они больше служат
 - Когда люди проходят ученичество, они начинают принимать участие в служении
 - Когда люди проходят ученичество, они больше отдают церкви
3. Ученичество требует времени
 - Оно не происходит стремительно и быстро
 - Как взобраться на гору? – Шаг за шагом
4. Ученичество требует усилий
 - Людям нужна помощь
 - Людям нужно воодушевление
 - Людям нужна подотчетность
5. Для ученичества требуются люди
 - Составьте список тех, кто будет помогать обучать членов собрания
 - Свидетельства – очень эффективный инструмент
 - Каждому христианину нужно, чтобы рядом был брат или сестра
“...ибо если упадет один, то другой поднимет товарища своего. Но горе одному, когда упадет, а другого нет, который поднял бы его!”– Екклесиаст 4:10
6. Ученичество требует желаний
 - У тебя должно быть желание видеть, как в других людях «отображается Христос» - **Галатам 4:19**.
 - У всех нас должно быть желание возрасть в вере
“Приблизьтесь к Богу, и приблизится к вам” – Иакова 4:8

IV. Процесс ученичества

А. Каковы признаки ученичества?

1. **Вера**

“ибо мы ходим верою, а не видением” - 2 Коринфянам 5:7

- Ученик ходит по вере
- Ученик доверяет Богу
- В бедах ученик держится за веру

2. **Поклонение**

“Иисус сказал ему: возлюби Господа Бога твоего всем сердцем твоим и всею душою твоею и всем разумением твоим” - Матфея 22:37

- Ученик признает Бога как суверенного
- Ученик всегда воздает Богу славу!
- Ученик регулярно приходит на служения поклонения

3. **Изучение Библии**

“Все Писание богодухновенно и полезно для научения, для обличения, для исправления, для наставления в праведности, 17 да будет совершен Божий человек, ко всякому доброму делу приготовлен”

- 2 Тимофею 3:16-17

- Ученик всегда исследует Божьи пути
- Ученик жаждет Божьей мудрости
- Ученик ищет ответы в Божьем Слове

4. **Молитва**

“Молитесь непрестанно” - 1 Фессалоникийцам 5:17

- Ученик каждый день беседует с Богом
- Ученик живет в Духе
- Ученик ищет воли Божьей для своей жизни

5. **Служение**

“Итак, братья мои возлюбленные, будьте тверды, непоколебимы, всегда преуспевайте в деле Господнем, зная, что труд ваш не тщетен пред Господом”- 1 Коринфянам 15:58

- Ученик служит Телу Христову
- Ученик, прежде всего, служит другим людям
- Ученик служит пример Иисуса

6. Миссия и свидетельство

“...но вы примете силу, когда сойдет на вас Дух Святой; и будете Мне свидетелями в Иерусалиме и во всей Иудее и Самарии и даже до края земли” - Деяния 1:8

- Ученик рассказывает другим о том, что сделал Бог
- Ученик идет туда, куда ведет его Бог
- Ученик возвращает других учеников

В. Формулировка Плана ученичества

1. Разработать ряд целей для ученичества
2. Определить потенциальных лидеров и учителей
3. Быть целеустремленным и проактивным
4. Развивать стратегию ученичества, как та, что приведена далее:

Шаг 1: Приглашение к Поклонению

- Все начинается с приглашения прийти на служение
- Позволить ему пережить присутствие Святого Духа
- Молиться о том, чтобы Дух Святой прикоснулся к нему особым образом
- Когда Бог его коснется, ободрить его принять Христа
- Ободрить его публично заявить о своей вере

Шаг 2: Записать его на Библейские занятия

- Направить его на официальные библейские занятия
 - Научить основам христианства
 - Учить жить по вере
 - Учить библейскому мировоззрению
- Поощрять повседневное личное чтение Библии

Шаг 3: Поощрять Молитвенную жизнь

- Обеспечить обучение молитве
- Привлечь к молитвенному служению

Шаг 4: Привлечь его к Служению людям

- Ему нужно служить в своей церкви
 - Как член церкви он должен ее поддерживать
 - Как член Тела Христова он должен следовать этому повелению
- Пусть он служит в соответствии со своими способностями
 - На основании духовного дара (даров), которые они имеют
 - Другими талантами и навыками, которыми он обладает

Шаг 5: Перевести членов в **Определенное служение**

- Предлагать миссионерские возможности
 - Поместно
 - В национальном масштабе
 - В международном масштабе
- Предоставить обучение евангелизации
 - Подготовка свидетельства
 - Подготовка списка людей, которым он может свидетельствовать
- Обучить их для того, чтобы руководить церковью или служением

