



DRAUDZES LĪDERU **MENEDŽMENTS™:** **Apmācības rokasgrāmata**

1. izdevums

**“Palīgīdzeklis draudzes līderiem tajā kalpošanā,
kuru Dievs ir aicinājis vadīt”**



© 2010, 2006, 2002 by Barry Voss

FaithLife Ministries, Inc.

www.faithlifeministries.net

Phone: (770) 492-4903

Email: BarryVoss@comcast.net

Ievads

Šī apmācību rokasgrāmata tika izveidota kā palīglīdzeklis mācītājiem, draudžu darbiniekiem un nozaru vadītājiem viņu kalpošanas vadīšanā un pārvaldē. Daudzas garīgās apmācības iestādes un Bībeles koledžas sagatavo mācītājus un kalpošanas vadītājus sprediķošanai, mācīšanai un evaņģelizācijai, tomēr viņu autobiogrāfijas bieži neietver vadības prasmju apmācību. Tomēr lielākajai daļai mācītāju, kā arī baznīcas līderiem ir jāvada cilvēki, materiālie līdzekļi un jāpārvalda savas draudzes darbs, šāda veida apmācība ir svarīga, lai attīstītu un pilnveidotu kalpošanas aicinājumu.

Autors ir apmācījis draudžu kalpotājus un misijas vadītājus kopš 1996. gada. Šī rokasgrāmata ir izaugusi no mūsu vairāku gadu pieredzes darbā ar mācītājiem dažādās zemēs, kurās nav bijuši pieejami materiāli par vadīšanas apmācību. Ir skaidrs, ka līdz pat šodienai nav daudz līdzīgu publikāciju, pēc kurām notiktu apmācības. Un, tā kā daudziem mācītājiem un baznīcas līderiem mazattīstītajās zemēs trūkst pieejas vadīšanas pamatu apmācībā, *FaithLife Ministries* ir izveidojis šo materiālu, lai viņiem palīdzētu.

Šīs rokasgrāmatas saturs ir izveidots tā, lai sniegtu pamatus vadīšanas principu un tehnikas izpratnē un praktiskajā apmācībā no kristīgās un bibliskās perspektīvas. Kad šie principi un tehnika tiek kombinēti ar vadību un palāvību uz Svēto Garu, mēs ticam, ka tas nesīs “augļus Dieva valstībai” (Kol. 1:10).

© 2010, 2006, 2002 by Barry Voss, FaithLife Ministries, Inc.

Visas tiesības aizsargātas. Bez autora rakstiskas atļaujas nevienam šīs publikācijas daļu nav atļauts reproducēt, saglabāt sistēmā, ne kopētā formā, nedz elektroniski, saskaņā ar ASV publicitātes likumiem. Izņēmums ir, ka materiālu lieto lokāli kā tas paredzēts (bez jebkādas samaksas), kas dod atļauju to kopēt un lietot.

Par FaithLife Ministries

FaithLife Ministries uzsāka savu darbību 2001. gada janvārī Berija Vosa (Barry Voss) un Kimas Star-Vosas (Kim Star-Voss) vadībā ar mērķi nodrošināt baznīcas līderu apmācību kalpošanai visā pasaulē. Viņu aicinājums un aizraušānās bija mācekļība, apbruņojot un apmācot Dieva ļaudis kalpošanai, sevišķi tajās pasaules vietās, kurās nav pieejama šāda apmācība, vai trūkst tam līdzekļu. Viņi ir apmācījuši mācītājus un bērnus, jauniešus un pieaugušos kalpošanas vadītājus dažādās zemēs vairāku gadu garumā, liekot uzsvaru uz vadītāja iemaņu attīstību. Bez tam, vadot mācību konferences un nodarbības, viņi sarakstīja un attīstīja pašu pieredzē bāzētu mācību materiālu un krājumu un mēģināja visus ticīgos iedrošināt dzīvot ticības dzīvi.

