



La gestion Pour les dirigeants de l'Église™ Manuel de formation

Volume # 1

« Aider les leaders d'Eglise à gérer le ministère de Dieu pour lequel ils ont été appelés à diriger»



**© 2010, 2006, 2002 by Barry Voss
Faith Life Ministries, Inc.
www.faithlifeministries.net
(770) 492-4903
Email: BarryVoss@comcast.net**

Introduction

Ce manuel de formation a été élaboré pour aider les pasteurs, le personnel de l'église, et les responsables de ministères dans la gestion et l'administration de leurs bureaux de ministère appelés. Alors que de nombreux séminaristes et collèges Bibliques préparent les pasteurs et les responsables de ministère pour la prédication, l'enseignement, et l'évangélisation, leurs programmes ne comprennent souvent pas de formation sur les compétences de base en gestion. Comme la plupart des pasteurs et responsables d'église doivent conduire les gens, gérer les ressources et administrer dans leurs églises, ce type de formation est essentiel afin de les préparer à ce qu'ils seront appelés à faire une fois installés dans leur ministère.

L'auteur a été à la formation des dirigeants de l'église et du ministère dans le domaine de la mission depuis 1996. Ce manuel est né de notre reconnaissance sur plusieurs années de travail avec les pasteurs dans les différents pays avec l'absence de matériel de formation de gestion ou des ressources. Il était aussi évident qu'il n'y avait pas beaucoup de matériel à même disponibles ou en cours d'être enseigné à l'heure actuelle. Par conséquent, étant donné que, de nombreux pasteurs et leaders dans les pays sous-développés n'ont pas accès à une gestion de la formation de base, FaithLife ministries a mis au point ce matériau pour combler ce besoin.

Le contenu de ce manuel de formation a été conçu pour fournir un niveau de base sur la compréhension et la formation dans la gestion des outils et des techniques pour une perspective chrétienne et biblique. Lorsque ces outils et ces techniques sont appliquées à l'aide d'un guide, et le recours à l'Esprit-Saint, nous pensons qu'il va produire " un fruit pour le Royaume » (**Colossiens 1:10**).

© 2010, 2006, 2002 par Barry Voss, FaithLife Ministries, Inc.

Tous droits réservés. Aucune partie de cette publication ne peut être reproduite, stockée dans un système d'extraction ou transmise d'aucune façon par tous moyens, électronique, mécanique, photocopie, enregistrement ou autre, sans l'autorisation écrite préalable de l'auteur, sauf dans les cas prévus par le droit d'auteur des États-Unis. La seule exception est lorsque le matériel est utilisé conformément à sa conception pour une utilisation locale (sans frais), auquel cas la copie libérale est autorisée et encouragée.

À propos du Ministère de la Foi de la Vie

Le Ministère de la foi de la vie a été lancé en Janvier 2001 par Barry Voss et Kim Star- Voss afin de fournir une formation pour le ministère et des ressources les dirigeants de l'Eglise dans le monde entier. Ils ont une vocation et une passion pour des disciples, l'équipement et la formation du peuple de Dieu pour le ministère, en particulier dans les régions du monde où il ya peu d'accès ou il ya les finances pour telles ressources. Ils ont été formés des pasteurs et des enfants, des jeunes et des responsables de la pastorale des adultes dans divers pays en mettant l'accent sur le développement des compétences de leadership du ministère. Outre la tenue de conférences et d'ateliers de formation, ils créent et développent leur propre matériel et des ressources de formation et s'efforcent d'encourager tous les croyants à vivre une vie de foi.

Kim était autrefois disciple ministre de l'enfance à l'église Christ the Shepherd à Alpharetta, Géorgie où elle a gérer plus de 500 enfants et adultes. En plus du plan de son ministère Kim a également travaillé pendant 15 ans en tant que gestionnaire de systèmes et de projets informatiques dans plusieurs grandes sociétés. Barry est actuellement employé à plein temps dans ce ministère et a également plus de 20 ans d'expérience en gestion d'entreprise. Il est aussi impliqué à la fois dans le culte et le ministère des hommes à leur église. Kim et Barry ont été mariés pendant 35 ans et ont deux enfants adultes.

Remerciements

Nous tenons à exprimer nos remerciements à Dieu, tout d'abord, pour faire de ce projet possible et de nous donner la vision d'élaborer ce manuel de formation. Nous tenons également à remercier Ken Jacques, Daryl Hoh, Doming Orprecio, Ayub Khayo et David Quispirroca pour leur aide dans l'édition et leur apport des matériaux dans sa contribution

Pour la gestion des dirigeants de l'Église

Volume 1

Table des matières

Section 1: Gestion Du Ministère

- Chapitre 1 Le ministère du leadership
- Chapitre 2 Être un leader biblique
- Chapitre 3 Les styles de leadership
- Chapitre 4 Les leaders en voie de développement

Section 2: La Gestion Des Ressources Humaines

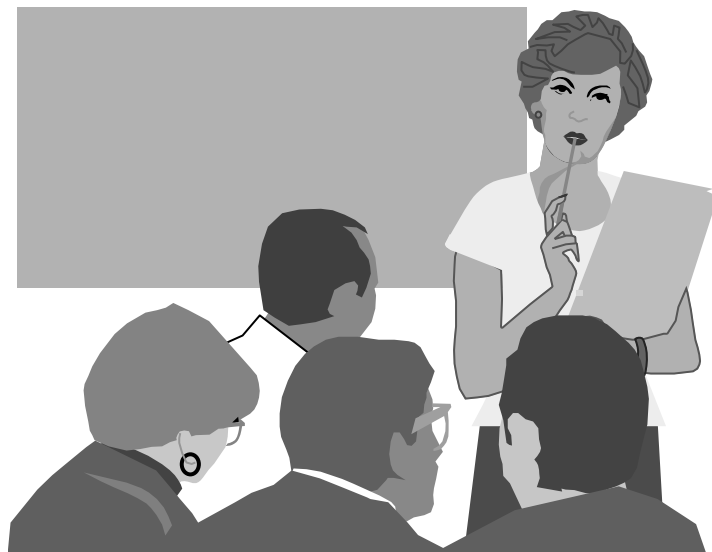
- Chapitre 5 Les dons spirituels
- Chapitre 6 La gestion des personnes
- Chapitre 7 La gestion des conflits
- Chapitre 8 La formation des disciples

Section 3: La Gestion Des Ressources

- Chapitre 9 La planification stratégique
- Chapitre 10 La gestion de l'argent
- Chapitre 11 La gestion du temps
- Chapitre 12 La gestion de l'information

Section 1

Le Ministère de Leadership



Chapitre 1

Leadership du Ministère

“Paissez le troupeau de Dieu qui est sous votre garde, non par contrainte mais volontairement, selon Dieu ; non pour un gain sordide, mais avec dévouement ; non comme dominant sur ceux qui vous sont échus en partage, mais en étant les modèles du troupeau. Et lorsque le souverain berger paraîtra, vous obtiendrez la couronne incorruptible de la gloire”

1 Pierre 5:2-4

Les compétences d'un leadership solide sont importantes pour tous les leaders de l'église. Sans eux, de nombreux dirigeants de l'Eglise trouvent qu'il est extrêmement difficile de se déplacer vers l'avant et d'engager les personnes du ministère dans la mission de l'Église. Le leadership peut être défini simplement comme les compétences qui permettent à un individu de motiver les autres pour atteindre un objectif ou un résultat souhaité. Mais le leadership est aussi d'avoir une vision et un plan, le développement des personnes et de se concentrer sur l'accomplissement des objectifs. Dans ce chapitre, nous nous pencherons sur les 5 points clés d'un ministère du leadership efficace

Question: Qu'est ce que chaque leader doit avoir pour être considéré comme un leader?
Réponse: Des **Disciple!**

*** Si personne ne vous suit, vous n'êtes pas un leader.**

Les 5 points Clés du Ministère du Leadership efficace

1. Les leader utilisent l'influence, non pas l'autorité

Jean 10:2-4

“Mais celui qui entre par la porte est le berger des brebis. Le portier lui ouvre et les brebis entendent sa voix, il appelle par leur nom les brebis qui lui appartiennent, et il les conduit dehors. Lorsque a fait sortir toutes ses propres brebis, il marche devant elles ; et les brebis le suivent parce qu'elles connaissent sa voix. ”

- Le Leadership est **l'influence**
 1. Vous devez motiver les autres à l'action
 2. Vous gagnez l'influence en renforçant la confiance et le respect
 3. Le leadership est la capacité d'amener les autres à suivre volontairement vos décisions

- L'autorité est **le pouvoir**

1. Selon le dictionnaire, l'autorité est ::

" Le pouvoir d'influencer ou de commander la pensée, l'opinion ou le comportement "

2 . Il vous est donné par Dieu

"...car il n'y a pas d'autorité qui ne vienne de Dieu" Romains 13 :1

3. l'autorité est gagnée dans le passé, non pas dans le présent

4. L'autorité est la capacité à faire respecter vos décisions

- Comment pouvons-nous utiliser notre autorité ?

- o Pour enseigner

"...Pour toi dis ce que est conforme a la saine doctrine.

Exhorter et reprendre avec une pleine autorité" Tite 2 :1 and 15

- o Pour servir

"...Faites paître le troupeau de Dieu qui est avec vous, non par contrainte, mais volontairement selon Dieu, ni pour un gain sordide, mais de bon cœur ;

" 1 Pierre 5 :2

**** Il est toujours préférable de conduire avec votre influence qu'avec votre autorité**

- Lorsque vous utilisez votre influence, les gens veulent vous suivre
- Lorsque vous utilisez l'autorité, les gens doivent vous suivre
 - o Vous perdez souvent les gens de votre ministère
 - o Vous créez l'opposition

#2. Les leaders ont une vision

***"La ou il n'y a pas de vision le peuple périt."* Proverbes 29:18**

1. Un leader sait où il veut aller

2. Sans une vision une église n'a pas de direction

- Une vision donne une orientation
- Il clarifie le but et les objectifs de l'église

3. Une vision quantifie le but et l'objectif du ministère

- Son objectif ultime, ce qu'il cherche à accomplir
- Qu'est-ce qu'il veut être et où il veut aller

o ***Les exemples de Visions***

1. Pour construire une nouvelle installation de l'église en 12 mois
2. Pour établir un garde-manger pour les pauvres dans la communauté
3. Pour établir une école chrétienne dans la communauté
4. Pour atteindre 10.000 personnes avec l'évangile

4. Une vision permet à une église d'atteindre l'objectif que Dieu veut pour elle.

- Une vision venant de Dieu n'est généralement pas quelque chose que nous pouvons atteindre facilement de notre propre gré. **Jean 15:5 - " .. car sans moi, vous ne pouvez rien faire."**

- Pour l'église, il est impératif de rechercher la direction de Dieu
Matthieu 19:26 - " ... Aux hommes, cela est impossible, mais à Dieu, tout est possible"

5. Pour l'église, une vision la rend plus engagée et plus dynamique

- Lorsque les membres partagent la même vision, ils sont plus enclins à s'impliquer
- Une vision ajoute quelque chose de plus aux fidèles qui les permet de progresser
- Une vision aide les gens à sentir quelque chose de grand en eux

**** Note: Une vision n'a pas pour but simplement d'être déclarée**

- Une mission déclarée dit ce que nous devons faire, et non où nous devons aller

Comment Développer Une Vision

Étape # 1 : Priez sous la volonté et la révélation de Dieu

- Demandez à Dieu comment peut-il vous utiliser dans votre communauté ou dans le Monde
- Demandez à Dieu qu'est-ce qu'il aimerait que vous fassiez pour lui

Étape # 2 : Pensez **GRAND**

- Ne vous limitez pas à ce que vous avez
- Permettez à Dieu de vous fournir ce dont vous avez besoin

Étape # 3 : Impliquer d'autres leaders bibliques dans son développement

Étape # 4 : noter la vision et envisager des alternatives ou des options

- Prenez le temps de réfléchir sur eux et de prier pour eux
- Demandez à d'autres leurs points de vue sur eux

Étape # 5 : Prier et sélectionner la vision pour laquelle Dieu vous appelle

Étape # 6 Communiquer la vision

- Les dirigeants doivent communiquer souvent la vision dans le but de renforcer la conscience et l'implication
- En tant que leader, vous devez être dévoué à la vision

3 . Les dirigeants ont un plan

Proverbes 16:3

" S'engager au Seigneur quoi que vous fassiez, et vos plans réussiront. "

- a . Un leader prévoit la façon de réaliser la vision
 - Sans un plan, vous ne pouvez probablement pas réaliser la vision
 - Un plan vous permet d'organiser des ressources et des activités pour la vision
 - Un leader ne peut pas planifier sans une vision

- b . Un leader gère les ressources de Dieu pour la vision de Dieu
 - Dieu donne aux dirigeants des ressources à utiliser
 - Dieu attend les dirigeants à utiliser ses ressources à bon escient
 - Dieu attend un retour sur son investissement

- c . Le travail d'un leader est de planifier le travail et le plan travail
 - Un leader doit continuellement mettre à jour le plan
 - Un bon plan aide le dirigeant à prendre de meilleures décisions
 - Un bon plan évite de gaspiller les ressources de Dieu

4 . Les dirigeants développent le gens

Luke 9:1-2

" Quand Jésus avait appelé Douze ensemble, il leur a donné le pouvoir et l'autorité de chasser tous les démons et de guérir les maladies, et il les envoya prêcher le royaume de Dieu et guérir les malades."

- a . Les dirigeants font des disciples d'abord (**Matthieu 28:19-20**)
 - Enseigner et prêcher la Parole
 - Apprenez -leur à observer

- b . Les Leaders forment et équipent les autres pour le ministère
 - Connaître et utiliser les dons spirituels de tout le monde
 - Encourager la participation du ministère

- c. Les dirigeants recrutent et de développent d'autres dirigeants
 - Pour agrandir leur ministère
 - Pour perpétuer le ministère
 - Plus il ya des leaders le plus les chances de succès

5. La concentration des leaders sur l'accomplissement

Romains 14:12

" Ainsi donc, chacun de nous rendra compte de lui-même à Dieu. "

- a. Les dirigeants se concentrent sur la réalisation des objectifs et la production des résultats
 - Un leader garde toujours à l'esprit la vision
 - Le succès des mesures d'un leader est la conséquence des résultats produits
- b. Les dirigeants se concentrent sur les zones de meilleur rendement de leur investissement
 - Les chaînes de ressources d'un leader se trouvent dans les plus grandes zones de son succès
 - Un leader abandonne les ministères non fructueux
- c. Les dirigeants comprennent que l'activité n'est pas l'accomplissement
 - Les mesures d'un leader de ministère sont prises par rapport à leurs efficacité
 - Un leader évalue les activités sur l'impact sur la vision

Luc 10 : 38-42

" Comme Jésus et ses disciples étaient en route, il entra dans un village où une femme, nommée Marthe, sa maison à lui. Elle avait une sœur, nommée Marie, qui, s'étant assise aux pieds du Seigneur, écoutait ce qu'il a dit. Mais Marthe était distraite par tous les préparatifs qui devaient être réalisés. Elle vint à lui et lui demanda: « Seigneur, ne vous inquiétez pas que ma sœur me laisse faire le travail moi-même? Dites-lui de m'aider ! " Marthe, Marthe, « le Seigneur répondit: « vous êtes inquiet et tu t'agites pour beaucoup de choses, mais une seule chose est nécessaire. Marie a choisi la bonne part, et il ne sera pas pris de son «.

(Ce passage illustre le fait que Martha était préoccupée par l'activité tandis que Marie était préoccupée par la réalisation.)

Chapitre 2

Être un leader biblique

“Je suis le cep, vous êtes les sarments. Celui qui demeure en moi et en qui je demeure porte beaucoup de fruits, car sans moi vous ne pouvez rien faire. Si quelqu’un demeure pas en moi, il est jette dehors, comme le sarment, et il sèche ; puis on le ramasse on le jette au feu, et il brule. Si vous demeurez en moi et que mes paroles demeurent en vous demandez ce que vous voudrez, et cela vous sera accorde. Si vous portez beaucoup de fruits, c’est aussi que mon père sera glorifié, et que vous serez mes disciples.”

Jean 15: 5-8

Quant on dirige les autres, suivant les principes bibliques ceci est peut-être la chose la plus importante à laquelle un leader doit aspirer, parce que c'est ce que Jésus est venu nous enseigner. Bien qu'il ne semble pas toujours avoir un sens pour nous, si nous suivons les voies de Dieu à la place de nos moyens, nous allons avoir un ministère plus efficace. Nous pouvons posséder l'aptitude d'un leadership énorme, mais si elle n'est pas fondée sur la Parole de Dieu, nous sommes susceptibles de diriger nos partisans dans une mauvaise direction. Dans ce chapitre, nous nous pencherons sur 10 attributs bibliques de dirigeants efficaces et les défis que les dirigeants sont confrontés à l'époque actuelle.