Шаг 6: Из учеников сделать их теми, кто **Делает учеников из других**

- Поощрять их помогать другим расти
- Обучать их, чтобы они обучали других

С. Непрестанная оценка

- Каждый год оценивайте свой прогресс ученичества и задавайте следующие вопросы:
 1. Сколько членов активно участвуют в процессе ученичества?
 2. В чем у нас есть успех?
 3. Возрастают ли наши члены в вере индивидуально?
 4. Приносит ли это плод для церкви? Для самого человека?
 5. Как это влияет на нашу церковь? На наше сообщество?
- По мере необходимости вносите корректировки
 - Поощряйте участие в успешных классах или курсах
 - Используйте свидетельства, чтобы ободрять других

Упражнение «Ученичество»

Инструкции: Заполните таблицу ниже своими идеями или предложениями о том, какие темы стоит включить на каждом уровне обучения в церковной программе ученичества:

- **Новообращенный:** Уровень 1 (*Начальный уровень веры*)

| | | |
|---------------------------|----|-----|
| 1. Кто такой Бог? | 5. | 9. |
| 2. Крещение | 6. | 10. |
| 3. Вечеря | 7. | 11. |
| 4. Обзор Библии (ВЗ и НЗ) | 8. | 12. |

- **Молодой верующий:** Уровень 2 (*Основы веры*)

| | | |
|----------------------------|----|-----|
| 1. Сотворение - Бытие | 5. | 9. |
| 2. Духовные дары | 6. | 10. |
| 3. Христианская жизнь - НЗ | 7. | 11. |
| 4. Троица | 8. | 12. |

- **Стабильный верующий:** Уровень 3 (*Возрастание в вере*)

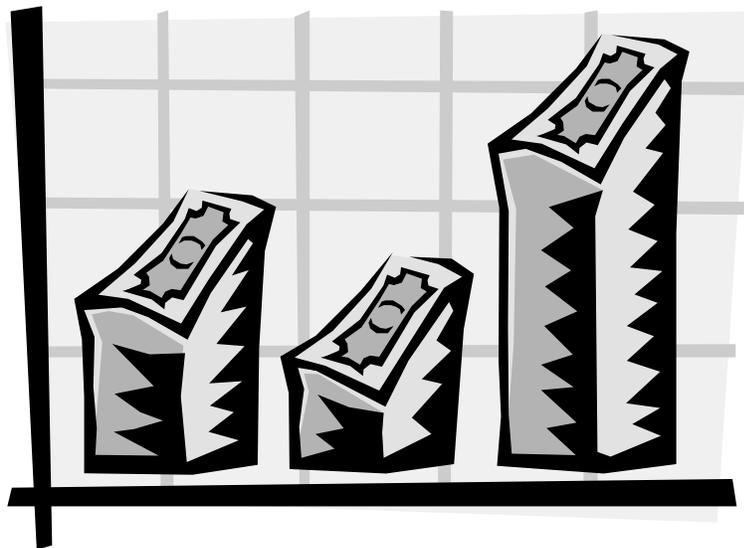
| | | |
|------------------|----|-----|
| 1. История ВЗ | 5. | 9. |
| 2. Сатана и зло | 6. | 10. |
| 3. Вера - Евреям | 7. | 11. |
| 4. Духовный рост | 8. | 12. |

- **Сильный верующий:** Уровень 4 (*Вера в действии*)

| | | |
|--------------------------------|----|-----|
| 1. Учение Слово | 5. | 9. |
| 2. Руководство служением | 6. | 10. |
| 3. Миссии | 7. | 11. |
| 4. Конец света - Откровение | 8. | 12. |

Раздел 3

Управление ресурсами



Стратегическое планирование

“Ибо кто из вас, желая построить башню, не сядет прежде и не вычислит издержек, имеет ли он, что нужно для совершения ее, дабы, когда положит основание и не сможет совершить, все видящие не стали смеяться над ним”

Лука 14:28-29

Планирование – важный элемент церковного лидерства. Роберт Шуллер, писатель и пастор Кристального Кафедрального собора в Калифорнии, говорит: «те, кто неудачно планируют, планируют неудачу». Четкий план помогает церкви организовать свои ресурсы и применять их наилучшим образом для достижения своего видения. Без плана церкви впустую теряют свои ограниченные ресурсы и драгоценное время, неизбежно упуская то, к чему призвал их Бог. План не ограничивает церковь, заставляя придерживаться определенного курса действий, напротив, он закладывает основание, на котором церковь может стратегически и как можно более эффективно использовать все, что есть в ее распоряжении. В этой главе мы обсудим элементы стратегического плана, и как развивать такой план для своей церкви.