Kima ir bijusī Bērnu Mācekļības kalpotāja Kristus Gana baznīcā Alfaretā, Džordžijas štatā, kur viņa kalpoja vairāk kā 500 bērniem un pieaugušajiem. Šajā laikā Kima strādāja vairāk nekā 15 gadus par datorsistēmu administratori un projektu vadītāju vairākās ievērojamās korporācijās. Berijs pašreiz ir pilna laika kalpotājs un viņam aiz muguras ir 20 gadu pieredze biznesa vadīšanā. Viņš ir arī iesaistījies savas draudzes slavēšanas un vīru kalpošanās. Kima un Berijs ir precējušies vairāk kā 35 gadus un viņiem ir divi pieauguši bērni vecumā.

Atzinības

Vispirms mēs gribam pateikties Dievam, par iespēju realizēt šo projektu un par mums doto vīziju šīs apmācības rokasgrāmatas tapšanā. Mēs pateicamie arī Ken Jacques, Daryl Hoh, Doming Orprecio, Ayub Khayo un David Quispirroca par viņu līdzdalību šī materiāla rediģēšanā un izdošanā.

Vadīšanas pamatprincipi Baznīcas līderiem

1. izdevums

Saturs

1. daļa: Kalpošanas menedžments

- 1. nodaļa Kalpošanas vadība
- 2. nodaļa Biblisks līderis
- 3. nodaļa Vadības veidi
- 4. nodaļa Līderu attīstīšana

2. daļa: Cilvēku menedžments

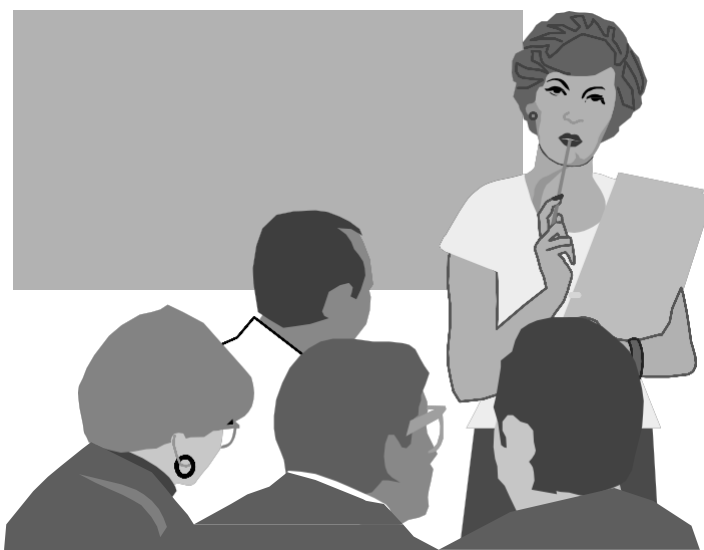
- 5. nodaļa Gara dāvanas
- 6. nodaļa Cilvēku vadīšana
- 7. nodaļa Konflikta risināšana
- 8. nodaļa Mācekļība

3. daļa: Resursu menedžments

- 9. nodaļa Stratēģiskā plānošana
- 10. nodaļa Līdzekļu menedžments
- 11. nodaļa Laika menedžments
- 12. nodaļa Informācijas menedžments

1. daļa

Kalpošanas menedžments



Kalpošanas vadība

„Pārtraugiet un ganiem jums Dieva piešķirto ganāmpulku nevis piespiedu kārtā, bet labprātīgi, pēc Dieva gribas, nedz arī negodīgas peļņas dzīti, bet no visas sirds, un nekļūstiet kaklakungi pār jums piešķirto mantojumu, bet esiet par piemēru ganāmpulkam; kad parādīsies Virsgans, jūs nesīsiet nevīstošo godības vainagu.”