I. Introduction

Quel est le but d'un leader chrétien?

Il ne s'agit pas D'augmenter la fréquentation et l'implication.

Il s'agit De voir Christ formé dans d'autres !

“Mes enfants j’éprouve de nouveau les douleurs de l’enfantement, jusqu’à ce que Christ soit forme en vous” (Galates 4:19)

Comment est ce qu'un leader chrétien est différent d'un leader non - chrétien?

Il sait que – *“Sans Dieu il ne peut rien faire!!” (Jean 15:5)*

II. Les attributs d'un leadership: Un leader efficace présente les 10 attributs suivants :

1. Un leader efficace doit être **Un visionnaire.**

«Là où il n'ya pas de vision, le peuple périt. " Proverbes 29:18

- Vous avez besoin de fixer des objectifs
- Vous avez besoin de les exprimer d'une manière que les autres puissent partager votre vision

Exemple: Moïse (vision reçue de Dieu dans le buisson ardent - Exode 3)

2. Un leader efficace doit toujours avoir une **mission précise dans son esprit**

«Alors il dit à ses disciples: La moisson est abondante, mais les ouvriers sont peu nombreux. Demandez au Seigneur de la moisson, donc, d'envoyer des ouvriers dans sa moisson. " Matthieu 9:37-38

- Restez focaliser sur le fait d'atteindre des non-croyants.
- Soyez préoccupés par le leadership des disciples d'autres croyants.

Exemple: **Paul** (faites de nombreux voyages missionnaires - Lois)

3. Un leader efficace doit être **Passionné.**

" Maintenant, finir le travail, de sorte que votre volonté désireuse de le faire peut être adaptée par votre fin de celui-ci, en fonction de vos moyens. " 2 Corinthiens 8:11

- Vous devez profondément être soucieux de votre ministère.
- Vous devez être engagée pour réussir (passion = engagement).

Exemple: **Stephen** (il a été engagé à la cause - Actes 7)

4. Un leader efficace doit être conduit par **l'Esprit Saint**

" Mais vous recevrez une puissance, le Saint-Esprit survenant sur vous, Et vous serez mes témoins à Jérusalem, dans toute la Judée et la Samarie, et jusqu'aux extrémités de la terre» Actes 1:8

- Laissez le Saint- Esprit vous guider.
- Restez connecté à votre source d'alimentation - le Saint-Esprit !

Exemple: **Daniel** (il n'aurait pas renié sa foi - Daniel 6)

5. Un leader efficace doit être **Un serviteur.**

" Pas aussi avec vous. Au lieu de cela, celui qui veut être grand parmi vous, qu'il soit votre serviteur, et quiconque veut être le premier sera votre esclave - de même que le Fils de l'homme n'est pas venu pour être servi, mais pour servir et donner sa vie en rançon pour beaucoup. " Matthieu 20:26-27

- Un leader est appelé à servir ses disciples et ne pas être servi par eux.
- Un serviteur leader aide ses disciples se développer et réussir.

Exemple: **Jésus** (laver les pieds du disciple - Jean 13)

6. Un leader efficace doit toujours avoir un **but précis**

" Frères, je ne me considère pas encore avoir pris la main sur elle. Mais je fais une chose : oubliant ce qui est derrière et vers ce qui est en avant, je cours vers le but pour remporter le prix pour lequel Dieu m'a appelé au ciel en Jésus-Christ " Philippines 3:13-14.

- Ne pas se laisser distraire par des questions sans rapport avec votre vision et de votre mission.
- Ne laissez pas Satan vous égarer.

Exemple: **Néhémie** (se concentrer sur la reconstruction du temple de Jérusalem - Néhémie 6)

7. Un leader efficace doit être **Courageux.**

«Alors Moïse appela Josué, et lui dit en présence de tout Israël, Soyez fort et courageux, vous devez aller avec son peuple dans le pays que l'Éternel a juré à leurs pères de leur donner, et vous devez le partager entre eux comme leur héritage. Le Seigneur Lui-même se présente devant vous et avec vous, Il ne vous laissera jamais ou vous abandonnerai. N'ayez pas peur ; Ne vous découragez pas » Deutéronome 31:7-8

- Un leader peut s'écarter de la foi
- Un leader est disposé à prendre des risques pour mieux réussir
- Dieu va vous équiper et va vous donner la force.

Exemple: **David** (bataille avec Goliath - 1 Samuel 17)

8. Un leader efficace doit être **Confiant**

" La confiance dans le Seigneur de tout votre cœur et ne t'appuie pas sur ta sagesse. " Proverbes 03:05

- Un leader croit en Dieu, qui seul est fidèle et vrai.
- Un leader qui croit Dieu même lorsque les circonstances peuvent indiquer le contraire

Exemple: **Abraham** (sacrifice d'Isaac - Genèse 22)

9. Un leader efficace doit être **préparé.**

«Prêche la Parole, insiste à temps et à la saison ; Correct, réprimande, et encourager - avec beaucoup de patience et en instruisant " 2 Timothée 4:2

- La Préparation fait avancer le sacrifice et la planification.
- Le succès est d'1 % d'inspiration et la préparation est de 99%.

Exemple: **Joseph** (préparé pour la famine - Genèse 41)

10. Un leader efficace doit être **Opportuniste.**

" Laissez-nous lassons pas de faire le bien, pour le moment venu, nous allons récolter une moisson si nous ne nous relâchons pas. Par conséquent, comme nous en avons l'occasion, faisons du bien à tous, surtout à ceux qui appartiennent à la famille des croyants ». Galates 6:9-10

- Saisir le jour (prendre avantage des opportunités que Dieu vous donne aujourd'hui)
- Soyez vigilant pour ces occasions.

Exemple: **Esther** (sauva son peuple de la destruction - Esther 4)

II. Les défis du leadership

*"En fait, tout le monde qui veut vivre une vie pieuse en Jésus-Christ sera persécuté."
2 Timothée 3:12*

Le leadership a ses aspects difficiles

- A. Il ne peut y avoir qu'un seul chef au sommet
 - 1. Soyez sage
 - 2. Soyez juste
 - 3. Soyez décisif

- B. Ce n'est pas tout le monde qui sera d'accord avec vous tout le temps
 - 1. Attendez-vous à la contestations de vos décisions
 - 2. Les gens auront des points de vue différents sur des questions
 - 3. Être en mesure de défendre votre décision avec la raison et l'Écriture, non pas par l'émotion

- C. Il est facile de gagner des batailles mais facile de perdre la guerre
 - 1. Ne perdez pas de vue votre vision à long terme dans votre tentative de rejoindre vos objectifs à court terme
 - 2. Gardez vos priorités
 - 3. Soyez flexible, mais jamais abandonner vos principes

Le leadership de l'auto-évaluation

Instructions : Marque sur chaque attribut selon le barème suivant :

1= Rarement 2= Parfois 3= Fréquemment 4= Habituellement 5= Toujours

<u>Attribut</u>	<u>Score</u>
1. Visionnaire	_____
2. Mission d'esprit	_____
3. Passionné	_____
4. Conduit par l'Esprit	_____
5. Servant	_____
6. Focalisé	_____
7. Courageux	_____
8. Confiant	_____
9. Préparé	_____
10. Opportuniste	_____
Total	_____

<u>Score total</u>	<u>Signification</u>
40 +	Vous possédez des fortes compétences de leadership. Dieu peut vraiment vous utiliser vous!
30-39	Vous avez des capacités de leadership, mais il ya encore de la place pour l'amélioration.
20-29	Vous avez parfois exhibé votre leadership, mais il a encore besoin de se développer dans plusieurs domaines
10-19	Vos compétences de leadership sont faibles. Une formation et une amélioration significatives sont nécessaires.
0-9	Vous ne démontrez pas de capacité de leadership. Soit chercher une formation ou une autre vocation

Chapitre 3

Les styles de leadership

" Et il a donné certains comme apôtres, certains comme prophètes, certains comme évangélistes, certain comme bergers pour le redressement des saints, pour une œuvre ministérielle, pour la construction du corps du Christ. " "
Ephésiens 4:11-12

Dieu a appelé chaque chef de conduire en fonction de leurs propres capacités afin de préparer le peuple de Dieu pour l'œuvre du ministère et de l'édification du corps de Christ. Comment chacun d'entre nous se conduit, cependant, c'est une question de style personnel et de confort. En tant que dirigeants, nous menons, gérons et exploitons typiquement d'une manière qui convient à notre propre personnalité, notre propre talent et notre expérience. Dans certaines circonstances, la façon dont nous menons peut être très efficace alors que dans autres circonstances elle peut être inefficace. Comprendre notre style de leadership et celui des autres, peut donc nous aider à être plus efficace dans la façon dont nous appliquons nos capacités de leadership dans diverses situations. Dans ce chapitre, nous nous pencherons sur les quatre styles de leadership de base et comment ils peuvent être utilisés et appliqués pour une efficacité maximale.

I. Quels sont les styles de leadership ?

- Il ya 4 styles de leadership, selon George Barna dans son livre " **Un poisson hors de l'eau** "(Fish Out Of Water) (Integrity Publishers, 2002)
 1. Le leader **Directeur**
 - Ce type de leader est généralement une personne visionnaire
 - Ce type de leader s'appuie sur les résultats, et non sur les détails
 2. Le leader **Stratégique**
 - Ce type de leader aime analyser les informations et évaluer les différents scénarios
 - Ce type de leader aime développer et façonner des plans pour sa vision
 3. Le leader **Constructeur D'équipe**
 - Ce type de leader est plus concentré sur les relations avec les gens et sur l'intégration des personnes que les tâches
 - Ce type de leader aime organiser les gens à réaliser la vision
 4. Le leader **Opérationnel**
 - Ce type de leader développe des procédés dans le but de mettre en œuvre la vision
 - Ce type de leader aime construire des systèmes et suivre les résultats.

II. Déterminer votre style de leadership

Quel est votre style de leadership ?

Voici une liste d'énoncés sur la conduite du leadership. Lisez-les attentivement, puis, en utilisant l'échelle suivante, décider de la mesure dans laquelle elle s'applique en fait à vous. Pour de meilleurs résultats, répondre le plus fidèlement possible.

Jamais	Rarement	Parfois	Souvent	généralement	toujours
0	1	2	3	4	5

1. _____ J'encourage mon équipe à participer à la prise de décision et j'essaie de mettre en œuvre leurs idées et leurs suggestions.
2. _____ Rien n'est plus important que l'accomplissement d'un but ou d'une tâche.
3. _____ Le respect et la valorisation des gens sont ma priorité.
4. _____ Je surveille de près le programme afin d'assurer qu'une tâche ou un projet sera terminé à temps.
5. _____ J'apprécie l'accompagnement des personnes à de nouvelles tâches et de nouvelles procédures.
6. _____ La tâche la plus difficile est celle que j'apprécie le plus.
7. _____ J'encourage les autres à faire preuve de créativité dans leur travail.
8. _____ En voyant une tâche complexe arriver à terme, je veille à ce que chaque détail soit pris en compte.
9. _____ J'aime lire des articles, des livres et des revues sur la formation, le leadership et la psychologie, et je mets ce que j'ai lu en action.
10. _____ Je trouve facile d'effectuer plusieurs tâches complexes en même temps.
11. _____ Lors de la correction des erreurs des autres, je m'inquiète de mettre en péril nos relations.
12. _____ Je gère mon temps de manière très efficace.
13. _____ J'aime expliquer les subtilités et les détails d'une tâche complexe ou d'un projet aux gens que je dirige.
14. _____ Briser les grands projets en petites tâches gérables est une seconde nature pour moi.
15. _____ Rien n'est plus important que de bâtir une grande équipe.
16. _____ J'apprécie l'analyse des problèmes.
17. _____ J'honore les limites des autres.
18. _____ J'aime lire des articles et des livres sur le ministère, et puis les mettre en œuvre dans des nouvelles procédures que j'ai apprises.
19. _____ Donner des conseils aux autres à améliorer leur performance ou leur comportement est une seconde nature pour moi.
20. _____ J'apprécie des activités d'organisation et de planification.

La section des scores

Après avoir terminé le questionnaire, transférer vos réponses dans les espaces ci-dessous:

Personnes

Question

1. _____

4. _____

6. _____

9. _____

10. _____

12. _____

14. _____

16. _____

17. _____

TOTAL _____

X 0.2 = _____

(Divise la réponse par 10 et puis multiplié par 2)

Tâches

Question

2. _____

3. _____

5. _____

7. _____

8. _____

11. _____

13. _____

15. _____

18. _____

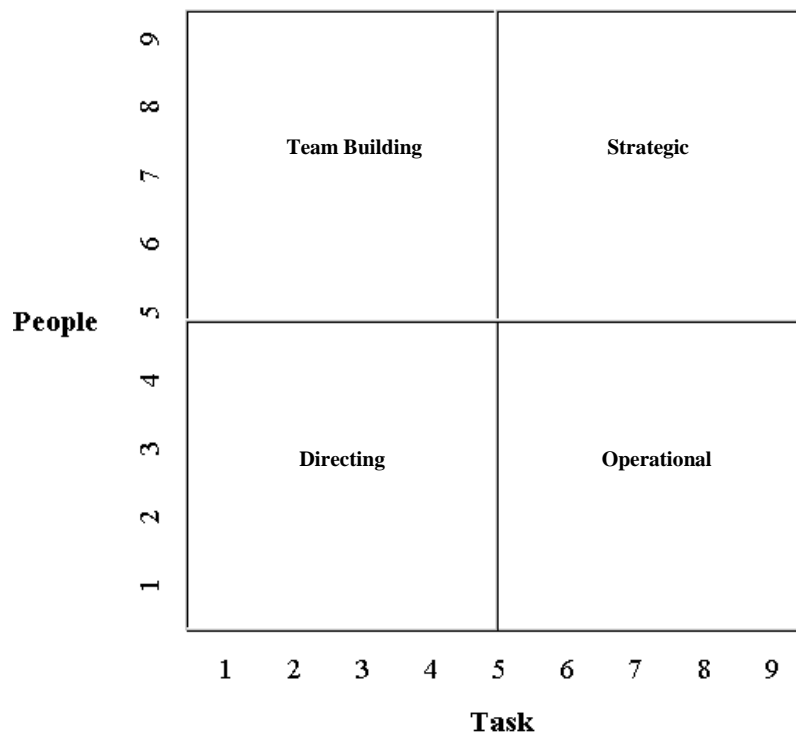
TOTAL _____

X 0.2 = _____

(Divise la réponse par 10 et puis multiplié par 2)

La Section des Résultats

Tracez vos notes finales sur le graphique ci-dessous en marquant un point pour votre peuple marquer sur l'axe vertical à la droite de la matrice, et marquer un point pour votre pointage de tâche sur l'axe horizontal au bas de la matrice. Ensuite, tracer deux lignes droites de chaque point jusqu'à ce qu'ils se croisent. La zone d'intersection est la dimension de leadership que vous utilisez.



III. L'application des styles de leadership

1. Selon George Barna, chaque leader a tendance à être dominant dans un de ces styles. Cependant, tous les leaders ont certains aspects de chaque style.

2. Entourez-vous avec des leaders qui ont d'autres styles de leadership

- Ils vont vous compléter
- Ils vont voir les choses d'une manière que vous ne voyez pas

« Les projets échouent faute de conseils, mais avec de nombreux conseillers, ils réussissent. »

- Proverbes 15:22

3. Diriger par votre force, non pas par votre faiblesse

" Nous avons des dons différents, selon la grâce qui nous a été donnée. Si le don d'un homme est une prophétie, laisser le l'utiliser proportionnellement à sa foi. S'il est un service, qu'il serve, s'il est un enseignement, qu'il soit enseigner, s'il est un encouragement, laisser lui encouragé, s'il est une contribution aux besoins des autres, laisser lui contribuer généreusement, s'il est le leadership, le laisser gouverner avec diligence ;. S'il montre la miséricorde qu'il le fasse avec joie " - Romains 12:6-8

4. Comprendre le situationnel du Leadership

- Votre style dominant de leadership ne sera pas efficace dans toutes les situations
- Déterminez le style de leadership qui sera le plus efficace pour une situation donnée

Exemples:

1. Mettre sur pied une nouvelle base dans votre ministère – **Le leadership directeur (quand l'action est nécessaire)**
 2. Développer des plans pour votre ministère - **le leadership stratégique (lorsque l'analyse et la planification sont nécessaires)**
 3. Résoudre les conflits dans votre ministère – **Le leadership bâtisseur d'équipe (lorsque l'on travaille avec des personnes qui sont nécessaires)**
 4. L'utilisation de la technologie dans votre ministère - **Le leadership opérationnel (lorsque les systèmes ou les processus sont nécessaires)**
- Envisager de laisser un autre leader de votre équipe sur le style le plus efficace à diriger
 - o Vous conservez l'autorité suprême
 - o Vous déléguez un projet / une tâche de leadership à un autre leader de votre équipe

5. Appliquer le mauvais style de leadership dans une situation a des conséquences

- Votre leadership saurait résister
- Vous risquez d'endommager votre crédibilité
- Vous pouvez créer des conflits indésirables
- Le ministère pourrait stagner ou souffrir

Les styles d'exercice de leadership

Instructions : Pour chaque situation figurant dans la colonne de gauche , notez le style de leadership approprié (s) qui devrait ou qui pourrait être utilisé (directive , stratégique , constructeur d'équipe , opérationnel) :

Situation	Style de Leadership à Utiliser
1 . On vous a offert un ordinateur pour votre église et il est nécessaire de déterminer la meilleure façon de l'utiliser	
2. Vous commencez un ministère de prison et vous ne voulez pas apporter des ressources d'autres ministères	
3. Votre équipe de culte est venue à vous avec les plaintes concernant le leader du culte	
4. Vous savez que vous voulez faire plus de sensibilisation dans votre communauté, mais vous ne savez pas la meilleure façon de s'y prendre	
5. Vous souhaitez déplacer votre église pour un nouveau, un plus grand emplacement qui est de l'autre côté de la ville	
6. Certaines personnes se sont plaintes du culte et veulent que vous envisager de faire quelque chose de différent	
7. Le ministère de vos enfants ne parvient pas à atteindre ses objectifs et sa fréquentation est en baisse	
8. Les gens ont commencé à quitter votre église pour une nouvelle église à proximité	
9. Une autre église de la ville a demandé si elle pouvait utiliser votre église pour organiser leurs propres événements	
10. Vous avez un problème de ragots dans votre église.	