I. Что такое стратегическое планирование?

- Стратегическое планирование – это искусство организовать мероприятия и цели для достижения Видения
- План стратегии говорит, какими ресурсами тебе нужно воспользоваться, когда ими пользоваться и как их применять

II. Зачем церкви нужен стратегический план?

- Чтобы наметить курс на будущее
 - Чтобы построить основание для будущего роста и развития

“Что вы зовете Меня: Господи! Господи! - и не делаете того, что Я говорю? 47 Всякий, приходящий ко Мне и слушающий слова Мои и исполняющий их, скажу вам, кому подобен. 48 Он подобен человеку, строящему дом, который копал, углубился и положил основание на камне; почему, когда случилось наводнение и вода наперла на этот дом, то не могла поколебать его, потому что он основан был на камне. 49 А слушающий и неисполняющий подобен человеку, построившему дом на земле без основания, который, когда наперла на него вода, тотчас обрушился; и разрушение дома сего было великое”– Лука 6:46-49

- Чтобы направлять и управлять многочисленными мероприятиями и сужениями церкви
- Чтобы избегать всего, что может отвлечь
 - Помогает сохранять фокус на видении и миссии

“Посему и мы, имея вокруг себя такое облако свидетелей, свергнем с себя всякое бремя и запинаящий нас грех и с терпением будем проходить предлежащее нам поприще”

– Евреям 12:1

- Чтобы избежать «дрейфа» в сторону от нужного курса
- Чтобы эффективно и умело распоряжаться ресурсами
 - Чтобы дать возможность умелому распоряжению ресурсами
 - Чтобы довести отдачу от доступных ресурсов до максимума
- Чтобы предотвратить будущие конфликты
 - Избегайте конфликтов из-за доступных ресурсов
 - Избегайте конфликтующих целей

III. Что включает в себя стратегический план?

Стратегический план состоит из 7 элементов. Вот они:

1. Изложение видения

- Описывает желаемый результат, которого вы хотите достигнуть
- Какова ваша конечная *цель*?

2. Изложение нужд

- Определите, что вам нужно для выполнения видения
- Сосредоточьтесь на том, *что* вам нужно и как это получить

3. Планирование мероприятий

- Определите, какие действия вы собираетесь предпринимать
 - Перечислить, *как* достигать каждую нужду
 - Что конкретно вы будете делать
- Определите, какие мероприятия имеют приоритет над другими
- Поясняет порядок, в котором должны проводиться мероприятия или проекты
 - Некоторые мероприятия должны предшествовать другим
 - Некоторые мероприятия могут сыграть решающую роль в вашем служении

4. Сроки

- Поясняют, когда будет проводиться определенное мероприятие
- Определяет, какое время займет каждое мероприятие
- Определяет, когда должно быть завершено мероприятие

5. Ресурсы

- Какие существующие ресурсы могут понадобиться?
 - Поясняют, какие люди необходимы для выполнения работы
 - Поясняют, какое необходимо оборудование
 - Определяют, какие требуются финансовые ресурсы

- Какие нужны новые ресурсы?
 - Помещения
 - Оборудование
 - Люди
- Какое нужно обучение?
 - Люди, чтобы руководить служением
 - Люди, чтобы выполнять служение

6. Тактика

- Выявить конкретные возможности, которые у вас есть
- Определить, как наилучшим образом использовать дары ваших членов
- Определить, как воспользоваться ресурсами, которые у вас уже есть

7. Организация

- Определить, у кого будет власть
 - Принимать решения по проектам
 - Принимать решения по финансам
- Определите, кто будет нести ответственность
 - За выполнение целей проекта
 - За выполнение задач
- Определите, какие нужны команды, и кто в них будет

IV. Как разработать стратегический план?

Вот некоторые базовые шаги, которые можно использовать в разработке стратегического плана:

1. Организуйте группу стратегического планирования

- Выберите ключевых людей
- Выберите тех, кто обладает надлежащими навыками или опытом
- Привлеките тех, кто имеет страсть к проекту

2. Набросайте свой план

- Начните с краткого наброска
- Определите свои нужды и ключевые потребности

3. Добавьте деталей к плану

- Определите перечень мероприятий, которые вы будете осуществлять по каждой потребности
- Подробно обсудите элементы каждого мероприятия
 - Время
 - Ресурсы
 - Тактика
 - Организация
- Рассмотрите все идеи и/или предложения, внесенные командой
- Позвольте плану развиваться

4. Выслушайте мнение других членов церкви

- Чтобы расширить план или ввести новые идеи
- Чтобы взглянуть на это с другой точки зрения, что может быть очень полезно
- Чтобы избежать тупика или препятствия

5. Подготовьте письменный документ

- Когда пишешь план, это помогает его прояснить
- Его можно раздать другим, чтобы узнать их мнение
- Это даст отправную точку для обсуждения
- Это – осязаемый вклад в процесс планирования

6. Завершить составление плана

- Подготовить окончательный стратегический план в письменной форме
- Позволить членам команды просмотреть план
- Попросить каждого члена команды планирования подписать документ
 - Чтобы подтвердить их согласие
 - Чтобы избежать конфликтов в будущем