1 Pēt 5:2-4

Spēcīgas vadības prasmes ir svarīgas katram baznīcas līderim. Bez tām daudzi vadītāji sastopas ar lielām grūtībām kalpošanas darbā un attīstībā, kā arī cilvēku piesaistīšanā baznīcas misijas darbam. Vadīšanu varētu definēt kā vienas personas īpašību kopumu, kas veicina citu motivēšanu vēlamā mērķa vai rezultāta sasniegšanai. Tāpat vadība sevī iekļauj vīziju un plānu, kā arī cilvēku attīstību un koncentrēšanos uz sasniedzamajiem mērķiem. Šajā nodaļā aplūkosim efektīvas kalpošanas vadības 5 pamatprincipus.

Jautājums: Kas ir vajadzīgs katram vadītājam, lai cilvēku to uzskatītu par līderi?

Atbilde: **Sekotāji!**

***Ja neviens tev neseķo, tu neesi līderis.**

Efektīvas kalpošanas vadības 5 pamatprincipi

#1. Vadītāji pielieto ietekmi nevis varu

Jņ 10:2-4

„Bet, kas ieiet pa durvīm, ir avju gans. Viņam durvju sargs atver, un avis klausā viņa balsij, un viņš savas avis sauc vārdā un izved tās ārā. Kad viņš visas savas avis izlaidis ārā, viņš pats iet tām pa priekšu, un avis viņam seko, jo tās pazīst viņa balsi.”

Vadība ir ietekme

1. jāmotivē citi darbībai
2. jānopelna ietekme ar uzticības un respekta veidošanu
3. vadība ir spējas panākt, ka citi labprātīgi seko jūsu lēmumiem

Autoritāte jeb vara ir spēks

1. Saskaņā ar vārdnīcu autoritāte jeb vara ir:
“ ***spēks ietekmēt vai komandēt domas, viedokli vai uzvedību***”
 2. Varu ir devis Dievs.
„**Jo nav varas, kā vien no Dieva, un tās, kas ir, ir Dieva ieceltas.**” Rom 13:1
 3. Vara ir nopelnīta pagātnē, ne tagadnē
 4. Vara ir spējas uzspiest savus lēmumus
- Kā mums ir jālieto sava vara?
 - Lai mācītu.
„**Bet tu sludini to, kas saskan ar veselīgo mācību. To māci, paskubini un norāji ar visu stingrību; neviens lai tevi nenicina.**” Tit 2: 1, 15
 - Lai kalpotu.
„**Pārtrauciet un ganiet jums Dieva piešķirto ganāmpulku nevis piespiedu kārtā, bet labprātīgi, pēc Dieva gribas, nedz arī negodīgas peļņas dzīti, bet no visas sirds.**” 1 Pēt 5:2

**** Vienmēr ir labāk vadīt ar ietekmi nevis ar varu.**

- Lietojot ietekmi, cilvēki vēlēsies jums sekot.
- Lietojot varu, cilvēkiem būs jāseko jums
 - Bieži pazaudēsiet cilvēkus
 - Izveidosies opozīcija

#2. Vadītājiem ir vīzija

„**Kur nav atklāsmes [vīzija], tur tauta kļūst mežonīga un nevaldāma.**” Sak 29:18

1. Vadītājs zina, kur viņš vēlas doties.
2. Bez vīzijas draudzei nav virziena
 - Vīzija rada koncentrēšanos
 - Tā izskaidro draudzes mērķi un uzdevumu
3. Vīzija nosaka kalpošanas mērķa un uzdevuma apjomu
 - Tas ir gala mērķis, ko mēs vēlamies sasniegt
 - Ko mēs gribam, vai kurp mēs ejam
 - Vīziju piemēri
 1. Gada laikā uzcelt jaunas telpas svētdienas skolai
 2. Izveidot zupas virtuvi trūcīgajiem iedzīvotājiem
 3. Izveidot kristīgo skolu
 4. Pasludināt Evaņģēliju 10 000 cilvēkiem