Chapitre 4

Les leaders en voie de développement

*«Alors le Seigneur dit à Moïse: " Prends Josué, fils de Nun, homme en qui réside l'esprit, et mettez la main sur lui. Demandez-lui de se tenir devant le sacrificateur Eléazar et tout l'ensemble et la mise en lui en leur présence. Donnez-lui un peu de votre autorité afin ensemble de la communauté israélite lui obéir. '''
Numéros 27:18-20*

Le leadership de l'église ou du ministère vient avec une grande responsabilité en fonction de l'achèvement des travaux du ministère pour lesquels le Seigneur nous a appelés. Plus souvent qu'autrement, nous supposons que comme leader, nous devons être intimement impliquée dans chaque aspect de notre ministère si nous voulons le mener efficacement. Mais la réalité est que, nous ne pouvons pas. Nous ne pouvons pas conduire chaque réunion, superviser tous les détails ou prendre toutes les décisions. En tant que dirigeants, nous avons besoin d'obtenir l'appui et les capacités des autres si nous voulons atteindre nos objectifs. Cela signifie que nous avons besoin d'identifier d'autres personnes qui sont des leaders potentiels et de les former pour qu'ils puissent mener, poser des actes, et de gérer en fonction de nos objectifs et de notre l'autorité. Tout comme Moïse posa ses mains sur Josué, vous **aussi avez** besoin d'identifier d'autres dirigeants qui sont «dans l'esprit », et de poser des actes en leur propre nom, et avec votre autorité. Dans ce chapitre, nous examinerons qu'est ce qu'un leader, pourquoi il est important de développer des leaders et la façon de les identifier et de les former.

I. Qu'est-ce qu'un leader?

Selon la Bible, un leader

1. Connait son identité dans le Christ (**2 Corinthiens 5:15-21**)
 - a. Il sait que nous sommes tous des ministres de Christ (**1 Pierre 2:9**)
 - b. Il nous a équipés de son pouvoir. (**Éphésiens 1:18-20;3:14-20**)
 - c . Nous sommes tous également égaux dans le corps du christ (**1 Corinthiens 12:27**)
2. Comprendre les dons spirituels
 - a. Il a donné à chacun un don (s) spirituel . (**1 Corinthiens 12:7**)
 - b . Nous sommes tous appelés à utiliser nos dons. (**Ephésiens 4:11-13**)
 - c . Un leader est responsable des autres dans la recherche de l'usage de leurs dons. (**2 Timothée 2:2**)
3. Comprendre leur travail consiste à être le sel et la lumière. (**Matthieu 5:13-16**)
 - a. Nous devons être ceux qui influencent dans notre culture (**Colossiens 4:5-6**)
 - b. Nous sommes des modèles (**1 The saloniciens 1:07**)
 - c . Nous sommes des ambassadeurs (**2 Corinthiens 5:20**)
- 4 . Etre engagé à répandre l'évangile (Actes 1:8) et de faire des disciples pour le Christ. (**Matthieu 28:19**)

II. Pourquoi développer d'autres leaders est si important?

1. C'est ainsi que le Royaume de Dieu grandit

- Jésus a enseigné le principe de multiplication de ministère à travers ses disciples
 - o Jésus a pris de la main les dirigeants qui bâtiront son Église sur la terre
 - o Jésus a fait d'eux des disciples et les a tous équipés
 - o Il leur a dit *«d'aller faire de toutes les nations des disciples.» - Matthieu 28:19*
- Jésus n'a pas construit l'église tout seul
 - o *«Comme le Père m'a envoyé, je vous envoie.» - Jean 20:21*
 - o Paul a fait de nombreux voyages missionnaires
 - o Les autres disciples et les autres fideles ont établis des églises
- L'Église est un corps, et tout le monde a un rôle à jouer dans ce corps
 - o *"Maintenant, vous êtes le corps du Christ, et chacun de vous est une partie de celui-ci."*
 - o *- 1 Corinthiens 12:27*

2. Il multiplie votre ministère

- Il vous permet de prolonger votre ministère à plus de gens
 - o Votre ministère peut avoir un impact plusieurs vies
 - o Votre ministère peut aller plus loin
- Il vous aide à accomplir plus avec moins d'effort et de temps
 - o Vous ne pouvez pas être partout
 - o Vous ne pouvez pas toujours tout faire
 - o *"Il ne serait pas juste que nous négligeons le ministère de la Parole de Dieu dans le but de servir aux tables » - Actes 06:02*
- Il ouvre d'autres possibilités que vous ne pourriez pas voir ou être en mesure de poursuivre
 - o D'autres dirigeants ont d'autres dons à partager
 - o D'autres dirigeants ont d'autres passions et d'autres intérêts

3. Il permet le travail du Saint-Esprit au sein de votre église

- Le Saint-Esprit travaille à travers toutes les personnes, pas seulement des pasteurs
 - o Nous sommes le sacerdoce de tous les croyants
 - o *"Car vraiment c'est par un seul esprit que nous avons tous été baptisés dans un seul corps, soit Juifs, soit Grecs, soit esclaves, soit libres, et on nous a tous fait boire un seul Esprit."*
 - o *1 Corinthiens 12:13*
 - o Le Saint-Esprit donne à tous les croyants
 - o *"Mais vous recevrez de la puissance, lorsque le Saint-Esprit surviendra sur vous." Act 1 v 8*

4. Le Succès Ministère augmente et diminue en fonction du leadership et du Saint-Esprit

- Sans un leadership fort un ministère ne peut pas réussir
 - o Les bons leaders peuvent restaurer les ministères pauvres
 - o Les mauvais leaders peuvent détruire les ministères qui connaissent du succès
- Le Saint-Esprit est notre source d'énergie
 - o Nous ne sommes que des semeurs

" Ainsi donc, ni celui qui plante, ni celui qui arrose n'est rien, mais Dieu seul, qui fait croître . " - 1 Corinthiens 3:7

- o Le Saint-Esprit est la source de notre pouvoir

" En dehors de Dieu, nous ne pouvons rien faire. " - Jean 15:5

IV. Comment identifiez-vous les autres Leader?

1. Les critères des leaders forts

- Les gens de caractère

"Maintenant, le surveillant doit être irréprochable, mari d'une seule femme , sobre, modéré, réglé dans sa conduite , hospitalier, capable d'enseigner , ni adonné au vin, ni violent, mais indulgent , pas querelleur , pas un amoureux de l'argent . "

- 1 Timothée 3:2-3

- Les gens de foi

" Ils ne doivent pas être un converti récent, ou il peut devenir vaniteux et tomber sous le même jugement que le diable. " - 1 Timothée 3:7

" Ils doivent garder la main sur les vérités chères de la foi avec une conscience claire. " - 1 Timothée 3:9

- Les gens remplis de l'Esprit

" Frères, choisir sept hommes parmi vous qui sont connus pour être rempli de l'Esprit et de sagesse. " - Actes 06:03

2. Les Critères des dirigeants ne sont pas mentionnés dans la Bible (mais sont typiquement employés)

- Éducation
- La position sociale
- Expérience

**** Ce sont de bonnes choses à avoir, mais ne doivent pas être les principaux critères**

3. Le choix des leaders

- Sélectionnez les gens avec une passion
- Sélectionnez les personnes qui sont facile à former
- Sélectionnez les personnes qui possèdent des dons spirituels nécessaires ou appropriées

V. Comment pouvez-vous développer d'autres dirigeants ? (voir Matthieu chapitre 10)

Étape # 1 : les transformer en disciples

- Un mentorat hebdomadaire
- Les mots et les actes d'encouragement
- Renforcement de la foi
- Préparation (formation de leader)

Étape # 2 : Déléguer leurs des responsabilités (Matthieu 10:1)

- Donner leur quelque chose à diriger ou à gérer
- Leur donner les moyens de faire un travail
- Renforcer la confiance en eux

Étape # 3 : Communiquer vos attentes pour eux (Matthieu 10:6-8 , 16)

- Fixer des objectifs clairs et les aider à développer un plan de leadership
- Définissez les paramètres ou les lignes directrices

Étape # 4 : Les rendre responsables (Matthieu 10:32-33)

- Attendre qu'ils rejoignent les objectifs
- S'il ya des problèmes , n'y intervenez pas et ne leur donnez pas de solutions, laissez les solutionner leurs problèmes eux mêmes
- Donner des conseils si cela est nécessaire
- Demandez-leur de vous apporter une solution

Étape # 5 : Revoir périodiquement les progrès accomplis

- Rencontrer les régulièrement pour discuter des questions et des préoccupations
- Ne pas les abandonner à leur propre sort ou les ignorer
- Montrer les votre intérêt pour les aider à apprendre et à réussir

Étape # 6 : Libérer-les dans le ministère

- Quand ils sont prêts , laisser les aller - ne pas les retenir
- Donner leur un ministère à diriger
- Commissionner les pour le travail du ministère

Développer l'exercice des leaders

À côté de chaque position de leadership du ministère écrire les dons spirituels que vous jugez nécessaire et les compétences ou l'expérience que vous pensez être utile pour ce poste.

Position du ministère	dons spirituels **	compétences / expérience
1. Pasteur		
2. Leader d'adoration		
3. Leader du Ministère des Enfants		
4. Leader du ministère de la jeunesse		
4. Aîné		
5. Enseignant		
6. Évangéliste		
7. Missionnaire		
8. Directeur financier		
9. Leader du ministère de la prière		

** Reportez-vous à la liste des dons spirituels aux pages 37-38

Section 2

La gestion humaine



Chapitre 5

Les dons spirituels

“Or à chacun la manifestation de l’Esprit est donnée pour l’utilité commune. Un seul et même esprit opère toutes ces choses, les distribuant à chacun en particulier comme il veut.”

1 Corinthiens 12:7, 11

La Bible dit que chaque chrétien reçoit un don (s) spirituel pour une utilisation dans la construction du Corps du Christ. Mais quels sont exactement les dons spirituels ? Sont-ils les mêmes que nos compétences et nos talents ? Comment pouvons-nous savoir le don (s) spirituel que nous avons ? Et comment savons-nous quand et comment l’utiliser ? Ce sont des questions typiques que de nombreux chrétiens se posent quand il s’agit de comprendre leur rôle dans l’église ou dans le Corps du Christ. En tant que leader, il est important pour vous de connaître non seulement votre propre don, mais aussi les dons des autres, afin que vous les canaliser dans les zones du ministère où Dieu peut les utiliser plus efficacement. Dans ce chapitre, nous allons regarder ce que c’est que sont les dons spirituels, pourquoi ils sont importants et comment devraient-ils être utilisés pour avoir un impact maximum sur le royaume. Nous allons également fournir un outil d’évaluation pour aider à déterminer ce que peut être votre don (s) spirituel.

I. **Qu’est ce que sont les dons spirituels ?**

- Les dons spirituels sont les capacités que l’Esprit Saint donne aux disciples du Christ pour les équiper pour le ministère.

1. Ces dons sont donnés pour le bien commun

“ Or, à chacun la manifestation de l’Esprit est donnée pour l’utilité commune. ”

- 1 Corinthiens 12:7

2. Ces dons sont donnés comme le Saint-Esprit le veut

“ Il leur donne à chacun, comme il veut ” - 1 Corinthiens 12:11

3. Ces dons sont donnés en fonction des besoins

- Les dons spirituels sont réparties en trois catégories principales

1. **Les Dons Ministérielle** - généralement un appel à un poste

2. **Les Dons Pratiques** - pour servir les autres

3. **Les Dons Charismatiques** - les manifestations et les pouvoirs spirituels

- La Bible mentionne 21 dons spécifiques

1. Ministère

- Apôtre, Prophète, Évangélistes, Pasteur, Enseignant

‘Et il a donné certains comme apôtres, certains comme prophètes, certains comme évangélistes, certains comme pasteurs et enseignant.’ - Ephésiens 4:11

2. Pratique

- Service , Encouragement , don, Leadership , Miséricorde , Aide, Administration

“Que celui qui est appelé au ministère, s’attache a son ministère, que celui qui enseigne, a son enseignement, et celui qui exhorte a son exhortation. Que celui qui donne, le fasse avec libéralité. Que celui qui préside le fasse avec zèle ; que celui qui pratique la miséricorde, le fasse avec zèle.” - Romains 12:7-8

“Et Dieu a établi dans l’église premièrement les apôtres, deuxièmement des prophètes, troisièmement des docteurs, et en suite ceux qui ont le don des miracles, puis ceux qui ont le don de guérir, de secourir, de gouverner, de parler en divers langues.”

- 1 Corinthiens 12:28

3. Charismatique

- Sagesse, connaissance , Discernement , Prophétie , Langues, Interprétation , Foi , Guérison , Miracles

“En effet a l’un est donne par l’Esprit une parole de sagesse, a un autre une parole de connaissance, selon le même esprit, a un autre une parole de connaissance, selon le même esprit, a un autre la foi, par le même esprit, a un autre le don de guérison par le même esprit, a un autre le don d’opérer les miracles, a un autre le discernement des esprits, a un autre la diversité des langues, a un autre l’interprétation des langues, un seul et même esprit opéra toutes ces choses, les distribuant a chacun comme il le veut..”

1 Corinthiens 12:8-10

** Il ya d'autres dons spirituels mentionnés dans la Bible, mais sont les plus clairement identifiés dans le Nouveau Testament.

II. Pourquoi les dons spirituels sont importants ?

- Pour accomplir le dessein de Dieu et planifier pour l'humanité

“ Et que le Dieu de paix ... vous rend capable, de toute bonne œuvre pour L’accomplissement de sa volonté.” - Hébreux 13:20-21

- Pour préparer le peuple de Dieu pour l'œuvre du ministère

“Pour préparer le peuple de Dieu pour l’œuvre du ministère et que le corps de Christ soit Édifié.” - Ephésiens 4:12

- Pour atteindre la maturité spirituelle

“Jusqu’a ce que tous, nous parvenons a l’unité de la foi et a la connaissance du fils de Dieu, a l’état d’homme parfait a la mesure de la stature parfaite de Christ.”

Ephésiens 4:13

- Pour unifier le Corps du Christ

“Vous êtes le corps de Christ, et vous êtes ses membres, chacun pour sa part.”

- 1 Corinthiens 12:27

III. Comment les dons spirituels doivent être utilisés et appliqués ?

- Pour construire l'église

" Puisque vous êtes désireux d'avoir des dons spirituels, essayer d'exceller dans ces dons qui s'accumulent pour bâtir l'église. " 1 Corinthiens 14:12

- Pour servir les autres

«Chacun doit utiliser le don qu'il a reçu pour servir les autres, comme d'excellents intendants de la grâce de Dieu dans ses diverses formes. " - 1 Pierre 4:10

- Pour glorifier Dieu

«Si quelqu'un parle, que ce soit comme annonçant les oracles de Dieu. Si quelqu'un sert, qu'il serve avec la force que Dieu lui a fourni, afin qu'en toutes choses Dieu soit glorifié à travers Jésus-Christ. " - 1 Pierre 4:11

- Pour révéler le caractère de Dieu

«Mais le fruit de l'Esprit est charité, joie, paix, patience, bonté, bienveillance, la fidélité, la douceur et la maîtrise de soi. - Galates 5:22

Paul donne également deux mises en garde :

- Ils ne doivent pas être négligés

" Ne néglige pas le don qui vous a été accordée par un message prophétique lorsque le corps des anciens posèrent leurs mains sur vous " - 1 Timothée 4:14

- Ils doivent être utilisés de façon ordonnée

" Mais tout doit être fait d'une manière appropriée et ordonnée. " - 1 Corinthiens 14:40

IV. L'évaluation du don spirituel

- Qu'est-ce que c'est?