7. Сообщить План

- Предоставить письменные копии ключевым лидерам
- Представить план собранию или служению

Упражнение «Стратегическое планирование»

Изложение видения _____

Цель №1: _____

Мероприятия:

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____

Цель №2: _____

Мероприятия:

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____

Цель №3: _____

Мероприятия:

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____

Цель №4: _____

Мероприятия:

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____

Глава 10

Управление деньгами

“Не можете вы быть слугою и Богу, и деньгам” –Матфея 6:24

Всем служениям для работы требуется определенные средства. Обычно, они полагаются на пожертвования и дары, получаемые от членов церкви. Как лидер церкви, ты несешь ответственность проследить за тем, чтобы все поступления записывались в точности, и чтобы все расходы были соответствующим образом обоснованы и занесены в отчет. Как правило, это полагается законом, но, что еще важнее, это также является Библейской заповедью! Проявляя порядочность в вопросах, касающихся финансов твоей церкви или служения, показывает Богу и членам церкви, что ты достоин доверия. Библия предупреждает, что малейшее отступление от наивысшего уровня порядочности в области финансов, может привести лишь к разрушению и страданиям. В этой главе мы рассмотрим. Почему порядочность – такое важное качество, каковы его принципы, как практиковать порядочность, и какая от этого польза.

I. Почему правильно управлять денежными средствами так важно?

1. Библия говорит, что деньги могут быть причиной множества проблем
“ибо корень всех зол есть сребролюбие”– 1 Тимофею 6:10
 - Неправильное распоряжение деньгами приводит к стрессу и другим проблемам
 - К другим грехам (лжи, воровству, зависти, азартным играм и т.п.)
“Правда хранит непорочного в пути, а нечестие губит грешника” – Притчи 13:6
 - К разрушенным отношениям
“то ходит в непорочности, тот ходит безопасно; а кто превращает пути свои, тот будет наказан” Притчи 10:9
 - Деньги являются не целью, а лишь средством ее достижения
 - Деньги – это ресурс, при помощи которого ты достигаешь определенную цель
 - Бог обеспечит вас ресурсами, необходимыми для выполнения Его работы
 - Власть денег над людьми хорошо известна
 - Она зачастую приводит к неверным решениям
 - Она может привести к тюрьме
 - Деньги могут стать богом или идолом, которому поклоняются
“Нельзя служить и Богу, и деньгам” –Матфея 6:24
 - Жажда денег означает идти за лжебогом
 - Становясь рабом денег, ты теряешь свободу во Христе

2. Используя деньги неподобающим образом, ты обманываешь Бога
 - Средства, дающиеся церкви, даются Богу
 - Все, что мы имеем, принадлежит Ему, а мы лишь управители
 - У Бога есть план относительно наших средств и их использования
 - Использование денег не по назначению равносильно воровству
 - Ты обкрадываешь церковь
 - Ты обкрадываешь Бога (**Малахия 3:8**)
 - Воровство – не проявление любви
“Любовь не делает ближнему зла” – Римлянам 13:10
3. Плохое распоряжение деньгами – это плохое управление
 - Плохое управление – это когда ты немудро используешь то, что имеешь (Божьи ресурсы)
 - Когда Божьи дары используются с мудростью, это приносит плод для Царства
 - Когда Божьи дары используются хорошо, это прославляет Бога
4. Хорошее управление деньгами создает доверие
 - Если ты не умеешь распоряжаться деньгами, значит, не справишься и с духовными вещами
“Итак, если вы в неправедном богатстве не были верны, кто поверит вам истинное?” - Лука 16:11
 - Если ты доверяешь Богу, люди доверяют тебе
“Верный в малом и во многом верен, а неверный в малом неверен и во многом” – Лука 16:10

II. Каковы принципы управления деньгами?

“Он отвечал им: ничего не требуйте более определенного вам. Спрашивали его также и воины: а нам что делать? И сказал им: никого не обижайте, не клеветайте, и довольствуйтесь своим жалованьем.”

Лука 3:13-14

1. Будьте довольны тем, что дает Бог
 - Просите у Него только то, что нужно
 - Доверяйте Богу, что Он восполнит ваши нужды
2. Не используйте деньги на то, для чего они не были предназначены
 - Не просите денег на одно, чтобы потом использовать их на другое
 - Читите приношения людей
3. Не используйте деньги церкви на личные желания
 - Никогда не берите деньги церкви на удовлетворение личного желания или прихоти
 - Не давайте деньги церкви другим для удовлетворения их личных желаний или прихотей