4. Vīzija dod draudzei iespēju sasniegt tās Dieva nolikto mērķi
- Dieva dota vīzija parasti nav kaut kas, ko mēs paši viegli varētu sasniegt.
Jņ 15:5 – „Bez Manis jūs nenieka nespējat darīt.”
 - Draudzei obligāti ir jāmeklē Dieva vadība
Mt 19:26 – „Cilvēkiem tas nav iespējams, bet Dievam visas lietas iespējamās.”
5. Draudzes vīzija draudzi mobilizē un dod tai enerģiju
- Ja draudzes locekļi zina vīziju, ir vairāk iespējas viņus iesaistīt kalpošanā
 - Vīzija draudzei dod kaut ko, uz ko virzīties
 - Vīzija palīdz cilvēkiem justies par kaut kā liela daļu

**** Piezīme: Vīzija nav pamatuzdevums**

- Pamatuzdevumā ir ietverts tas, ko jūs darāt, nevis, kurp jūs ejat

Kā veidot vīziju

1. solis: Lūdz par Dieva vadību un atklāsmi

- Lūdz par to, kā Dievs var jūs lietot apdzīvotajā vietā vai pasaulē
- Lūdz par to, ko Dievs, lai jūs Viņā vārdā darītu

2. solis: Domā apjomīgi

- Neierobežo sevi ar to, kas tev ir
- Atļauj Dievam nodrošināt tevi

3. solis: Iekļauj tās izstrādē citus līderus

4. solis: Pieraksti vīziju un pārdomā alternatīvas vai variantus

- Pavadi laiku lūgšanās par to
- Lūdz citu ieteikumus

5. solis: Lūdzies un izvēliet to vīziju, uz kuru tu jūti, ka tevi aicina Dievs

6. solis: Komunicē (dari visiem zināmu) vīziju

- Vadītājiem vīziju ir bieži jākomunicē, lai tā visiem būtu zināma, un lai citi varētu iesaistīties
- Kā vadītājam tev ir jāuzņemas saistības par vīziju

#3. Vadītājiem ir plāns

Sakam 16:3

„Uztici Tam Kungam savus darbus, tad tavi nodomi (plāni) sekmēsies.”

- a. Vadītājs plāno to, kā sasniegt vīziju
 - Bez plāna vīzija visticamāk būs neizsniedzama
 - Plāns palīdz organizēt resursus un darbības vīzijas sasniegšanai
 - Vadītājs nevar plānot, ja nav vīzijas
- b. Vadītājs rīkojas ar Dieva līdzekļiem lai sasniegtu Dieva vīziju
 - Dievs dod vadītājiem resursus lietošanai
 - Dievs sagaida, ka vadītāji Viņa resursus lietotu gudri
 - Dievs sagaida augļus no Viņa ieguldījuma
- c. Vadītāja darbs ir plānot darbu un realizēt plānu
 - Vadītājam visu laiku plāns ir jāatjauno
 - Labs plāns palīdz vadītājam pieņemt labākus lēmumus
 - Labs plāns palīdz izvairīties no Dieva resursu izšķērdēšanas

#4. Vadītāji attīsta cilvēkus

Lk 9:1-2

„Sasaucis Savus divpadsmit mācekļus, Viņš tiem deva spēku un varu pār visiem ļauniem gariem un dziedināt sērgas. Un Viņš tos izsūtīja sludināt Dieva valstību un dziedināt.”

- a. Vadītāji pirmkārt un galvenokārt „dara” mācekļus (**Mt 28:19-20**)
 - Māci un sludini Dieva vārdu
 - Māci viņiem tam paklausīt
- b. Vadītāji apmāca un ekipē citus kalpošanai
 - Pazīsti un lieto ikviena garīgās dāvanas
 - Iedrošina piedalīties kalpošanā
- c. Vadītāji pieņem kalpošanā un attīsta citus vadītājus
 - Lai viņu kalpošana augtu
 - Lai iemūžinātu kalpošanu
 - Ja ir vairāk līderu, jo lielākas iespējas veiksmīgi kalpot

#5. Vadītāji koncentrējas uz sasniegumiem

Rom 14:12

„Tātad ikviens no mums atbildēs Dievam par sevi.”