- o Un outil de découverte à l'aide de questions et de réponses à choix multiples
- o Un outil pour déterminer les dons spirituels d'une personne
- o Un guide pour aider les gens à trouver leur rôle dans l'église

- Qu'est-ce que ce n'est pas

- o Il n'est pas absolue. Les dons peuvent changer au fil du temps
- o Il ne doit jamais être utilisé pour limiter le service ou le ministère d'une personne. les dons peuvent être donnés par Dieu lorsque cela est nécessaire

Le test des dons spirituels

<http://www.kodachrome.org/spiritgift>

Dieu a béni chaque personne avec un **don spirituel**. Savez-vous que Dieu vous a donné ce don spirituel ? Si vous vous avez été surpris du don spirituel que vous avez, alors ce test va vous montrer ce qu'il pourrait être.

Il s'agit d'un **test des dons spirituels**. Il se compose de 110 **énoncés** que vous répondrez en vous questionnant: **toujours, habituellement, souvent, parfois, peu fréquemment, rarement ou jamais** à indiquer ce que vous pensez de cette déclaration.

S'il vous plaît gardez à l'esprit que ce test a été rédigé par des personnes, et non par Dieu, et comme tel, il est certainement imparfait. Il doit être utilisé comme un point de départ pour commencer à découvrir vos **dons spirituels**, mais certainement pas comme un indicateur absolu. Le test ne vous indique toujours vos vrais **dons spirituels**. Il est juste un outil dans ce qui devrait être une recherche de longue durée de vie de la façon dont Dieu vous a béni de sorte que vous pouvez bénir les autres.

Vous devez être à mesure de consacrer suffisamment de temps pour **répondre** à toutes les **déclarations** ou alors le test ne donnera pas de résultats significatifs.

Répondre à chaque déclaration avec le nombre correspondant à votre premier sentiment selon le barème suivant :

Toujours	= 5
Habituellement	= 4
Souvent	= 3
Parfois	= 2
Rarement	= 1
Jamais	= 0

Commencer :

- 1) _____ Les gens semblent être disposés à suivre ma direction sans trop de résistance .
- 2) _____ j'aime proclamer la Parole de Dieu à d'autres chrétiens.
- 3) _____ C'est une joie pour moi de proclamer le plan du salut de Dieu pour les gens qui ne vont pas à l'église.
- 4) _____ Il est agréable d'avoir la responsabilité de diriger d'autres personnes dans leur vie spirituelle.
- 5) _____ Je suis très heureux d'aider les gens à découvrir des vérités importantes dans les Écritures.
- 6) _____ J'ai une joie particulière de chanter les louanges de Dieu, seul ou avec d'autres personnes.
- 7) _____ Il est agréable de motiver les gens à un engagement spirituel plus élevé.
- 8) _____ Les personnes ayant des problèmes spirituels semblent venir à moi pour mes avis et mes conseils.
- 9) _____ J'ai reçu d'excellentes notes à l'école.

- 10) _____ On acquiert beaucoup de plaisir dans la réalisation des petites tâches autour de l'église 11)
_____ Je recherche des opportunités pour aider les gens dans leur travail.
- 12) _____ Il ya une grande joie à conduire les hommes dans l'accomplissement des objectifs du
groupe.
- 13) _____ j'aime organiser les gens pour que le ministère soit plus efficace.
- 14) _____ Il ya une grande satisfaction en donnant de grandes quantités d'argent pour l'œuvre du
Seigneur.
- 15) _____ Je ressens une grande compassion pour les problèmes des autres.
- 16) _____ Il est facile de percevoir si une personne est honnête ou malhonnête.
- 17) _____ je suis prêt à essayer l'impossible parce que j'ai une grande confiance en Dieu.
- 18) _____ Il ya beaucoup de joie à avoir des gens dans ma maison.
- 19) _____ Je trouve que la réparation et l'entretien des choses dans mon environnement me touche
facilement.
- 20) _____ Je semble reconnaître que la prière est nécessaire avant les autres.
- 21) _____ Il ya une joie quant je prie avec et pour une personne physiquement malade afin qu'il
guérisse.
- 22) _____ je m'adapte facilement à une culture différente à la mienne.
- 23) _____ je ressens un sentiment d'autorité dans ma relation avec le groupe.
- 24) _____ j'aime proclamer la Parole de Dieu dans le but de reconforter les autres.
- 25) _____ Je semble être apte à déterminer lorsque l'Esprit a préparé une personne à reçu Jésus-
Christ.
- 26) _____ Il est passionnant de fournir un leadership spirituel pour une congrégation.
- 27) _____ enseigner une classe Biblique est l'une des choses les plus agréables que je fais (ou
pourrais faire) dans l'Église.
- 28) _____ Dieu m'a donné la possibilité de jouer un instrument de musique et j'en profite.
- 29) _____ C'est une joie de donner des encouragements à ceux qui sont découragés.
- 30) _____ J'aime apporter des solutions à des problèmes difficiles dans la vie.
- 31) _____ Il semble facile à apprendre des vérités difficiles.
- 32) _____ j'aime faire les tâches de routine pour la gloire de Dieu.
- 33) _____ J'aime aider avec les tâches d'urgence autour de l'Église.
- 34) _____ Les gens semblent apprécier de me suivre à faire une tâche importante.
- 35) _____ Il ya de la joie dans la prise de décisions importantes.
- 36) _____ Je trouve la vraie joie à donner une généreuse portion de mon argent pour le Seigneur.
- 37) _____ Visiter les personnes en maison de retraite me donne une grande satisfaction.
- 38) _____ Je semble reconnaître très rapidement si quelque chose est bon ou mauvais.
- 39) _____ Quand les choses semblent impossible, je suis prêt à aller de l'avant.
- 40) _____ Je ne me sens pas à l'aise quand les gens tombent à l'improviste.
- 41) _____ J'ai apprécié la création de différents types d'arts et / ou d'artisanat.
- 42) _____ La prière est un de mes exercices spirituels préférés.
- 43) _____ J'ai prié pour une personne malade émotionnellement et j'ai vu la personne se sentir mieux.
- 44) _____ Il est facile pour moi de passer dans une nouvelle communauté et se faire des amis.
- 45) _____ J'ai une petite peur en menant les gens là où Dieu veut qu'ils aillent.
- 46) _____ j'aime relativiser et partager la Parole de Dieu pour les questions de l'heure.

- 47) _____ Je me sens un fardeau pour partager l'Évangile avec les gens.
- 48) _____ j'aime aider les gens à résoudre leurs problèmes spirituels.
- 49) _____ Il me semble que les gens apprennent quand je leur enseigne
- 50) _____ J'ai eu du plaisir à être impliqué dans l'église, à l'école et / ou dans des productions musicales locales.
- 51) _____ j'aime encourager les membres de l'église inactifs à redevenir encore des chrétiens engagés.
- 52) _____ Il paraît que les gens suivent généralement mes conseils.
- 53) _____ Je suis capable de comprendre des parties difficiles de la Parole de Dieu.
- 54) _____ je reçois beaucoup de satisfaction à faire des petites ou des tâches triviales à l'église.
- 55) _____ je désire faire les tâches qui vont libérer les autres pour l'importance du ministère
- 56) _____ Il est plus efficace de déléguer une tâche à quelqu'un d'autre plutôt que de le faire moi-même.
- 57) _____ J'apprécie la responsabilité de la réalisation des objectifs du groupe.
- 58) _____ J'apprécie la possibilité de soutenir financièrement une situation critique.
- 59) _____ je sens la joie chez les personnes réconfortantes dans des situations difficiles.
- 60) _____ La différence entre la vérité et l'erreur est facilement perçue par moi.
- 61) _____ je suis souvent prêt à croire que Dieu va nous conduire à travers une situation où d'autres estiment qu'il est impossible d'en sortir.
- 62) _____ Les gens semblent très à l'aise dans ma maison.
- 63) _____ j'aime créer des choses avec mes mains.
- 64) _____ Dieu répond toujours à mes prières de manière tangible.
- 65) _____ J'ai visité une personne qui était malade, j'ai prié que Dieu le guérisse de tout physiquement et la personne alla mieux.
- 66) _____ je suis capable de bien me rapporter auprès des chrétiens de différents endroits ou de différentes cultures.
- 67) _____ J'apprécie l'occasion de proclamer la parole de Dieu aux autres.
- 68) _____ Il est important pour moi de parler de l'avertissement et du jugement de Dieu sur le monde d'aujourd'hui.
- 69) _____ C'est une joie de partager ce que Jésus veut dire pour moi avec un voisin non-croyants.
- 70) _____ Les gens aiment me confier leurs problèmes et leurs préoccupations parce qu'ils sentent que je m'inquiète.
- 71) _____ Une des joies de mon ministère est la formation des gens pour qu'ils soient des chrétiens plus efficaces
- 72) _____ Je me sens en sécurité dans le fait que ma capacité musicale sera utile à d'autres personnes avec qui j'ai été en contact.
- 73) _____ Les gens qui se sentent souvent perplexes viennent me voir pour être encouragés et réconfortés.
- 74) _____ je sens que j'ai un point de vue particulier dans la sélection de la meilleure solution dans une situation difficile.
- 75) _____ J'ai une compréhension claire des doctrines bibliques (les enseignements).
- 76) _____ je trouve plus de satisfaction à faire un travail que de trouver quelqu'un d'autre pour le faire.
- 77) _____ j'apprécie qu'un ministère aide les autres peuples à porter leurs fardeaux.
- 78) _____ C'est un plaisir d'inspirer les autres à une plus grande implication dans le travail de l'église.
- 79) _____ L'élaboration des plans efficaces pour le ministère de l'église me donne une grande

satisfaction.

- 80) _____ C'est une joie de voir combien d'argent je peux donner au Seigneur .
- 81) _____ J'apprécie son ministère à une personne qui est malade à l'hôpital
- 82) _____ je peux bien juger entre la vérité et l'erreur d'une déclaration théologique donnée.
- 83) _____ Les gens semblent me voir comme quelqu'un qui croit que tout est possible.
- 84) _____ Lorsque les missionnaires viennent à notre église, je (me) tiens à les faire venir chez moi.
- 85) _____ je vois que les résultats de mon travail avec divers objets dans la création de l'aide de Dieu afin d'améliorer et d'embellir ce que d'autres personnes n'ont pas vu ni développé.
- 86) _____ Je prie fidèlement que les autres reconnaissent que l'efficacité et le bien-être total dépendent de la réponse de Dieu aux prières.
- 87) _____ J'aime participer dans un ministère qui est physiquement ou émotionnellement malade et prier pour son rétablissement.
- 88) _____ La pensée de commencer une nouvelle église dans une nouvelle communauté est excitant pour moi.
- 89) _____ J'apprécie la formation des travailleurs dans la congrégation.
- 90) _____ Dans une classe Biblique, il semble essentiel de partager la parole de Dieu, même si elle irrite les autres.
- 91) _____ je ressens une profonde préoccupation pour les peuples non atteints dans ma communauté.
- 92) _____ Je jouis d'une relation de proximité avec les gens d'une situation à une autre
- 93) _____ Il est facile d'organiser les matériaux pour l'enseignement d'une classe d'étude biblique.
- 94) _____ Gérer les autres à chantant les louanges de Dieu dont le pur plaisir est d'être personnellement satisfait.
- 95) _____ J'aimerais plutôt appeler une famille délinquante dans mon Église au lieu d'une famille non religieuse
- 96) _____ J'ai un fort sentiment de confiance dans mes solutions aux problèmes.
- 97) _____ C'est un défi passionnant à lire et à étudier un livre difficile de la Bible.
- 98) _____ j'aime faire les choses sans trop attirer l'attention.
- 99) _____ Si une famille est confrontée à une grave crise, j'apprécie la possibilité de les aider.
- 100) _____ Il ya une grande satisfaction de voir les autres me suivent dans l'accomplissement d'une tâche.
- 101) _____ Je préfère prendre des décisions pour le groupe et le persuader de prendre la même décision.
- 102) _____ je peux donner en sacrifice parce que je sais que Dieu pourvoira à mes besoins.
- 103) _____ C'est une satisfaction particulière à visiter les personnes qui sont limités à leur domicile
- 104) _____ je cherche souvent les motifs d'une personne qui est à court de mots.
- 105) _____ Quand les gens sont découragés J'apprécie leur donnant une vision positive.
- 106) _____ Les gens semblent se plaire à venir à ma maison.
- 107) _____ Il ya du plaisir dans l'élaboration, la conception et / ou le fait de peindre divers objets.
- 108) _____ je me retrouve à prier alors que je devrais peut-être faire d'autres choses.
- 109) _____ Je crois fermement que mes prières ont pleinement de l'effet sur une personne malade
- 110) _____ Plus que les autres, j'ai un fort désir de voir tous les gens d'autres communautés et pays être gagné par Seigneur

Félicitations, vous avez terminé le **test d'évaluation les dons spirituels** !

S'il vous plaît, prenez une minute pour parcourir tous les **états** pour voir si vous n'avez pas oublié de **Répondre** à l'un d'eux.

Maintenant transférer vos **Réponses** sur la **Feuille D'analyse**. Pour le faire, vous avez besoin de regarder votre réponse sur chaque question.

Pour chacune des **110 Questions**, entrez votre réponse numérique dans la case appropriée de la **Fiche D'analyse**. Puis ajouter chaque ligne horizontale de numéros que vous avez inscrits et placer la somme dans la zone **Totale**. Voici un bref exemple :

Q#	Resp	Q#	Resp	Q#	Resp	Q#	Resp	Q#	Resp	Total	Rang	DonSpirituel
1	1	23	3	45	0	67	1	89	3	8	2	Apôtre
2	3	24	1	46	1	68	0	90	1	6	3	Prophète
3	3	25	5	47	3	69	5	91	1	17	1	évangéliste

Maintenant, regardez tous les totaux . Le total maximal est probablement le don spirituel qui est le plus fort en vous. Certaines personnes auront plusieurs dons spirituels avec le même total. Le test d'évaluation n'est pas parfait, de sorte que votre fort don spirituel ne puisse pas montrer le total maximal. A la fin, vous trouverez une liste de dons spirituels ayant chacun une référence biblique.

Ce test de don spirituel peut être trouvé en ligne à
<http://www.kodachrome.org/spiritgift>

La fiche d'analyse des dons spirituels

Ne regardez pas cette feuille jusqu'à ce que le test soit terminé

Q#	Res	Q#	Res	Q#	Res	Q#	Res	Q#	Res	Total	Rank	Dons spirituels
1		23		45		67		89				Apôtre
2		24		46		68		90				Prophète
3		25		47		69		91				Evangéliste
4		26		48		70		92				Pasteur
5		27		49		71		93				Enseignement
6		28		50		72		94				Encouragement
7		29		51		73		95				Sagesse
8		30		52		74		96				Connaissance
9		31		53		75		97				Services
10		32		54		76		98				Aider
11		33		55		77		99				Leadership
12		34		56		78		100				Administration
13		35		57		79		101				Donner
14		36		58		80		102				Miséricorde
15		37		59		81		103				Discernement de l'esprit
16		38		60		82		104				Foi
17		39		61		83		105				Guérison
18		40		62		84		106				Miracles
19		41		63		85		107				langues
20		42		64		86		108				Interprétation
21		43		65		87		109				Healing
22		44		66		88		110				Missionnaire

La Liste des Dons Spirituels

Apôtre

Il est le don par lequel l'Esprit nomme certains chrétiens à conduire, à inspirer et à développer les églises de Dieu par la proclamation et l'enseignement de la vraie doctrine. Voir Actes 12:1-5 , Actes 14:21-23 .

Prophète

C'est le spécial don par lequel l'Esprit permet à certains chrétiens d'interpréter et d'appliquer la révélation de Dieu dans une situation donnée. Voir 1 Corinthiens 14:1-5 , 1 Corinthiens 14:30-33 , 1 Corinthiens 14:37 .

Évangéliste

C'est le spécial don par lequel l'Esprit permet les chrétiens particuliers de partager l'Évangile aux non-croyants de telle manière que le non croyant devienne un disciple du Seigneur Jésus. Voir Actes 8:26-40 .

Pasteur

C'est le spécial don par lequel l'Esprit permet à certains chrétiens d'assumer la responsabilité pour le bien-être spirituel d'un groupe de croyants. Voir 1 Pierre 5:1-11 .