4. Отчитывайтесь за все полученные деньги
 - Записывайте ВСЕ поступления и полученные дары
 - Записывайте цель всех пожертвований и используйте их лишь по назначению
 - Ведите точные и постоянно обновляемые отчеты
5. Отчитывайтесь за все израсходованные деньги
 - Записывайте ВСЕ расходы
 - Сохраняйте квитанции и чеки по всем расходам
6. Установите порядок действий на случаи крупных покупок
 - Не наделяйте властью производить крупные покупки одного человека
 - Установите систему проверок и баланса по всем крупным расходам
 - Запросите форму подтверждения или другой документ по распределению денег
7. Регулярно публикуйте финансовый отчет
 - Полученная сумма
 - Затраченная сумма
 - Баланс в наличии
8. Привлекайте независимого человека для проведения периодического анализа церковных средств
 - Пусть кто-то вне церкви просмотрит финансовые записи
 - Проводите ежегодный финансовый аудит

III. Как практиковать надлежащее управление деньгами?

1. Учите библейской заповеди о десятине (10%)

“Отделяй десятину от всего произведения семян твоих, которое приходит с поля [твоего] ежегодно”

- Второзаконие 14:22

 - Подавайте пример, – приносите десятину
 - Поощряйте приношение первых плодов (**Притчи 3:9**)
2. Проявляйте порядочность в финансовых вопросах
 - Записывайте ВСЕ доходы и расходы
 - Прежде всего, возвращайте долги
 - Установите необходимый порядок проведения аудита и проверки церковных средств
3. Доверяйте Богу обеспечение своих нужд
 - Он даст то, в чем вы нуждаетесь
 - Бог заботится о Своих людях

“Богатых в настоящем веке увещевай, чтобы они не высоко думали о себе и уповали не на богатство неверное, но на Бога живого, дающего нам все обильно для наслаждения”

- 1 Тимофею 6:17

4. Позволяйте членам церкви видеть церковные финансы
 - Не скрывайте финансовую отчетность от членов церкви
 - Открыто и честно говорите обо всех поступлениях и расходах

IV. Какая польза от надлежащего управления деньгами?

1. Вы заслужите доверие членов церкви
 - Если они доверяют вам деньги, то будут доверять и в других вещах
 - Члены церкви скорее будут доверять вам и, поэтому, следовать за тобой
 - Ваша церковь будет доверять вам более крупные финансовые вопросы
2. Вы избежите серьезных потенциальных проблем
 - Сатана не сможет вас искусить
 - Жадность вас не одолеет
 - Вы сохраните чистоту и праведность, и станете хорошим примером для своей паствы
3. Вы узнаете, на что способна сила Божья
 - Вы из первых рук узнаете, как Бог обеспечивает все ваши нужды
 - У вас появится доверие Его обетованиям
 - Вы научитесь прежде искать Его

“Ищите же прежде Царства Божия и правды Его, и это все приложится вам” – Матфея 6:33

Упражнение на управление деньгами

Перечислите, что вы можете сделать сегодня, чтобы учиться лучше управлять и распоряжаться деньгами:

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____
6. _____
7. _____
8. _____
9. _____
10. _____

Глава 11

Управление временем

*“...сердце мудрого знает и время и устав;
потому что для всякой вещи есть и время и устав...”*

Екклесиаст 8:5-6

Неважно, какую профессию или занятие выбирает каждый из нас, все мы стараемся достигнуть многочисленных целей, используя те ресурсы и то время, которыми располагаем. В то время как утраченные ресурсы можно приобрести вновь или восполнить, время – единственный ресурс, который не восполнишь ничем. Если время утекло, оно утекло навсегда. Его нельзя купить, использовать заново или обрести вновь. Поэтому мы должны распоряжаться своим временем очень осмотрительно, принимая мудрые решения о его использовании. Кроме того, мы не знаем, сколько времени, в целом, имеем в своем распоряжении, так как не имеем представления о том, когда Господь призвет нас домой. Поэтому важно мудро распоряжаться тем временем, которое нам отпущено. Об этом написано много книг, и мы сделаем общий обзор некоторых принципов и методов, которые помогут вам наиболее эффективно использовать свое время. В этой главе мы рассмотрим, насколько важно правильно распоряжаться своим временем, научимся некоторым принципам управления временем, и двум приемам эффективного управления временем.

I. Почему так важно правильно распоряжаться своим временем

1. Это помогает совершать дело служения
 - Помогает выполнять установленные задачи
 - Помогает сосредоточиться на важной работе
 - Помогает как можно меньше отвлекаться на посторонние предметы
2. Это помогает избежать пустой траты времени

“Итак, смотрите, поступайте осторожно, не как неразумные, но как мудрые, дорожа временем, потому что дни лукавы”
Ефесянам 5:15

 - Ты не будешь слишком много времени уделять не слишком важным делам
 - Ты будешь распознавать непродуктивное времяпрепровождение
 - Ты не будешь тратить время на решение, что делать дальше
3. Это дает возможность успевать все делать в срок и добиваться целей.
 - Поможет тебе сознать времена и сроки и не упускать их из виду
 - Способствует постоянному ровному продвижению к поставленной цели
 - Поможет сохранять организованность и приоритетность всех мероприятий
4. Это помогает снизить стресс, связанный с работой
 - Помогает не бояться забыть или пропустить важное событие
 - Позволяет лучше контролировать свою работу
 - Дает больше времени для отдыха и досуга
 - Выпусти из своих рук и отдай в руки Бога!