- a. Vadītāji koncentrējas uz mērķu sasniegšanu un rezultātiem
 - Vadītājs vienmēr patur prātā vīziju
 - Vadītājs vērtē sasniegumus pēc rezultātiem
- b. Vadītāji koncentrējas uz jomām, kuras atnesīs vairāk augļu no ieguldītā
 - Vadītājs novirza resursus uz jomām ar lielāku potenci
 - Vadītājs pamet neauglīgas kalpošanas jomas
- c. Vadītāji saprot, ka darbība nav izpildījums
 - Vadītājs izvērtē kalpošanas nozares pēc to efektivitātes
 - Vadītājs izvērtē darbības pēc to ietekmes uz vīziju

Lk 10: 38-42

„Atgadījās, ka viņi, tālāk ejot, nonāca kādā ciemā. Tur kāda sieva, Marta vārdā, uzņēma Viņu savā namā. Un viņai bija māsa, vārdā Marija, tā apsēdusies pie Tā Kunga kājām, klausījās Viņa vārdos. Bet Marta, aizņemta ar daudzām rūpēm par to, kā Viņu apkalpot, pienāca un sacīja: "Kungs, vai Tu neko nesaki par to, ka mana māsa mani atstājusi, lai es viena kalpotu? Saki jel viņai, lai viņa man palīdz." Bet Tas Kungs viņai atbildēja, sacīdams: „Marta, Marta, tu rūpējies un zūdies par daudzām lietām. Bet tikai vienas lietas vajag, Marija sev izraudzījusies labo daļu, tā viņai netaps atņemta.”

(Šī Rakstu vieta ilustrē faktu, ka Marta bija koncentrējusies uz aktivitātēm, bet Marija uz izpildi.)

Vīzija un misija

1. Uzraksti kalpošanas misiju (Ko Dievs ir aicinājis Tev Viņa labā darīt?)

3. Uzraksti kalpošanas vīziju (Kādu mērķi Dievs vēlas Tavā kalpošanā sasniegt?)

****Vīzijā ir jābūt atspoguļotam izmērāmam komponentam**

Bibliskis līderis

“Es esmu vīnakoks, jūs tie zari. Kas Manī paliek un Es viņā, tas nes daudz augļu, jo bez Manis jūs nenieka nespējat darīt. Ja kas nepaliek Manī, tas kā zars izmetams ārā un sakalts; tos savāc un iemet ugunī, un tie sadeg. Ja jūs paliekat Manī un Mani vārdi paliek jūsos, jūs varēsīt lūgt, ko gribat, tas jums notiks. Ar to Mans Tēvs ir godā celts, ka jūs nesat daudz augļu un topat par Maniem mācekļiem.”

Jāņa ev. 15, 5-8

Sekošana bibliskajiem principiem, iespējams, ir vissvarīgākā lieta, pēc kuras būtu jātiecas katram vadītājam. Jo Jēzus tādā veidā mūs mācīja. Ja mēs sekojam Dieva ceļiem tā vietā, lai darītu pēc sava prāta, mūsu kalpošana būs daudz efektīvāka, lai gan ne vienmēr acumirkļīgi saskatām tajā jēgu. Mums var piemist lieliskas vadītāja spējas, bet, ja tās nav pamatotas Dieva Vārdā un Jēzus mācībā, tad mēs, iespējams, vadām savus sekotājus nepareizā virzienā. Šajā nodaļā aplūkosim 10 bibliskas īpašības, kuras raksturīgas efektīgiem vadītājiem un izaicinājumus, ar kuriem mūsdienās jāstopas.

I. Ievads

Kas ir kristīga vadītāja mērķis?

Tas **NAV**.... Palielināt auditoriju un līdzdalību

Tas ir..... **Ieraudzīt Kristus iemājošanu citos!**

“Mani bērni, par kuriem es no jauna ciešu radību sāpes, līdz kamēr Kristus izveidos jūsos” (Gal. 4, 19)

Ar ko kristīgs līderis atšķiras no nekristīga?