Professeur

C'est le spécial don par lequel l'Esprit permet à des chrétiens particuliers de communiquer les vérités de la Parole de Dieu, afin que d'autres puissent apprendre. Voir Hébreux 5:12-14 .

Musique

C'est le spécial don par lequel l'Esprit permet à certains chrétiens de louer Dieu à travers différentes formes de musique et d'améliorer l'expérience de l'adoration de la congrégation locale. Voir 1 Corinthiens 14:26 , Marc 12:36 .

Exhortation

C'est le spécial don par lequel l'Esprit permet à certains chrétiens de se tenir à côté d'autres chrétiens dans le besoin et l'apport du réconfort, des conseils et des encouragements afin qu'ils se sentent aidés. Voir Actes 11:23-24 , Actes 14:21-22 .

Sagesse

C'est le spécial don par lequel l'Esprit apporte notamment aux chrétiens une compréhension de la volonté et de l'œuvre de Dieu en ce qui concerne l'existence de la vie. James 3:13-17

Connaissance

C'est le spécial don par lequel l'Esprit permet à certains chrétiens de comprendre d'une manière exceptionnelle les grandes vérités de la Parole de Dieu et de les rendre pertinentes dans des situations spécifiques de l'église. Voir Ephésiens 3:14-19 .

Service

C'est le spécial don par lequel l'Esprit permet à certains chrétiens de porter volontiers les charges des autres chrétiens et de les aider de telle manière qu'ils peuvent effectuer leurs tâches plus efficacement. Voir Galates 6:1-2 .

Aide

Il est le don spirituel par lequel l'Esprit permet à certains chrétiens de porter volontiers les charges des autres chrétiens et de les aider de telle manière qu'ils peuvent effectuer leurs tâches plus efficacement. Voir Actes 6:2-4 .

Leadership

C'est le spécial don par lequel l'Esprit permet à certains chrétiens de motiver, de diriger et d'inspirer le peuple de Dieu de telle manière qu'il travaille volontairement et harmonieusement ensemble pour faire efficacement le travail de l'Église. Voir Hébreux 13:07 , Juges 03h10, Exode 18:13-16 .

Administration

C'est le spécial don par lequel l'Esprit permet à certains chrétiens de comprendre les objectifs d'un segment donné du ministère de l'Eglise et de diriger efficacement cette région, en gardant l'Eglise sur la bonne voie. Actes 12:12-21 .

Donner

C'est le cadeau spécial par lequel l'Esprit permet à certains chrétiens à offrir leurs bénédictions matérielles pour les travaux de l'église avec la volonté exceptionnelle, la gaieté et la générosité. Voir 2 Corinthiens 8:1-5 .

Miséricorde

C'est le cadeau spécial par lequel l'Esprit permet à certains chrétiens de ressentir de l'empathie exceptionnelle et la compassion pour ceux qui souffrent afin qu'ils consacrent beaucoup de temps et d'énergie pour y remédier. Voir Luc 10:30-37 .

Discernement

C'est le cadeau spécial par lequel l'Esprit permet à certains chrétiens de savoir avec assurance si certains comportements sont de Dieu ou de Satan. Voir Actes 5:3-6 , 16:16-18 Actes.

Foi

C'est le cadeau spécial par lequel l'Esprit donne aux chrétiens une confiance extraordinaire dans les promesses, la puissance, et la présence de Dieu afin qu'ils puissent prendre des positions héroïques pour l'avenir de l'œuvre de Dieu dans l'église. Voir Hébreux 11.

Hospitalité

C'est le cadeau spécial par lequel l'Esprit permet à certains chrétiens d'ouvrir leurs maisons volontairement et offrir hébergement, la nourriture, et la communion joyeusement à d'autres personnes. Voir Genèse 18:1-15 .

Métier

C'est le cadeau spécial par lequel l'Esprit apporte à certains chrétiens la possibilité d'utiliser les mains et les esprits dans la construction du Royaume par des moyens créatifs artistiques. Voir Exode 28:3-4 .

Intercession

C'est le cadeau spécial par lequel l'Esprit permet à certains chrétiens de prier pour de longues périodes de temps avec grand effet positif pour la construction du Royaume. Voir 1 The saloniens 3:10-13 , 1 Timothée 2:1-2.

Guérison

C'est le cadeau spécial par lequel l'Esprit emploie certains chrétiens à restaurer la santé du malade. Voir James 5:13-16 , Luc 9:1-2 .

Missionnaire

C'est le cadeau spécial donné par le Saint- Esprit à certains membres du corps de Christ (église locale) à tout autre ministre quel que soit les dons spirituels qu'il a dans une seconde culture ou seconde communauté. Voir 1 Corinthiens 9.19-23.

La Gestion de la Ressource Humaine

" Fais aux autres ce que vous voudriez qu'ils fassent pour vous. "
Luc 06:31

La Règle D'or. Il semble que nous savons aussi bien que jusqu'ici se retenir à l'église la plupart du temps est impossible. L'église est une entreprise des gens qui se fonde sur les relations - avec Dieu et les uns avec les autres. Jésus nous a enseigné ce principe afin que nous puissions vivre en harmonie les uns avec les autres et avec Dieu, et de montrer au monde l'amour pour lequel il est mort. Lorsque vous gérez des gens, vous êtes dans une relation avec eux, et pas seulement dans une position d'autorité sur eux. La gestion des personnes n'est pas de dire aux autres ce qu'ils peuvent faire pour vous, mais plutôt leur demander ce que vous pouvez faire pour eux. Il s'agit d'une pratique quotidienne de la règle d'or comme Jésus nous l'a enseigné. Dans ce chapitre, nous nous pencherons sur l'importance de la gestion des personnes, des principes de gestion des personnes, et la façon de gérer les gens.

I. Pourquoi la gestion des personnes est si importante ?

1. Toute l'église repose sur les gens

" Mais vous êtes une race élue, un sacerdoce royal, une nation sainte, un peuple appartenant à Dieu, afin que vous annonciez les vertus de celui qui vous a appelés des ténèbres à son admirable lumière. " - 1 Pierre 2:9

- L'église n'est pas un bâtiment, c'est les gens
- Notre accent est mis sur les gens, non sur les choses
- Toute l'église repose sur les relations
 - o Avec Dieu
 - o Avec Christ
 - o Avec les uns et les autres

2. Les gens sont la plus grande ressource de l'église

- Les gens sont l'atout le plus abondant de l'église
- Les gens apportent de nombreux dons et compétences à l'église

" Or, à chacun la manifestation de l'Esprit est donnée pour l'utilité commune. " - 1 Corinthiens 12:7

- o Des dons spirituels pour le ministère
- o Des compétences pour le service
- Investir dans les gens prévoit un grand retour

3 .Le ministère est accompli à travers les gens

" Il existe différents types d'opérations, mais le même Dieu qui opère tout en tous. " - 1 Corinthiens 12:06

- Les gens forment le ministère et l'administre
- Les autres actifs (choses) sont des outils pour aider les gens
- Le ministère de Jésus était au cœur des gens

4. Les membres de l'Église sont des volontaires ,et non des employés

- les personnes bénévoles ont besoin d'inspiration
 - o Ils doivent se sentir dirigé par Dieu
 - o Toute passion sans un but précis ne signifie rien pour les gens
- les personnes bénévoles ont besoin d'encouragement
 - o Les bénévoles ont besoin d'être rassurés sur ce qu'ils font
 - o Les bénévoles doivent travailler sur les difficultés passées
- les personnes bénévoles ont besoin de motivation
 - o Ils ne sont pas payés , ils ont donc besoin de quelque chose pour se maintenir
 - o Ils doivent être motivés par l'Évangile

5 . Pour éviter les conflits

- Les conflits au sein d'une église se produisent généralement entre les gens
- Apprendre à gérer les gens en conflit est donc important

II. Principes de gestion des personnes

1. Les gens sont uniques

" Pour vous a créé mes reins, qui m'as tissé dans le sein de ma mère. " - Psaume 139:13

- Ils ont des compétences uniques
- Ils ont des expériences uniques
- Ils ont des idées uniques
- Ils ont des personnalités uniques

2. Les gens veulent faire partie de quelque chose

- Les gens aiment sentir qu'ils font partie de quelque chose
- Les gens n'aiment généralement pas être seul ou seule

" Le Seigneur Dieu dit, il n'est pas bon que l'homme soit seul. Je ferai une aide semblable à lui. " - Genèse 2:18

- Jésus a reconnu notre besoin de communion

3. Les gens veulent participer
 - Les gens désirent être impliqués plutôt que d'être spectateur
 - Les gens désirent apporter une contribution
 - Les gens désirent utiliser leurs dons et leurs compétences en cas de besoin

4. Les gens veulent être valorisées
 - Les gens ont besoin de se sentir utile
 - " J'en appelle à vous pour mon fils Oresme, qui est devenu mon fils pendant que j'étais dans les chaînes. Auparavant, il était inutile de vous, mais maintenant il est devenu utile à la fois pour vous et pour moi. " - Philémon 1:10-11***
 - Si les gens sont valorisés, ils feront du bénévolat

5. Les gens veulent le respect
 - " Afficher le respect dû à tout le monde. " - 1 Pierre 2:17***
 - Les gens veulent être traités avec dignité
 - Les gens sont importants pour Dieu, Ils doivent donc être importants pour nous

6. Les gens veulent la reconnaissance
 - « J'étais heureux quand Stéphana, de Fortuna tus et Archaiques arrivés, parce qu'ils ont fourni ce qui manquait de vous. Car ils ont tranquilisé mon esprit et le vôtre aussi. Ces hommes méritent la reconnaissance. " - 1 Corinthiens 16:17-18***
 - Les gens ont besoin d'être apprécié
 - La reconnaissance renforce la confiance

7. Les gens veulent être dirigés
 - Partager la vision
 - o En tant que leader, vous devez inspirer et motiver les autres*
 - o Maintenir l'attention de tous sur les objectifs généraux*
 - "Là où il n'y a pas de révélation, le peuple sans frein. "***
 - Proverbes 29:18**
 - Coordonner les efforts
 - o Veiller à ce que tout le monde travaille ensemble*
 - o Ne pas autoriser les activités que vous n'êtes pas au courant ou ne correspondent pas à la vision ou les objectifs de l'église*
 - Utilisez le style de leadership le plus efficace
 - o Appliquer des styles différents selon les besoins pour des situations différentes*
 - o Déléguer les responsabilités et les tâches selon les besoins*

III. Comment pouvez-vous développer d'autres dirigeants ? (voir Matthieu chapitre 10)

Étape # 1 : les transformer en disciples

- Un mentorat hebdomadaire
- Les mots et les actes d'encouragement
- Renforcement de la foi
- Préparation (formation de leader)

Étape # 2 : Déléguer leurs des responsabilités (Matthieu 10:1)

- Donner leur quelque chose à diriger ou à gérer
- Leur donner les moyens de faire un travail
- Renforcer la confiance en eux

Étape # 3 : Communiquer vos attentes pour eux (Matthieu 10:6-8 , 16)

- Fixer des objectifs clairs et les aider à développer un plan de leadership
- Définir les paramètres ou les lignes directrices

Étape # 4 : Les rendre responsables (Matthieu 10:32-33)

- Attendre qu'ils rejoignent les objectifs
- S'il ya des problèmes , n'y intervenez pas et ne leur donnez pas de solutions, laissez les solutionner leurs problèmes eux mêmes
- Donner des conseils si cela est nécessaire
- Demandez-leur de vous apporter une solution

Étape # 5 : Revoir périodiquement les progrès accomplis

- Rencontrer les régulièrement pour discuter des questions et des préoccupations
- Ne pas les abandonner à leur propre sort ou les ignorer
- Montrer les votre intérêt pour les aider à apprendre et à réussir

Étape # 6 : Libérer-les dans le ministère

- Quand ils sont prêts , laissez les aller - ne pas les retenir
- Donner leur un ministère à diriger
- Commissionner les pour le travail du ministère

IV. Gérer différents types d'ouvriers de l'église

1. Le staff administratif

- Ils sont membres de « votre équipe » traite les ainsi et supportez- les
- Vous devez les déléguer des responsabilités et non des activités
- Le travail en équipe est prioritaire, donc vous devez travailler ensemble
- Ils auront besoin des domaines clairs de responsabilité et d'autorité

2. Gestion des responsables d'Eglise

- Attribuer les domaines spécifiques d'un foyer ou d'un ministère
- Maintenez votre autorité et le contrôle global
- Fournir des conseils et de l'aide
- Fournir une formation continue
- Méfiez-vous des personnes qui perturbent votre ministère
 - o Les gens qui veulent agir sur leur propre compte
 - o Les personnes qui ne seront pas soumises à votre autorité

3. Gestion des bénévoles

- Soyez un excitant et un motivant
- Les fixez des objectifs spécifiques
- Assigner des tâches avec des dates d'échéance et de suivi pour assurer l'achèvement
- Fournir un mentorat pour développer les futurs leaders
- Encourager l'innovation ou de nouvelles idées
- Assigner-les un leader ou une équipe de personnes pour une gestion directe

La gestion de l'exercice du personnel

Instructions: Pour chaque situation figurant dans la colonne de gauche, notez le principe approprié de gestion des gens qui s'applique:

Situation	Le Principe de gestion des gens
1. Un membre de l'église vient à vous et dit qu'il aimerait faire partie de l'équipe du culte	
2. Un de vos leaders du ministère vous demande une liste de tous les membres de l'église et de leurs dons spirituels.	
3. Une famille quitte votre église et vous dit qu'il ne connaît pratiquement personne.	
4. Les jeunes de votre église sont en colère parce que personne ne prend au sérieux leurs demandes sur les ressources.	
5. Votre leader du ministère des enfants vient à vous et veut savoir comment leur ministère s'inscrit dans le plan global de l'église.	
6. Les gens de votre église sont réticents à faire du bénévolat pour aider à un projet majeur.	
7. Deux de vos leaders du ministère de l'église ont eu un désaccord sur la façon d'atteindre un objectif de l'église.	
8. Un bénévole de longue date dans le ministère de vos enfants s'arrête brusquement de servir dans ce ministère.	

chapitre 7

La gestion des conflits

*«Heureux les artisans de paix, car ils seront appelés fils de Dieu. »
Matthieu 5:9*

Chaque église ou chaque leader de ministère doit savoir que le conflit est inévitable dans toute organisation qui traite avec les gens. Comme il a été dit plus haut, l'église est une affaire de personnes et est basée sur les relations. Un conflit avec Dieu est appelé péché. Un conflit avec l'autre peut aussi conduire au péché, et nous devons veiller à ne pas se laisser prendre dans le péché " qui nous enveloppe si facilement " comme il est dit dans Hébreux 12:1. Dans le sermon de Jésus sur la montagne, dans Matthieu 05:09, Il a dit: «Heureux les artisans de paix, car ils seront appelés fils de Dieu. " Jésus nous appelle tous à être des artisans de paix, et comme le conflit va se produire, nous avons besoin d'être préparés pour cela et avoir un moyen biblique de le traiter. Dans ce chapitre, nous allons discuter sur l'importance de la gestion des conflits, quels sont ses sources et ses raisons, et comment les reconnaître et les résoudre Bibliquement.

I. Pourquoi apprendre à gérer les conflits est si important?

1. Il existe des conflits dans l'église tout le temps

- Si vous travaillez avec des gens, il ya des conflits
- Il ya une vérité absolue, mais relativement compréhensive

2. La plupart des problèmes de l'église sont liées à des conflits

- Ils peuvent se saisir de l'église et empêcher sa croissance
- Les petits conflits peuvent devenir de gros problèmes

3. Le conflit peut facilement détruire ou diviser une église

" Si une maison est divisée contre elle-même, cette maison ne peut subsister. "
- Mark 03:25

- En créant des camps ou des points de vue opposés
- En réduisant votre autorité

4. La gestion des conflits permet effectivement une église d'aller de l'avant

- Éliminer les obstacles à la croissance
- Créer un cadre pour la compréhension et la résolution des conflits futures

II. Les sources de conflit

1. Entre les membres

- Différentes perspectives
- Différentes expériences
- Différents objectifs et agenda

2. Entre pasteur et membres

- Des objectifs différents
- Des différentes motivations
- Des différents styles

3. Entre points de vue traditionnelles et points de vue modernes

- Formule contre la liberté
- Confort contre la pertinence
- Cohérence par rapport à la flexibilité

4. Entre les générations

- Maintenant, par rapport à cette époque
- Jeune contre vieux
- Fort contre doux

5. Entre les ministères

- La concurrence pour les ressources
- La concurrence pour les personnes
- La concurrence pour la publicité

III. Les causes de conflits

Il ya une cause sous-entendue pour tous les conflits, et il s'agit de trois sources:

1. Satan

- Il est toujours autour de nous tentant de nous amener à pécher

" Soyez sobres et avertis, Votre adversaire, le diable, rôde autour de vous comme un lion rugissant, cherchant à vous dévorer. "- 1 Pierre 5:8

2. Notre nature pécheresse

- Nous sommes nés pécheurs. C'est notre nature.