“Покорись Господу и надейся на Него” – Псалом 36:7

5. Это освобождает время, что при необходимости ты был свободен
 - Ты сможешь разбираться с кратковременными кризисными ситуациями
 - Ты сможешь своевременно разбираться с приоритетными делами

II. Принципы управления временем

“Об этом заботься, в этом пребывай, чтобы успех твой для всех был очевиден”

1 Тимофею 4:15

1. Распредели приоритетность своих дел
 - По их важности
 - Согласно тому, когда они должны быть сделаны
 - Согласно твоим обещаниям
2. Установи конкретные цели
 - Когда задание должно быть выполнено
 - Сколько времени уделить определенному занятию
 - Кто должен заняться этим делом или мероприятием
3. Объединяй похожие мероприятия
 - Для большей пользы группируй мероприятия
 - Звонки, почта
 - Консультации
 - Подготовка к проповеди и учению
 - Встречи
 - Не хватайся то за одно дело, то за другое
 - Так можно потерять фокус
 - Так можно забыть, что уже было сделано
 - Тогда «переходы» займут меньше времени
 - Обычно, переключаясь с одного вида деятельности на другой, теряешь много времени
 - Когда процесс запущен, продолжать уже легче
4. Каждый день организовывай свои решения
 - **Откладывайте** решения, которые можно принять позже
 - **Делегируйте** некоторые решения людям, более квалифицированным в этом вопросе
 - **Принимайте** решения в вопросах, не терпящих отлагательства
5. Делайте свой ежедневный распорядок гибким
 - Не стоит составлять «жесткий» график, расписывая день по минутам
 - Ожидайте возникновения неожиданных ситуаций, которые повлияют на распорядок вашего дня
 - Выделяйте время для перерывов, чтобы передохнуть и поесть
 - Давайте Богу возможность менять ваши приоритеты и ваш график
 - Через новую возможность в служении
 - Через новую перспективу

6. Если что-то вас отвлекло, старайтесь справиться с этим как можно быстрее
 - Не пытайтесь разрешить то, что можно решить позже
 - Выслушайте возникшую проблему и примите одно из трех решений: отложить, делегировать или решить ее
 - Если решение можно принять быстро, сделайте это, но потом возвращайтесь к делам

III. Как распределять свое время

1. Организуйте свой день
 - Составляйте список дел
 - Решите, что необходимо закончить сегодня
 - Решите, над чем сегодня нужно поработать
 - Решите, что нужно решить сегодня
 - Решите, что бы вы хотели сегодня сделать, если появится возможность
 - Имейте четко определенные цели и приоритеты
 - Знайте, что является самым важным
 - Знайте, по направлению к каким целям ты движешься
 - Вначале делайте самое важное
 - Планируйте короткие перерывы – вашему телу и разуму нужен отдых
 - Определите, какое время дня для вас наиболее продуктивно, и самым важным займитесь именно в это время
 - Не стоит принимать очень важные решения в конце дня, когда ты устал
 - Наименее приоритетными делами можно заняться в то время, когда уровень энергии падает (после обеда и т.п.)
2. Будьте собранным
 - Все звонки можно сделать за один раз
 - Для изучения и подготовки у проповеди выделите время, когда вас не будут прерывать
 - Старайтесь не отвлекаться на несущественные мелочи или конфликты
 - Займитесь тем, что **должно** быть сделано сегодня
3. Не тратьте время на то, что могут сделать другие
 - Если возможно, поручайте это другим ответственным лидерам
 - Старайтесь не делать то, чем должен заниматься кто-то другой, если в этом нет необходимости
 - Есть старая поговорка: “Окажи человеку услугу, и она войдет в твои обязанности”
 - (напр., мелочи, которыми вы занимаетесь, легко могут перерасти в привычные дела или обязательства, от которых потом трудно отказаться)

4. Эффективно проводи собрания
 - Включайте молитву и Слово, чтобы они направляли вас
 - Всегда подготавливайте повестку дня
 - Старайтесь не обсуждать вопросы, которых нет в повестке
 - Потому что люди не готовы к обсуждению вопроса
 - Потому что обычно эти вопросы отступают от темы дискуссии
 - Придерживайтесь повестки дня и отведенного времени
 - Обсуждайте лишь те предложения и рекомендации, по которым можно принять решения
 - Выносите вопрос на обсуждение только в том случае, если хотите услышать мнение присутствующих
 - Это поможет собравшимся не терять из виду ключевые темы
 - Поможет подвести дискуссию к решению
 - Давайте задания
 - Это создает команду и чувство, что это дело принадлежит всем
 - Это делает всех присутствующих подотчетными
 - Документируйте все обсуждения, решения и соглашения в протоколах собраний
 - Документируй все, что было вынесено на обсуждение
 - Документируй все принятые решения
 - Документируй задания, которые люди согласились выполнить