Viņš zina, ka – **bez Kristus viņš nenieka nespēj darīt!!** (Jāņa 15:5)

II. Vadības īpašības. Efektīgam vadītājam jāseko sekojošām 10 īpašībām:

1. Efektīgam līderim ir jābūt..... **vizionāram.**

“Kur nav atklāsmes (vīzijas), tur tauta kļūst mežonīga un nevaldāma” Sak 29:18

- Jums ir jānosprauž mērķi
- Tie ir jāpaskaidro tādā veidā, lai citi varētu saprast

Piemērs: Mozus (saņēma vīziju no Dieva degošā ērkšķu krūmā 2. Moz 3)

2. Efektīgam līderim ir jābūt.... **Vērstam uz misiju**

“Tad Viņš saka uz Saviem mācekļiem: "Pļaujamā daudz, bet pļāvēju maz. Tāpēc lūdziet pļaujas Kungu, lai Viņš izsūta strādniekus Savā pļaujamā.”

Mat. 9:37-38

- Jāfokussējas uz neticīgajiem.
- Jādomā, kā citus ticīgos pievērstu mācekļībai.

Piemērs: **Pāvila** misijas ceļojumi Apd

3. Efektīgam līderim ir jābūt**Dedzīgam.**

“Tagad pabeidziet iesākto darbu, lai labajai gribai seko arī izpildīšana pēc iespējas.” 2. Kor. 8:11

- Jums dziļi jārupējas par savu kalpošanu.
- Jums jābūt dedzīgam, lai gūtu sekmes.

Piemērs: **Stefans** Apd 7

4. Efektīgam līderim jābūt.... **Gara vadītam.**

“Bet jūs dabūsit spēku, kad Svētais Gars būs nācis pār jums, un būsīt Mani liecinieki kā Jeruzālemē, tā visā Jūdejā un Samarijā un līdz pašam pasaules galam.” Ap.d. 1,8

- Ļaujiet Svētajam Garam sevi vadīt.
- Palieciet kontaktā ar Svēto Garu – jūsu spēka avotu!

Piemērs: **Daniēls**, viņš savu ticību nenodeva Dan 6

5. Efektīgam līderim jābūt**Kalpam.**

“Bet pie jums tā nebūs būt; bet, kas no jums grib būt liels, tas lai ir jūsu sulainis. Un, ja kas jūsu starpā grib būt pirmais, tas lai ir jūsu kalps; tā kā Cilvēka Dēls nav nācis, lai Viņam kalpotu, bet ka Viņš kalpotu un atdotu Savu dzīvību kā atpirkšanas maksu par daudziem.” Mat. 20:26-27

- Vadītājam ir jākalpo saviem sekotājiem, nevis citiem jākalpo viņam.
- Kalpojošs vadītājs palīdz saviem sekotājiem augt un gūt veiksmi

Piemērs: **Jēzus** (mazgā mācekļiem pēdas Jņ 13)

6. Efektīgam līderim jābūt**Fokusētam.**

“Brāļi, es vēl nedomāju, ka pats būtu to satvēris, bet vienu gan - aizmirsdams to, kas aiz manis, stiepdamies pēc tā, kas priekšā, es dzenos pretim mērķim, goda balvai - Dieva debesu aicinājumam Kristū Jēzū.” Fil. 3:13-14

- Lai tevi netraucē problēmas, kas nav saistītas ar tavu vīziju un misiju.
- Neļauj sātānam maldināt tevi.