« Car la chair a des désirs contraires à l'Esprit, et l'Esprit en a des desirs contraires à la chair. Ils sont en conflit les uns avec les autres, de sorte que vous ne faites pas ce que vous voulez. "- Galates 5:17

3. Le monde du péché

- Notre monde est corrompu et va essayer de nous corrompre

" Pour tout le monde, la convoitise de la chair, la convoitise des yeux et l'orgueil de ce qu'il a fait et - vient pas du Père, mais du monde. " - 1 Jean 2:16

IV. Les raisons de conflit

1. vision peu claire ou des objectifs peu claires, fixés après un processus de prière et de méditation et de discussion.

- Les groupes ou les gens ont des visions ou des objectifs qui entrent en conflit
- Il n'y a pas de vision central du tout

"Là où il n'y a pas de révélation, le peuple sans frein. "

- Proverbes 29:18

2. L'absence d'un plan stratégique

- Il n'existe pas de plan en place qui alloue les ressources ou la priorité
- Les personnes en concurrence pour les ressources en fonction des besoins personnels, et non d'entreprise
- Les personnes en concurrence pour les ressources en fonction des besoins courants, et non pas des besoins d'avenir
- Il n'existe pas d'organisation sur les ressources de l'église

3. Insuffisance de discipline chrétienne

- Les gens n'ont pas appris les principes chrétiens
- Les valeurs chrétiennes n'ont pas été exposées par les dirigeants de l'église
- la résolution des conflits biblique n'a pas été enseigné

4. Une mauvaise communication

- Les gens ne sont pas conscients d'autres besoins de l'église
- Les gens ne communiquent pas entre eux sur une base régulière
- La communication est réactive plutôt que proactive

5. La non-résolution des problèmes

- Les conflits passés jamais résolus
- Les conflits actuels sont ignorés
- Les conflits potentiels ne sont pas prévus

V. La reconnaissance des conflits

1. Des signes évidents

- débordements émotionnels
- Les plaintes écrites
- Gossip & rumeur moulins

2. (Avertissement) signes moins évidents

- Retrait des activités de l'église
- retard ou stagnation du projet
- Pas de communication

VI. Résolution des conflits

«Si ton frère a péché contre toi, va et lui montrer sa faute, juste entre vous deux. S'il t'écoute, tu as gagné ton frère. Mais s'il ne t'écoute pas, prendre une ou deux personnes, afin que toute l'affaire puisse être établie par deux ou trois témoins. S'il refuse de les écouter, dis-le à l'Église; s'il refuse d'écouter l'église, le traiter comme vous le feriez « un païen ou un collecteur d'impôt.

Matthieu 18 : 15-17

1. Lorsque vous êtes en conflit avec quelqu'un d'autre :

" Comment pouvez-vous dire à ton frère :« Frère , laisse-moi ôter une paille de ton œil . "
Lorsque vous vous ne voyez pas la poutre qui est dans ton œil? Hypocrite, ôte premièrement la poutre de ton œil, et alors tu verras clair pour ôter la paille de ton œil frères. " Luc 06:42

1. Identifier combien de conflits dont l'origine est de votre faute

Soyez honnête avec vous-même et identifier les zones de conflit, dont vous êtes responsable.
(Ex mots durs, un langage grossier, des ragots, impatient, etc.)

2 . D'abord admettre et avouer la partie du conflit, dont vous êtes responsable.

Lorsque vous vous approchez de la personne avec qui vous êtes en conflit, faites le avec cette intention.

3. Demander pardon pour vos erreurs.

Une fois que vous avez demandé pardon à l'autre personne pour le mal que vous lui avez fait et reçu, vous pouvez maintenant parler avec lui de ce qu'ils vous ont fait.

4. Si le pardon est donné, votre conflit est résolu.

5. Si l'autre personne ne vous pardonne pas, alors voyez une ou plusieurs autres personnes par rapport cela **Matthieu 18:15-17**

2. Vous êtes appelés à arbitrer un conflit

1. Identifier le conflit

- Identifier les problèmes, pas les symptômes

- Assurez-vous que tous les acteurs d'accord sur la nature du problème et qui est responsable de quoi. Si nécessaire écrire les péchés commis afin qu'ils puissent être pardonnés, un par un.

2. Identifier les participants

- Identifier qui est réellement impliquée
- Identifier comment ils sont impliqués (quels sont leurs péchés ?)
- Déterminer pourquoi sont-ils impliqués

3. Le résoudre Bibliquement

- Glorifiez Dieu dans tout ce que vous faites!
- Demandez à chaque partie d'admettre et d'avouer leurs fautes (**Luc 06:42**)
- Demandez à chaque partie de pardonner
- Si le pardon est donné , le conflit est résolu
- Si le pardon n'est pas donné, alors procéder avec des témoins (comme **Matthieu 18:15-17**)

4 .Le résoudre pacifiquement

- Les conflits offrent des possibilités
- Ne pas pécher dans votre tentative de résoudre un conflit
- Ne pas aggraver les choses en devinant. Rechercher les faits.
- Rappelez-vous les plus grands commandements
 - o Adorer Dieu
 - " Jésus lui répondit: aimeras le Seigneur ton Dieu de tout ton cœur et de toute ton âme et de tout ton esprit. "- Matthieu 22:37*

o S'aimer les uns les autres

» *Et le second lui est semblable : Tu aimeras ton prochain comme toi-même. "*
- **Matthieu 22:39**

VII. Aller au-delà des conflits

1. Nous sommes responsables de nos propres actions

- Vivre avec sagesse

" Soyez très prudent alors comment vous vivez - non comme des insensés, mais comme des sages ... "

- **Ephésiens 5:15**

- Dieu est le seul qui peut changer les cœurs

«L'Esprit du Seigneur viendra sur toi au pouvoir, et vous prophétiser avec eux, et vous sera changé en un autre homme. "

- **1 Samuel 10:06**

2. Le pardon est la puissance

- Mettez les conflits derrière vous
- Dans les paroles de Jésus, « Va et ne pêche plus »

" Alors ni je ne te condamne, Jésus a déclaré. Allez maintenant et laissez votre vie de péché "
- **Jean 8:11**

3. Soyez un conciliateur

«Heureux les artisans de paix, car ils seront appelés fils de Dieu.»
- Matthieu 5:9

VIII. Le conflit n'est pas toujours mauvais.

1. Il est possible d'avoir un conflit sans péché.

(C'est à dire deux opinions différentes sur la façon de résoudre le même problème, à la fois de travailler ensemble pour obtenir le meilleur résultat pour le bien commun.)

2. Le conflit peut identifier quelque chose qui doit être abordé.

(C'est à dire un processus qui doit être plus juste ou procédure qui doit davantage être défini de façon plus précise.)

Chapitre 8

Exercice de résolution de conflit

Voici quelques exemples de conflits qui peuvent exister dans votre église.
Ecrivez les résolutions potentielles pour ces conflits.

Des exemples de conflits dans l'église	Les solutions possibles
1. Votre leadership du ministère des jeunes n'est pas content avec les ressources et l'espace qui lui ont été attribués et dit qu'ils ont besoin de plus.	
2. Votre Conseil des anciens est en désaccord avec le pasteur sur une nouvelle direction pour l'église.	
3. Certains des anciens membres de votre congrégation ont commencé à se plaindre de la nouvelle musique de culte que vous utilisez et veulent plus des « anciens » chansons.	
4. Deux familles de votre congrégation sont dans un litige amère sur un terrain et vous voyez les membres qui commencent à prendre parti.	
5. Il ya des rumeurs au sujet de votre leader de louange ayant une relation sexuelle..	

chapitre 8

Façonner les disciples

*«Allez don et faites des disciples de gens d'entre toutes les nations, les baptisant au nom du Père et du Fils et du Saint-Esprit. »
Matthieu 28:19*

L'église sur la terre a été créé pour attirer les gens dans une relation avec Dieu à travers la personne de Jésus-Christ. " Car Dieu n'a pas envoyé son Fils dans le monde pour condamner le monde, mais pour sauver le monde à travers Lui. " (Jean 3:17) En tant que dirigeants de l'église, notre priorité n'est pas de gérer l'église, mais plutôt de mener d'autres au Christ. Nous ne formons que des disciples. Que nous prêchons, l'enseignement, l'évangélisation ou l'adoration, il est impératif que notre motivation soit de voir " le Christ formé dans d'autres » (Galates 4:19 réf.). Dans ce chapitre, nous allons discuter sur la formation du disciple, son but, ses principes et ses processus, et l'importance de son évaluation continue.

Quelle est la différence entre l'enseignement simple et l'enseignement du disciple ?

- L'enseignement simple passe par l'acquisition des connaissances ou des informations. Il s'agit du savoir.
- l'enseignement du disciple consiste en l'application de ses connaissances ou de ses informations. Il s'agit de pratique.

I. Le but du Disciple

1. Est de voir Christ formé en d'autres

" Mes chers enfants, pour qui je suis dans les douleurs de l'enfantement jusqu'à ce que Christ soit formé en vous. " - Galates 4:19

- Ceci est le but de l'église
- Tout le ciel se réjouit quand un enfant perdu est trouvé!

" De la même manière, je vous le dis, il ya de la joie dans la présence des anges de Dieu pour un seul pécheur qui se repent. " - Luc 15:10

2. Pour développer les dons spirituels des autres

" Or, à chacun la manifestation est donnée par l'Esprit pour l'utilité commune. " - 1 Corinthiens 12:7

- Pour faire ressortir les dons qui existent déjà en vos membres
- Pour utiliser les dons que vos membres possèdent déjà

3. Former et équiper les autres pour le ministère
" Toute Écriture est inspirée de Dieu et utile pour enseigner, pour convaincre, pour corriger, pour instruire dans la justice, afin que l'homme de Dieu soit accompli et propre à toute bonne œuvre. " - 2 Timothée 3:16-17
 - Du ministère aux membres de l'église
 - Du ministère à ceux extérieurs de l'église
4. Pour promouvoir la croissance de l'église
 - Aux disciples de former d'autres disciples
«Allez et faites des disciples de toutes les nations ... " - Matthieu 28:19
 - Pour prolonger votre ministère vers plus de gens
5. C'est une condition préalable pour la formation d'autres dirigeants
 - Les leaders potentiels doivent être des disciples d'abord
 - Une forte foi est un critère essentiel pour les dirigeants

III. Les Principes des disciples

1. Être disciple ne s'arrête jamais
" Nous laissons donc les enseignements élémentaires sur le Christ et aller vers sa maturité. " - Hébreux 06:01
 - Personne n'a jamais été diplômé
 - Le voyage est aussi important que la destination
2. C'est la priorité n° 1 de l'église
«Allez et faites des disciples de toutes les nations. " - Matthieu 28:19
 - L'église a été créée pour ce but
 - Toutes les prestations à l'église lui sont bénéfiques
 - o Comme les gens sont des disciples, ils serviront plus
 - o Comme les gens sont des disciples, ils s'impliquent dans le ministère
 - o Comme les gens sont des disciples, ils vont donner plus à l'église
3. Être disciple requiert beaucoup de temps
 - Cela n'arrive pas du jour au lendemain ou rapidement
 - Comment monter sur une montagne ? – étape par étape
4. Être disciple demande beaucoup d'effort
 - Les gens ont besoin d'aide
 - Les gens ont besoin d'encouragement
 - Les gens ont besoin de responsabilité

5. Le fait d'être disciple emporte les gens
- Demandez aux autres d'aider vos membres à rester des disciples
 - Les témoignages sont des outils très efficaces
 - Chaque chrétien a besoin d'un frère ou d'une sœur avec qui marcher
- " Si on tombe vers le bas, son ami peut l'aider à monter. Mais malheur à celui qui n'a personne pour l'aider à monter " - Ecclésiaste 4:10***
6. Le fait d'être disciple apporte du désir
- Vous devez avoir besoin de « voir le Christ être formé dans les autres " - Galates 4:19
 - Nous devons tous avoir le désir de grandir dans notre foi
- « Approchez-vous de Dieu, et il s'approchera de vous. " - Jacques 4:8***

IV. Le Processus pour être disciple

A. Quels sont les signes qui déterminent un disciple ?

1. Foi

" Nous vivons par la foi, non par la vue. " - 2 Corinthiens 5:7

- Un disciple marche dans la foi
- Un disciple croit en Dieu
- Un disciple se tient sur la foi dans les moments difficiles

2. Adoration

" Jésus lui répondit: aimeras le Seigneur ton Dieu de tout ton cœur, de toute ton âme et de tout ton esprit. " - Matthieu 22:37

- Un disciple reconnaît Dieu comme son souverain
- Un disciple donne toujours la gloire à Dieu !
- Un disciple assiste régulièrement au culte

3. Étude Biblique

" Toute Écriture est inspirée de Dieu et utile pour enseigner, pour convaincre, pour corriger, pour instruire dans la justice, afin que l'homme de Dieu soit accompli et propre à toute bonne œuvre. " - 2 Timothée 3:16-17

- Un disciple est toujours entrain d'apprendre les voies de Dieu
- Un disciple désire toujours la sagesse de Dieu
- Un disciple cherche toujours les réponses dans la Parole de Dieu

4. Prière

" Priez sans cesse. " - 1 The saloniens 5:17

- Un disciple parle à Dieu tous les jours
- Un disciple vit dans l'Esprit
- Un disciple découvre la volonté de Dieu pour sa vie

5. Service

«C'est pourquoi, mes chers frères, demeurez fermes. Que rien ne vous déplacez. Donnez-vous toujours pleinement à l'œuvre du Seigneur, parce que vous savez que votre travail dans le Seigneur n'est pas en vain. "

- 1 Corinthiens 15:58

- Un disciple sert le Corps du Christ
- Un disciple sert d'abord d'autres gens
- Un disciple suit l'exemple de Jésus

6. Mission et témoin

" Mais vous recevrez une puissance, celle de l'Esprit -Saint survenant sur vous, Et vous serez mes témoins à Jérusalem, dans toute la Judée et la Samarie, et jusqu'aux extrémités de la terre " - Actes 01:08

- Un disciple dit aux autres ce que Dieu a fait
- Un disciple va là où Dieu les conduit
- Un disciple fait d'autres disciples

B. Formuler un plan de disciple

1. Développer un ensemble d'objectifs pour être disciple
2. Identifier les leaders potentiels et les enseignants
3. Être intentionnelle et proactive.
4. Élaborer une stratégie pour être disciple, comme celui ci-dessous :

Étape 1 : Invitation à un culte

- Tout commence par une invitation à venir au culte
- Faites-leur découvrir la présence de l'Esprit Saint
- Priez pour le Saint-Esprit de les toucher d'une manière spéciale
- Quant ils sont touché , encourager les à recevoir le Christ
- Encouragez-les à faire de leur foi une profession publique

Étape 2 : Inscrivez -les dans une étude Biblique

- les inscrire dans une étude Biblique officielle
 - o Enseigner les bases chrétiennes
 - o Enseigner la vie par la foi
 - o Enseigner une vision biblique du monde
- Encourager la lecture biblique quotidienne personnelle

Étape 3: Encourager la vie de prière

- Fournir une formation de prière
- Impliquez-les dans le ministère de la prière

Étape 4 : Impliquez-les dans le service

- Ils doivent servir dans leur église
 - o En tant que membre de l'église, ils ont besoin de la soutenir
 - o En tant que membre du Corps du Christ, qui est mandaté
- Demandez-leur de servir en fonction de leurs capacités
 - o Sur la base du don spirituel (s) qu'ils ont
 - o D'autres talents et compétences qu'ils possèdent

Étape 5 :Émouvoir les membres dans le Ministère

- Offrir les opportunités de mission
 - o locale
 - o national
 - o international
- Assurer la formation de l'évangélisation
 - o Préparer un témoignage
 - o Préparer une liste de personnes pour qu'ils témoignent
- Former les pour le leadership de l'église ou du ministère

Étape 6 : Amener les membres à être des disciples dont le but est de transformer les autres en disciples

- Encouragez-les à aider les autres à grandir
- Former les pour former d'autres

C. L' évaluation en cours

- évaluer annuellement vos progrès sur votre façon de former les disciple et poser ces questions:
 1. Combien de membres sont activement impliqués dans le processus de formation des disciples ?
 2. Où avez-vous fait du succès ?
 3. nos membres ont-ils individuellement grandis dans la foi ?
 4. Porte t-ils ses fruits pour l'église ? Pour l'individu ?
 5. Quel est l'impact sur notre église ? Sur notre communauté ?
- Faire les ajustements nécessaires
 - o Encourager la participation dans les classes à succès ou dans les cours à succès
 - o Utilisez des témoignages pour encourager les autres

Faire des disciples exercice

Instructions: remplir le tableau ci-dessous avec vos idées ou des suggestions quant à ce que les sujets à inclure dans chaque niveau de formation dans un programme de disciples de l'église:

• Nouveau Croyant: Niveau 1 (Commencement de foi)

1. Qui est Dieu?	5	9
2. Baptême	6	10
3. Communion	7	11
4. Aperçu Bible (OT & NT)	8	12

• Croyant de base: Niveau 2 (Fondements de la foi)

1. Création-Genèse	5	9
2. Les dons spirituels	6	10
3. La vie chrétienne-NT	7	11
4. La Trinité	8	12

• Stable Croyant: Niveau 3 (croissance de la foi)

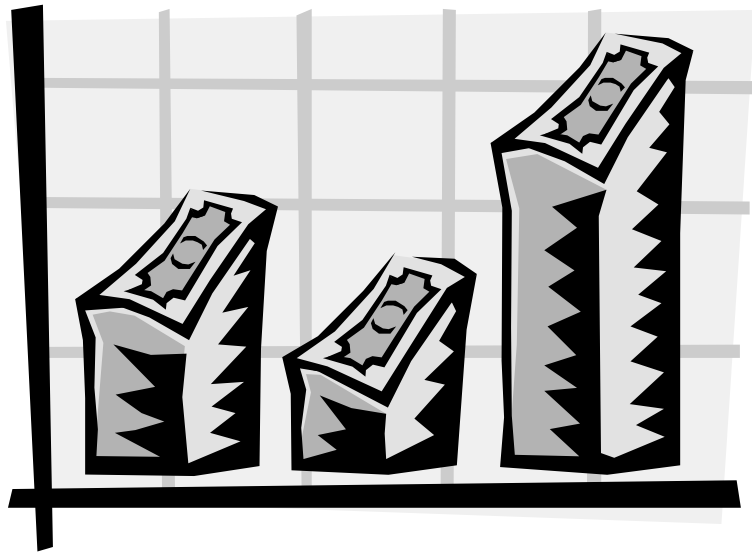
1. Histoire OT	5	9
2. Satan & Evil	6	10
3. Foi - Hébreux	7	11
4. Croissance spirituelle	8	12

• Forte Croyant: Niveau 4 (foi en action)

1. Enseignement de la Parole	5	9
2. Ministère de leadership	6	10
3. Missions	7	11
4. Fin des Temps - Apocalypse	8	12

Section 3

La Gestion des Ressources



chapitre 9

Planification Stratégique

*« Supposons que l'un de vous veut construire une tour. Ne s'asseoir-t-il pas d'abord et estimer le coût pour voir si il a assez d'argent pour le terminer ? Car s'il pose les fondations et ne peut pas l'achever, tous ceux qui le verront se moqueront de lui. »
Luc 14:28-29*

La planification est un élément important dans la direction de l'église. Robert Schuller, auteur et pasteur de la Crystal Cathedral en Californie, dit: « ceux qui échouent à planifier, planifier pour l'échec. » Avoir un plan clairement défini permet à une église d'organiser ses ressources et de les appliquer de manière à mieux réaliser leur vision. Sans un plan, les églises gaspillent leurs ressources qui sont limitées et un temps précieux, et, inévitablement, sont loin de réaliser ce que Dieu les a appelé à faire. Avoir un plan ne restreint pas une église à une attitude voulue, mais jeter les bases sur lesquelles l'Eglise peut déployer stratégiquement ses actifs pour une efficacité maximale. Dans ce chapitre, nous allons discuter des éléments d'un plan stratégique et la façon le développer pour votre église.

I. Qu'est-ce que la planification stratégique ?

- La planification stratégique est l'art d'organiser des activités et des objectifs pour atteindre une vision
- Un plan stratégique vous dit quelles ressources vous allez utiliser, quant allez- vous l'utiliser, et comment allez- vous l'appliquer

II. Pourquoi l'Eglise a besoin d'un plan stratégique ?

- Pour tracer une voie pour l'avenir
 - o Pour construire une fondation pour la croissance et le développement futur

*« Pourquoi donc m'appellez-vous Seigneur, Seigneur, mais ne faites-vous pas les chose que je dis ? Je vais vous montrer comment toute homme qui vient à moi, entend mes paroles et les met en pratique. Il est comme un homme qui, bâtissant une maison, a creusé profondément et a posé les fondations sur le roc. Une inondation est venue, et le torrent a frappé cette maison, mais sans pouvoir l'ébranler, parce qu'elle était bien bâtie. Mais celui qui entend mes paroles et ne les met pas en pratique, sera semblable à un homme qui a bâti une maison sur la terre, sans fondation. Au moment où le torrent a frappé cette maison, elle s'est effondrée et sa destruction a été complète. »
- Luc 6:46-49*

- o Pour diriger et guider les nombreuses activités et les ministères de l'église

- Pour éviter les distractions
 - o Aider à maintenir l'accent sur la vision et sur la mission

" Par conséquent, puisque nous sommes environnés d'une si grande nuée de témoins , se débarrasser de tout ce qui nous entrave et le péché qui nous enveloppe si facilement, et courons avec persévérance dans la carrière qui nous est ouverte . "

- Hébreux 12:01

- o Pour éviter toute dérive
- Pour utiliser ses ressources de manière efficace
 - o Pour activer le déploiement efficace des ressources
 - o Pour maximiser le rendement des ressources disponibles
- Pour éviter de futurs conflits
 - o Éviter les conflits au sujet des ressources disponibles
 - o Éviter les objectifs contradictoires

III . Qu'est-ce qu'un plan stratégique implique?

Il ya 7 éléments à un plan stratégique. Ils sont:

1. déclaration de vision
 - Décrire le résultat souhaité que vous tentez d'accomplir
 - Quel est votre but ultime ?
2. La déclaration des besoins
 - Définir ce que vous avez besoin pour accomplir la vision
 - Concentrez-vous sur ce que vous avez besoin, pas comment les obtenir
- 3 La planification de l'activité
 - Identifier les activités que vous allez mettre en œuvre pour chaque besoin
 - o Identifier comment chaque besoin sera réalisée
 - o Qu'est-ce que vous allez faire spécifiquement
 - Déterminer les activités qui ont la priorité sur les autres
 - Indique l'ordre dans lequel les activités ou les projets doivent être terminés
 - o Certaines activités doivent précéder les autres
 - o Certaines activités peuvent être critiques pour votre ministère
- 4 . Chronométrage
 - Indiquer quand vous allez faire une activité
 - Identifier la durée de chaque activité
 - Identifier si une activité doit être complété

5. Les ressources

- Quelles sont les ressources existantes qui sont nécessaires ?
 - o Identifier ce qui est nécessaire pour que le travail soit fait par les gens
 - o Identifier l'équipement qui est nécessaire
 - o Déterminer les ressources financières qui sont nécessaires

- Quelles sont les nouvelles ressources nécessaires ?
 - o Les installations
 - o l'équipement
 - o Les gens

- Quelle est la formation nécessaire ?
 - o Les gens doivent gérer le ministère
 - o les gens doivent arranger le ministère

6. Les tactiques

- Identifier les possibilités spécifiques que vous avez
- Déterminer comment utiliser au mieux les dons de vos membres
- Déterminer comment tirer parti des ressources que vous avez déjà

7. L'organisation

- Déterminer qui aura quelle autorité
 - o Pour les décisions de projet
 - o Pour les décisions financières

- Déterminer qui est responsable
 - o Pour atteindre les objectifs du projet
 - o pour les tâches accomplies

- Déterminer de quoi les équipes ont besoin et qui sera à leur tête

IV. Comment pouvons-nous développer un plan stratégique ?

Voici quelques étapes de base à utiliser lors de l'élaboration d'un plan stratégique :

1. Organiser un groupe de planification stratégique

- Choisissez des personnes clés
- Choisissez ceux dont les compétences au fond sont appropriées
- Ajouter les passionnés au le projet

2. Décrivez votre plan

- Commencez avec un plan simple
- Définir votre vision et les besoins clés

3. Ajoutez des détails au plan

- Déterminer la liste des activités que vous allez mettre en œuvre pour chaque besoin
- Discuter des éléments de chaque activité en détail
 - o Calendrier
 - o Ressources
 - o Tactiques
 - o Organisation
- Tenez compte de toutes les idées et / ou suggestions de l'équipe
- Laisser le plan évoluer

4. Recueillir les commentaires des autres dans l'église

- Pour augmenter le régime ou introduire de nouvelles idées
- Pour obtenir d'autres points de vue qui peuvent être très utiles
- Pour éviter de se retrouver ou de heurter un barrage

5. Préparer un document écrit

- Rédiger un plan simple, ce qui permettra de le clarifier facilement
- Il peut être distribué aux autres pour être commenté
- Il fournit une base pour les discussions et les références
- Il s'agit d'un résultat tangible du processus de planification

6. Finaliser le Plan

- Préparer le plan stratégique final écrit
- Que les membres de l'équipe d'examiner le plan
- Demandez à chaque personne de l'équipe de signer le document
 - o Pour reconnaître leur accord
 - o Pour éviter de futurs conflits

7. Communiquer le plan

- Fournir des copies écrites aux dirigeants clés
- Présentez votre plan à l'assemblée ou au ministère

Exercice de planification stratégique

La déclaration de la vision _____

Objectif n ° 1 : _____

activités:

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____

Objectif n ° 2 : _____

activités:

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____

Objectif n ° 3 : _____

activités:

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____

Objectif n ° 4 : _____

activités:

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____

Chapitre 10

La gestion de l'argent

" Vous ne pouvez servir Dieu et l'argent. " - Matthieu 6:24

Pratiquement tous les ministères exigent un certain niveau de finances pour fonctionner. Typiquement, ils comptent sur les dons qu'ils reçoivent de leurs membres. En tant que leader de l'église, vous avez la responsabilité de vous assurer que tous les dons sont comptabilisés correctement et que toutes les dépenses du ministère sont légitimes et représentés correctement. Il s'agit généralement d'un mandat légal, mais, plus important encore, c'est aussi bien un commandement biblique ! La gestion des finances de votre église ou votre ministère démontre bien à Dieu votre adhésion et que vous êtes digne de confiance. La Bible nous avertit que le défaut de maintenir vos finances au plus haut niveau d'intégrité ne conduit qu'à la ruine et à la souffrance. Dans ce chapitre, nous nous pencherons sur la raison pour laquelle la bonne gestion de l'argent est si importante, quels sont ses principes, comment pratiquer l'intégrité financière, et quels sont ses avantages.

I. Pourquoi la bonne gestion de l'argent est si importante?

1. La Bible dit que l'argent peut causer de nombreux problèmes

" L'amour de l'argent est la racine de tous les maux. " - 1 Timothée 6:10

- La gestion de l'argent pauvre conduit au stress et à d'autres problèmes
 - o Autres péchés (le mensonge, le vol, la convoitise, les jeux, etc.)

" La justice garde l'homme qui est intègre, mais la méchanceté renverse le pécheur. " - Proverbes 13:06

- o Il détruit les relations

" L'homme intègre marche en toute sécurité, mais celui qui prend des chemins tortueux sera découvert. " Proverbes 10:09

- L'argent n'est pas le but , c'est un moyen d'atteindre un but
 - o L'argent est une ressource que vous utilisez pour atteindre un objectif
 - o Dieu fournira les ressources dont vous avez besoin pour faire son travail
- Le pouvoir de l'argent sur les gens est bien documenté
 - o Il se traduit souvent par de mauvaises décisions
 - o Il peut entraîner une peine d'emprisonnement
- L'argent peut devenir un dieu ou une idole de culte
 - « **Vous ne pouvez pas servir à la fois Dieu et l'argent .** » - Matthieu 6:24
 - o Poursuivre l'argent c'est de poursuivre un faux dieu
 - o Vous perdez votre liberté en Christ en devenant esclave de l'argent

2. Utiliser de façon inappropriée l'argent c'est tromper Dieu

- Les trésors donnés à l'Eglise sont donnés à Dieu
 - o Tout ce que nous avons est pour lui, nous ne sommes que ses intendants (directeur)
 - o Dieu a un plan pour nos trésors et c'est quoi faire avec
- Détourner de l'argent n'est pas différent de le voler
 - o Vous volez à l'église
 - o Vous volez à Dieu (Malachie 3:8)
 - o Le vol ne démontre pas l'amour

« L'amour ne fait point de mal au prochain. » - Romains 13:10

3. La gestion de l'argent pauvre est une mauvaise gestion

- Une mauvaise gestion ne gère pas l'argent (la ressource de Dieu) à bon escient
 - o L'utilisation des dons de Dieu produit à bon escient des fruits pour son Royaume
 - o La gestion des dons de Dieu à bon escient glorifie Dieu

4. Une bonne gestion de l'argent renforce la confiance

- Si vous ne pouvez pas gérer l'argent, vous ne pouvez non plus gérer les choses spirituelles
" Donc, si vous n'avez pas été fidèles dans les richesses injustes, qui vous confiera les véritables ? - Luc 16:11
- Les gens vont vous faire confiance si vous confiez à Dieu
" Celui qui est fidèle avec très peu peut également faire confiance à beaucoup, et celui qui est malhonnête avec très peu également être malhonnête avec beaucoup de " - . Luc 16:10

II. Quels sont les principes de gestion de l'argent?

" Ne ramassez pas plus que vous devez. Ne pas extorquer de l'argent et ne pas accuser les gens à tort - être content de votre salaire «.
Luc 3:13-14

1. Se contenter de ce que Dieu vous donne
 - Demandez-lui seulement ce dont vous avez besoin
 - Croyez en Dieu dans la subvention de vos besoins
2. Ne pas utiliser l'argent à des fins pour lesquels il n'est pas destiné
 - Ne pas demander de l'argent pour une chose et l'utiliser pour une autre
 - Honorer les dons des gens
3. Ne pas utiliser l'argent de l'église pour des désirs personnels
 - Ne jamais prendre l'argent de l'église pour satisfaire un désir personnel ou un vœu
 - Ne donnez pas l'argent de l'église à d'autres pour des désirs personnels ou des besoins

4. Un Compte pour tout argent reçu
 - Enregistrer tous les revenus et les dons reçus
 - Enregistrer les buts demandés de tous les dons et honorer les
 - Conservez des dossiers exacts et mettez-les à jour
5. Un Compte pour tout argent dépensé
 - Tous Les frais d'enregistrement
 - Conservez les reçus de toutes les dépenses
6. Établir des procédures pour les achats importants
 - Ne pas permettre à une personne de pouvoir faire un important achat
 - Mettre en place un contrôle et un système d'équilibre pour toutes les dépenses majeures
 - Exiger une forme d'approbation ou tout autre document pour distribuer de l'argent
7. Publier régulièrement un état financier
 - Montant reçu
 - Montant dépensé
 - Solde à la main
8. Utiliser des personnes indépendantes pour analyser périodiquement les finances de l'église
 - Demandez à quelqu'un de l'extérieur de l'église de revoir vos dossiers financiers
 - Faites une vérification financière annuelle

III. Comment pratiquer une bonne gestion de l'argent ?

1. Enseigner le mandat biblique de la dîme (10%)

"Assurez-vous de mettre de côté un dixième de tout ce que vos champs produisent chaque année." - Deutéronome 14:22

 - Prêcher par l'exemple – comment être un tither
 - Encourager à donner les prémices (Proverbes 03:09)
2. Faire preuve d'intégrité financière
 - Enregistrer tous les revenus et dépenses
 - Payez vos dettes en premier
 - Mettre en place des procédures de vérification et d'examen des finances de l'église
3. Faire Confiance à Dieu pour subvenir à vos besoins
 - Il vous donnera ce dont vous avez besoin
 - Dieu prend soin de son peuple

"Commander à ceux qui sont riches dans le présent siècle de ne pas être arrogants ni de mettre leur espérance dans la richesse, qui est si incertain, mais de mettre leur confiance en Dieu, qui nous donne avec abondance toutes choses pour notre plaisir. "

- 1 Timothée 6:17

4. Permettre aux membres de voir les finances de l'église
 - Ne cachez pas vos finances aux membres de votre église
 - Soyez ouvert et honnête au sujet de toutes les recettes et dépenses

IV. Quels sont les avantages d'une bonne gestion de l'argent?

1. Vous allez construire la confiance avec les membres de votre église
 - S'ils vous font confiance avec de l'argent, ils vous feront aussi confiance avec d'autres choses
 - Les membres de votre église sont plus susceptibles de vous faire confiance et ainsi ils vous suivront
 - Les membres de votre église seront vous faire confiance pour gérer de plus gros problèmes financiers
2. Vous éviterez des problèmes potentiellement graves
 - Satan ne sera pas en mesure de vous tenter
 - La cupidité ne pourra pas obtenir le meilleur sur vous
 - Vous resterez pur et droit et un bon exemple à votre troupeau
3. Vous apprendrez ce que la puissance de Dieu peut faire
 - Vous verrez de prime abord comment Dieu pourvoit à tous vos besoins
 - Vous développerez la confiance en ses promesses
 - Vous apprendrez à le chercher en premier

«Cherchez d'abord le Royaume de Dieu et sa justice, et toutes ces choses vous seront données pour vous aussi.» - Matthieu 6:33

La gestion de l'argent exercice

Liste des choses que vous pouvez faire aujourd'hui pour améliorer votre gestion de l'argent:

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____
6. _____
7. _____
8. _____
9. _____
10. _____

chapitre 11

La gestion du temps

*" ... Et le cœur du sage connaît le temps et la procédure appropriée.
Car il ya un bon moment et la procédure pour chaque affaire ... "*
Ecclésiaste 8:5-6

Peu importe ce que la profession ou la vocation que chacun de nous choisit ou est amené à choisir, nous essayons tous d'atteindre de nombreux objectifs avec les ressources et le temps que nous avons à notre disposition. Et tandis que de nombreuses ressources peuvent être achetées ou acquises, le temps est une ressource qui ne peut jamais être acheté ou remplacé. Une fois que le temps est parti, il est parti pour toujours. Il ne peut pas être réutilisé et il ne peut pas être retrouvé. Par conséquent, nous devons être très prudents quant à la façon dont nous dépensons notre temps et qu'est que nous faisons pour l'utiliser. Nous ne savons pas combien de temps nous avons au total à utiliser. Comme aucun de nous ne sait quand le Seigneur va nous appeler à la maison, il est très important que la plupart du temps qui nous a été donné soit utilisé à bon escient. Beaucoup de livres ont été écrits sur la gestion du temps, et nous avons l'intention de vous donner un bref aperçu de certains des principes et des méthodes qui vous aideront à gérer votre temps plus efficacement. Dans ce chapitre, nous nous pencherons sur l'importance de la gestion du temps, les principes de gestion du temps, comment gérer votre temps, et de fournir 2 outils pour la gestion efficace du temps.