IV. Два эффективных приема для эффективного распоряжения временем

1. Сделайте «Лист времени» (или используйте ежедневный или ежемесячный календарь)
 - Используйте его для отслеживания своей недели или запланированных мероприятий
 - Помогает анализировать, на что уходит время
 - Его можно использовать, чтобы планировать свой еженедельный график
2. Составляй список дел
 - Он поможет организовывать день, неделю или месяц
 - У вас получится прежде всего выполнять самое важное дело в служении
 - Он поможет не забывать важные дела и договоренности

Упражнение на управление временем

Воспользовавшись нижеприведенным еженедельником, отметьте события, о времени которых вы знаете, например, выходные, изучение Библии, служения в церкви и т.п. на следующую неделю. Остальное время можно распределить согласно имеющимся нуждам.

| | Понедельник | Вторник | Среда | Четверг | Пятница | Суббота | Воскресенье |
|--------------|--------------------|----------------|--------------|----------------|----------------|----------------|--------------------|
| 8:00 | | | | | | | |
| 8:30 | | | | | | | |
| 9:00 | | | | | | | |
| 9:30 | | | | | | | |
| 10:00 | | | | | | | |
| 10:30 | | | | | | | |
| 11:00 | | | | | | | |
| 11:30 | | | | | | | |
| 12:00 | | | | | | | |
| 12:30 | | | | | | | |
| 13:00 | | | | | | | |
| 13:30 | | | | | | | |
| 14:00 | | | | | | | |
| 14:30 | | | | | | | |
| 15:00 | | | | | | | |
| 15:30 | | | | | | | |
| 16:00 | | | | | | | |
| 16:30 | | | | | | | |
| 17:00 | | | | | | | |
| 17:30 | | | | | | | |
| 18:00 | | | | | | | |
| 18:30 | | | | | | | |
| 19:00 | | | | | | | |
| 19:30 | | | | | | | |
| 20:00 | | | | | | | |
| 20:30 | | | | | | | |
| 21:00 | | | | | | | |
| 21:30 | | | | | | | |

Управление временем - Образец

| | Понедельник | Вторник | Среда | Четверг | Пятница | Суббота | Воскресенье |
|-------|-------------|---------|------------------------|--------------------|--------------|--------------------------|-------------|
| 8:00 | | Звонки | | Библейские занятия | | Семья | |
| 8:30 | | Звонки | | Библейские занятия | | Семья | |
| 9:00 | | Офис | | Библейские занятия | Консультация | Семья | Служение |
| 9:30 | | Офис | | Библейские занятия | Консультация | Семья | Служение |
| 10:00 | | Офис | | | Консультация | Семья | Служение |
| 10:30 | | Офис | | | Консультация | Семья | Служение |
| 11:00 | | | | | | | Служение |
| 11:30 | | | | | | | Служение |
| 12:00 | Обед | Обед | Обед | Обед | Обед | | Обед |
| 12:30 | Обед | Обед | Обед | Обед | Обед | | Обед |
| 13:00 | | | | Визиты | | | |
| 13:30 | | | | Визиты | | | |
| 14:00 | | | Подготовка к проповеди | Визиты | | | |
| 14:30 | | | Подготовка к проповеди | Визиты | | | |
| 15:00 | | | Подготовка к проповеди | | | | |
| 15:30 | | | Подготовка к проповеди | | | | |
| 16:00 | | | | | | | |
| 16:30 | | | | | | | |
| 17:00 | Ужин | Ужин | Ужин | Ужин | Ужин | | |
| 17:30 | Ужин | Ужин | Ужин | Ужин | Ужин | | |
| 18:00 | | | | | | | |
| 18:30 | | | | | | | |
| 19:00 | | Встреча | | | | Подготовка к воскресенью | |
| 19:30 | | Встреча | | | | Подготовка к воскресенью | |
| 20:00 | | Встреча | | | | Подготовка к воскресенью | |
| 20:30 | | | | | | Подготовка к воскресенью | |
| 21:00 | | | | | | | |
| 21:30 | | | | | | | |

Глава 12

Управление информацией

“Мудрые берегают знание”

Притчи 10:14

Одним из самых пренебрегаемых ресурсов церкви является информация. Это может быть информация о членах церкви, или информация о ее служениях, мероприятиях или имеющихся ресурсах. Это – кладезь информации, который имеется в нашем распоряжении, и который помогает нам нести служение, к которому мы призваны, и важно знать, где эта информация, и как получить к ней доступ. Одну информацию нужно собирать и хранить церкви, особенно информацию о ее членах и их занятиях или дарованиях, и т.п. Другая информация теперь стала доступна по интернету или в библиотеке или книжном магазине. Чтобы получать своевременный доступ к нужной нам информации, необходимо иметь ее под рукой или хранить там, где мы можем легко ее получить. Это процесс управления информацией. Компьютер в этом деле очень полезная вещь, но для хранения информации не обязательно нужен компьютер. Можно использовать и другие не менее эффективные методы. В этой главе мы рассмотрим важность управления информацией, некоторые принципы управления информацией, и как собирать и хранить информацию для использования ее в служении в будущем.

I. Важность управления информацией

“Всякий благоразумный действует с знанием”

Притчи 13:17

1. Это повышает вашу осведомленность о ресурсах, имеющихся в вашем распоряжении
 - Информация о духовном даре (дарах) ваших членов
 - Информация о других ресурсах церкви (книги, видео, библейские занятия и т.п.)
 - Информация о мероприятиях и служениях церкви (кто, что и где)

2. Это поможет не тратить время на поиск информации
 - Вы не будете тратить кучу времени на поиск документов
 - Вы будете знать, к кому обращаться с конкретными нуждами
 - Вам не нужно будет связываться с кем-то для получения нужной информации

3. Это позволит вам принимать более мудрые решения
 - Решения хороши лишь настолько, насколько хороша информация, на которой они основываются
 - Важно иметь информацию под рукой, когда она нужна
 - Знать всегда лучше, чем гадать
4. Это важно для хорошего планирования
 - План хорош лишь настолько, насколько хороша информация, на которой они основываются
 - Скучная информация приводит к скучным результатам
 - Невозможно планировать то, чего не знаешь
5. Это позволяет вам видеть возможности для служения
 - Знание того, что у вас есть, позволяет подходить к делу творчески
 - Это позволит вам следовать возможностям в служении
 - На основании знания даров и устремлений членов церкви
 - На основании знания потребностей сообщества

II. Принципы управления информацией

“Общающийся с мудрыми будет мудр”
Притчи 13:21

1. Собирайте и храните только ту информацию, которая вам нужна
 - Информация, нужная для принятия решений
 - Информация, необходимая для управления церковью
 - Информация, необходимая для того, чтобы помочь членам церкви найти свою роль в церкви
2. Обновлять информацию на регулярной основе
 - Информация быстро устаревает и иногда становится неактуальной
 - Разработать процесс сбора информации
 - Списокприсутствующих на занятиях
 - Информационные формы по новым членам
 - Использовать лидеров в церкви для сбора информации
 - Участники служения
 - Результаты служения, мероприятия
 - Использовать форму ежегодного обновления для членов церкви
 - Изменение адреса
 - Новые телефоны и электронные адреса
3. Защищайте личную информацию
 - Не публикуйте и не печатайте личную информацию без согласия ее владельца
 - Храните в закрытом шкафу
 - Соблюдайте конфиденциальность

4. Храните информацию, чтобы можно было иметь к ней легкий доступ
 - По функциям (тема, цель, использование и т.п.)
 - По служениям
 - По именам членов
5. Имейте план использования информации
 - Не собирайте информацию без плана ее использовать
 - Знайте назначение каждого вида информации, которую собираете
 - Если она вам не нужна, не нужно ее собирать и хранить
6. Управляйте информацией
 - Не предполагайте, что ее собирают или хранят
 - Обновляйте ее
 - Регулярно пересматривайте свои потребности в данных

IV. Как распорядиться информацией

1. Определите, какая информация вам нужна
 - Члены церкви
 - Мероприятия церкви
 - Ресурсы церкви (книги, помещения, оборудования и т.д.)
 - Ресурсы в сообществе (гостиницы, конференц-залы, местные поставщики и т.п.).
2. Собирайте и храните информацию о членах церкви
 - Their names, address & contact information (phone, email)
 - Их имена, адреса и контактную информацию (телефоны, электронную почту)
 - Их духовные дары
 - Их навыки и опыт
 - Их мероприятия и связи в церкви
3. Собирайте и храните информацию о мероприятиях в церкви
 - Посещаемость служений
 - Посещаемость библейских занятий
 - Посещаемость малых групп
4. Разработайте систему организации и поиска специфической информации
 - Где хранится информация (компьютерный или бумажный файл)
 - Полезные интернет сайты
 - У кого информация
5. Разработать план использования информации
 - Какая информация будет собрана
 - Каково назначение каждого вида информации
 - Кто несет ответственность за сбор информации

6. Дайте кому-то ответственность за управление информацией
- Сбор информации происходит постоянно
 - Обеспечение центрального источника всей информации
 - Обеспечение надлежащего планирования и хранения