I. L'importance de la gestion de votre temps

1. Il vous aide à obtenir plus de travail accompli dans le ministère
 - Il vous aide à accomplir ce que vous vous apprêtez de faire
 - Il permet de vous concentrer sur le travail le plus important
 - Votre temps est dépensé plus efficacement, ce qui produit des meilleurs résultats

2. Il vous permettra d'éviter les pertes de temps

" Soyez très prudent, comment vous vivez - . Non comme des insensés, mais comme des sages; au maximum de chaque opportunité, car les jours sont mauvais "
- Éphésiens 5:15-16

- Vous ne saurez passer trop de temps à faire des activités de faible priorité
 - Vous allez être conscient du temps non productif
 - Vous ne perdrez pas de temps à décider quoi faire
3. Il vous permettra de respecter les échéances et les objectifs importants
 - Il vous fera prendre conscience du calendrier et des délais afin que vous ne les manquez pas
 - Il permet des progrès constants vers un but
 - Il permet de garder vos activités organisées et d'être prioritaires

4. Cela aide à réduire le stress du travail

- Cela réduit l'inquiétude de perdre quelque chose d'important
- Cela vous donne plus de contrôle sur vos activités et le calendrier
- Cela vous permet de prendre le temps pour les loisirs et le repos
- Allez-y et louez Dieu !

" Soyez toujours devant le Seigneur et attendre patiemment pour lui. " - Psaumes 37:7

" Soyez toujours, et sachez que je suis Dieu. " - Psaumes 46:10

5. Cela vous donne du temps pour être disponible en cas de besoin

- Cela vous permet de gérer les crises à court terme
- Cela permet veiller à ce que les questions prioritaires soient traitées en temps opportun

II. Les Principes de gestion du temps

*« Faire preuve de diligence en la matière; vous donner tout entier à elles ,
de sorte que tout le monde peut voir vos progrès . "*
1 Timothée 4:15

1. Mettez la Priorité vos activités

- Selon leur importance
- Selon quand il doit être fait
- Selon vos engagements

2. Les Objectifs spécifiques fixés

- Quand une tâche qui doit être faite
- Combien de temps accorder à une activité
- De quoi le travail ou l'activité a besoin pour être fait

3. Regrouper les activités similaires ensemble

- Réunir les activités des Groupes pour construire leur efficacité
 - o Les appels téléphoniques , courriers
 - o Des séances pour conseiller
 - o Des sermons et des préparations d'apprentissage
 - o Réunions
- Ne pas sauter d'un type d'activité à un autre
 - o Vous pouvez tendre à perdre votre but
 - o Vous pouvez oublier ce que vous avez déjà fait
- Vous allez perdre moins de temps lors des passages à
 - o Beaucoup de temps est perdu lorsque vous passez d'une activité à l'autre
 - o Une fois que vous avez un travail de processus , il est plus efficace de continuer

4. Organisez vos décisions tous les jours
 - Retarder les décisions de qui peuvent être faites plus tard
 - Déléguez les décisions de à d'autres qui peuvent être mieux aptes à les faire
 - Décider sur des sujets qui ont besoin de votre décision à l'instant

5. Maintenir la flexibilité dans votre horaire quotidien
 - Ne pas construire un calendrier serré qui utilise toutes les minutes
 - Il faut Prévoir que l'imprévisible peut se produire et l'affecter à votre emploi du temps
 - Prévoyez du temps pour les pauses et les repas
 - Donner l'opportunité à Dieu la possibilité de changer vos priorités ou votre emploi du temps
 - o à travers une nouvelle opportunité du ministère
 - o à travers une nouvelle perspective

6. Gérer les interruptions rapidement
 - Ne pas résoudre une interruption qui pourrait être résolu plus tard
 - Écoutez le problème avant de décider de le retarder, de le déléguer ou de le décider
 - Si vous pouvez prendre une décision rapide, le faire, mais ensuite passer à la suite

III. Comment gérer votre temps

1. Organisez votre journée
 - Faire une liste où vous avez Marqué les choses à faire
 - o Identifier ce qui doit être achevé aujourd'hui
 - o Identifier ce qui doit être travaillé aujourd'hui
 - o Identifier ce qui doit être décidé aujourd'hui
 - o Identifier ce que vous souhaitez faire aujourd'hui si le temps vous le permet

 - Avoir des objectifs et des priorités bien établies
 - o Savoir ce qui est le plus important
 - o Sachez vers quels objectifs vous devez travailler
 - o Faire des choses importantes en premier

 - faire un Plan pour les courtes pauses - votre corps et votre esprit ont besoin de repos occasionnel

 - Déterminez votre moment le plus productif et faire alors des choses plus importantes
 - o Ne pas prendre des réelles décisions importantes à la fin de la journée quand vous êtes fatigué
 - o Planifier les activités de faible priorité à des moments de faible énergie (après le déjeuner, etc.)

2. Soyez efficace
 - Faire des appels ensemble à un moment
 - Vous avez un peu de temps sans interruption pour l'étude ou la préparation du sermon
 - Evitez d'être distant par des sujets non-essentiels ou des conflits
 - Faites ce que vous devez faire aujourd'hui

3. Ne perdez pas de temps sur des choses que d'autres peuvent faire
 - déléguer à d'autres dirigeants responsables, si possible
 - Évitez de faire des choses que les autres doivent faire, sauf si absolument nécessaire
 - o Il ya un vieux dicton - " Faire une faveur à quelqu'un et cela deviendra votre travail " (C'est-à-dire les petites choses que vous faites pour les autres peuvent devenir des habitudes ou des engagements réguliers qui seront par la suite difficile à arrêter)

4. Gérer des réunions efficaces
 - Inclure une dévotion et une prière pour vous guider

 - Toujours préparer un ordre du jour
 - o Éviter les discussions sur les articles non mentionnés sur l'ordre du jour
 - Parce que les gens ne sont pas prêts à discuter de la question
 - Parce qu'ils ne sont généralement pas sur le sujet en cours de discussion
 - o S'en tenir à l'ordre du jour et le calendrier

 - discuter Sur les propositions et recommandations qui peuvent être décidées
 - o Ne pas avoir des sujets de discussion , sauf si vous voulez recueillir des commentaires
 - o Aider la réunion à rester concentré sur les sujets clés
 - o Permettre les discussions pour aboutir à des décisions

 - Donner des affectations
 - o s'appuyer sur l'appropriation du processus et sur le travail d'équipe
 - o Cela rend tout le monde important à la réunion

 - Les discussions sur les documents , Les décisions et les accords a travers l'ordre du jour de la réunion
 - o Documenter ce qui a été discuté
 - o Documenter ce qui a été décidé
 - o Documenter les missions que les gens ont accepté

IV . Deux outils pour la gestion efficace du temps

1. Faire un emploi de temps (ou utiliser un calendrier quotidien ou mensuel)
 - Utilisez-le pour le suivi de votre temps pendant une semaine ou un calendrier des événements
 - o vous aidera à analyser où votre temps est consacré
 - o Il peut être utilisé pour planifier votre horaire hebdomadaire

2. Faire une liste de vos taches
 - vous aidera à organiser votre journée, semaine ou mois
 - Vous ferrez en premier le travail le plus important du ministère
 - Cela vous aidera à ne pas oublier les activités et les engagements importants

Gérer votre temps d'exercice

Utilisez le planificateur de temps hebdomadaire ci-dessous et de bloquer les fois que vous connaissez des jours comme éteint, étude de la Bible, la préparation de sermons, culte hebdomadaire, etc pour la semaine prochaine. Le temps restant est alors en mesure de remplir selon les besoins que vous avez.

	Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi	Samedi	Dimanche
08:00							
08:30							
09:00							
09:30							
10:00							
10:30							
11:00							
11:30							
12:00pm							
12:30							
01:00							
01:30							
02:00							
02:30							
03:00							
03:30							
04:00							
04:30							
05:00							
05:30							
06:00							
06:30							
07:00							
07:30							
08:00							
08:30							
09:00							
09:30							

La gestion de l'échantillon de votre Temps

	Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi	Samedi	Dimanche
08:00am		Appels téléphoniques		étude Biblique		la famille	
08:30		Appels téléphoniques		étude Biblique		la famille	
09:00		Bureau		étude Biblique	Conseils	la famille	adoration
09:30		Bureau		étude Biblique	Conseils	la famille	adoration
10:00		Bureau			Conseils	la famille	adoration
10:30		Bureau			Conseils	la famille	adoration
11:00							adoration
11:30							adoration
12h00	Déjeuner	Déjeuner	Déjeuner	Déjeuner	Déjeuner		Déjeuner
12h30	Déjeuner	Déjeuner	Déjeuner	Déjeuner	Déjeuner		Déjeuner
13:00				Visites			
13:30				Visites			
14:00			pré du sermon	Visites			
14:30			pré du sermon	Visites			
15:00			pré du sermon				
15:30			pré du sermon				
16:00							
14:30							
17 :00	Dîner	Dîner	Dîner	Dîner	Dîner		
17h30	Dîner	Dîner	Dîner	Dîner	Dîner		
18:00							
18:30							
19 :00		Réunion				Pré du dimanche	
19:30		Réunion				Pré du dimanche	
20:00		Réunion				Pré du dimanche	
20:30						Pré du dimanche	
21:00							
21:30							

Chapitre 12

La gestion de l'information

" Les sages sont ceux conservent avec soin la connaissance "
Proverbes 10:14

L'une des ressources les plus négligées de l'église est l'information. Cela peut être des informations sur les membres de l'église, ou des informations sur ses ministères, les activités ou les ressources disponibles. Il ya une richesse d'informations disponibles pour nous aider à faire le ministère dont nous sommes appelés et il est important de savoir où est cette information ou comment y accéder. Certaines informations doivent être collectées et stockées par l'Église, en particulier des informations sur ses membres et leurs activités ou leurs dons etc., Une autre information est maintenant disponible sur internet ou dans une bibliothèque ou une librairie. Pour accéder à l'information dont nous avons besoin en temps opportun, nous devons savoir où l'information est facilement disponible ou savoir où elle peut être obtenir. C'est le processus de gestion de l'information. Un ordinateur est très pratique pour le faire, mais vous n'avez pas besoin d'un ordinateur pour stocker des informations. Vous pouvez utiliser d'autres méthodes qui peuvent être tout aussi efficaces. Dans ce chapitre, nous nous pencherons sur l'importance de la gestion de l'information, des principes de gestion de l'information, et la manière de collecter et de stocker des informations pour une utilisation future dans le ministère.

I. L'importance de la gestion de l'information

" Tout homme prudent agira avec connaissance "
Proverbes 13:16

1. Cela augmente votre connaissance des ressources que vous avez à votre disposition
 - L'informations sur les dons spirituels de vos membres et leurs compétences
 - L'information sur les ressources d'une autre église (livres, vidéos, études Bibles, etc.)
 - L'information sur les activités de l'église et des ministères (qui, quoi, et où)
2. Cela permettra d'éviter de perdre du temps à la recherche d'informations
 - Vous ne saurez passer trop de temps à chercher des documents
 - Vous saurez à qui s'adresser pour des besoins spécifiques
 - Vous n'aurez pas à communiquer avec des gens dans le but d'obtenir les informations que vous cherchez
3. Cela vous permettra de prendre de meilleures décisions
 - Les décisions sont bonnes en fonction de l'information sur laquelle elles sont basés
 - Avoir des informations disponibles lorsque cela est nécessaire est souvent critique
 - Savoir, c'est toujours mieux que de deviner

4. Il est essentiel d'avoir une bonne planification
 - Un plan est seulement aussi bon que lors qu'il est fondé sur une information
 - Une mauvaise information conduit à des résultats médiocres
 - Vous ne pouvez pas planifier ce que vous ne savez pas
5. Il vous permet de voir les possibilités pour le ministère
 - Savoir ce que vous avez à votre disposition vous permet d'être créatif
 - Il vous permet de poursuivre des possibilités du ministère
 - o Sur la base de la connaissance des cadeaux et des passions membres
 - o Sur la base de la connaissance des besoins de la communauté

II. Principes de gestion de l'information

" Celui qui marche avec les sages devient sage. "
Proverbes 13:20

1. Recueillir et stocker uniquement les informations que vous souhaitez ou que vous avez besoin
 - Information nécessaire pour les décisions
 - Information nécessaire pour l'exécution de l'église
 - Les informations nécessaires pour aider les membres à trouver leur rôle dans l'église
2. Mettre à jour les informations sur une base régulière
 - Une vieille Information obtenu rapidement doit parfois être mise à jour
 - Élaborer des processus pour recueillir des informations
 - o La liste des présents de la classe
 - o Les nouveaux fichiers d'information sur les membres
 - Utilisez les dirigeants de l'église pour recueillir des informations
 - o Les participants du Ministère
 - o Les activités, résultats du ministère
 - Utiliser un formulaire de mise à jour annuelle des membres de l'église
 - o Changement d'adresse
 - o Nouveaux numéros de téléphone, adresses e-mail
3. Protéger les renseignements personnels
 - Ne pas publier ou imprimer des renseignements personnels à moins qu'un membre s'engage
 - Les garder dans une armoire verrouillée
 - Maintenir la confidentialité
4. Stocker les informations afin qu'il puisse être facilement accessible
 - En fonction (sujet, objet, utilisation, etc.)
 - par ministère
 - par nom de membre

5. Ayez un plan pour l'utilisation de l'information
 - Ne pas collecter des informations sans plan pour les utiliser
 - Connaître le but pour chaque type de renseignements recueillis
 - Si vous n'en avez pas besoin, ne pas les collecter ou les stocker
6. Gérer l'information
 - Ne présumez pas qu'il est recueillie ou stockée
 - Gardez les à jour
 - examiner régulièrement vos besoins en matière de données

III. Comment gérer l'information

1. Déterminer les informations dont vous souhaitez ou dont vous avez besoin
 - Les membres de l'Église
 - Les activités de l'Église
 - Les ressources de l'Église (livres, pièces, équipement, etc.)
 - Les ressources communautaires (hôtels, salles de conférence, des fournisseurs locaux, etc.)
2. Recueillir et stocker des informations sur les membres de l'église
 - Leurs noms, adresses et coordonnées (téléphone, courrier)
 - Leurs dons spirituels
 - Leurs compétences et leurs expériences
 - Leurs activités et leurs connexions à église
3. Recueillir et stocker des informations sur les activités de l'église
 - La présence dans les Cultes
 - La présence dans les Classes Bibliques
 - La présence dans les Petits groupes
4. Mettre en place un système d'organisation et d'information précise
 - Lorsque l'information est stockée (ordinateur ou dossier papier)
 - Les Sites Internet utiles
 - Qui détient l'information
5. Élaborer un plan pour l'utilisation de l'information
 - Quels renseignements seront recueillis
 - quel est le but pour chaque type d'information
 - Qui est responsable de la collecte des informations
6. Attribuer à quelqu'un la responsabilité de gérer l'information
 - La collecte d'informations est en cours
 - Fournir une ressource centrale pour toutes les informations
 - Permettre la planification opportune et son entretien