Piemērs: **Nehemija** (koncentrējās uz tempļa atjaunošanu Neh 6)

7. Efektīgam līderim jābūt**Drosmīgam.**

“Un Mozus atsauc Jozuu un viņam sacīja visa Israēla priekšā: "Esi stiprs un drošs! Jo tu ievēdīsi šo tautu tanī zemē, ko Tas Kungs ar zvērestu ir apsolījis dot viņu tēviem, un tu to sadalīsi viņu starpā kā mantojumu. Un Tas Kungs, Viņš iet tev pa priekšu un Viņš būs ar tevi, Viņš tevi neatstās, nedz tevi pameīs, nebīsties un nebaīlojies.” 5. Moz. 31,7-8

- Līderim ir jāuzņemas vadība ticībā
- Līderim ir jābūt gatavam riskēt, lai sasniegtu labus rezultātus
- Dievs tevi apbruņos un dos spēku.

Piemērs: **Dāvids** (pret Goliātu 1 Sam 17)

8. Efektīgam līderim jābūt**Paļāvīgam.**

“Paļaujies uz Kungu no visas sirds – uz paša sapratni vien nepalaidies!” Sak 3:5

- Paļaujies tikai uz Dievu, kurš ir uzticams un patiess.
- Vadītājs uzticas Dievam, lai arī apstākļi iesaka ko citu.

Piemērs: **Abrahāms** (gatavs upurēt Īzaku 1 Moz 22)

9. Efektīgam līderim jābūt**Sagatavotam.**

“Pasludini Dieva vārdus, uzstājies laikā netaikā, norāji, brīdini, paskubini visā pacietībā un visos mācības veidos.” 2. Tim. 4:2

- Sagatavošanās prasa upurus un plānošanu.
- Sekmēs ir 1% inspirācijas un 99% sagatavošanās.

Piemērs: **Jāzeps** (sagatavojās badam 1 Moz 41)

10. Efektīgam līderim jābūt **Izdevību izmantotājam.**

“Tad nu nepiekusīsim, labu darīdami, jo savā laikā mēs pļausim, ja nepagursim. Tad nu, kamēr mums ir laiks, darīsim labu visiem, bet sevišķi ticības biedriem.” Gal 6: 9-10

- Satver dienu (dod priekšroku iespējām, kuras Dievs tev dod šajā dienā)
- Esi vērīgs pret šīm iespējām.

Piemērs: **Estere** (izglāba savus ļaudis no iznīcības Est 4)

III. Vadīšanas izaicinājumi

“Bet visi, kas grib svētbijīgi dzīvot Kristū Jēzū, arī tiks vajāti.”

2 Tim. 3:12

Vadīšanai piemīt izaicinoši aspekti:

- A. Tikai viens līderis var būt vadošais
 - 1. Esi gudrs
 - 2. Esi godīgs
 - 3. Esi noteikts

- B. Ne visi tev visu laiku piekritīs
 - 1. Sagaidi izaicinājumus saviem lēmumiem
 - 2. Cilvēki skatās dažādi uz lietām
 - 3. Esi gatavs pamatot savu lēmumu loģiski un, balstoties uz Rakstiem, nevis emocijām

- C. Ir viegli uzvarēt kaujās, bet zaudēt karā
 - 1. Savos mēģinājumos sasniegt īstermiņa mērķus nepazaudē skatu uz ilgtermiņa vīzijām
 - 2. Saglabā prioritātes
 - 3. Esi elastīgs, bet nekad neatkāpies no saviem principiem

Vadības pašnovērtējums

Norādījumi: Izvērtē sevi pēc sekojošas skalas:

1=reti 2=dažreiz 3=bieži 4=parasti 5=vienmēr

Īpašība	Rezultāts
1. Vizionārs	_____
2. Uz misiju vērsts	_____
3. Dedzīgs	_____
4. Gara vadīts	_____
5. Kalps	_____
6. Koncentrēts	_____
7. Drosmīgs	_____
8. Uzticīgs	_____
9. Sagatavots	_____
10. Iespēju izmantotājs	_____
Kopā:	_____

Punkti

Nozīme

40+	Tev ir vadītāja prasmes. Dievs Tevi var lietot!
30-39	Tev ir vairākas vadītāja dotības, taču Tev tās ir jāattīsta.
20-29	Tev ir kādas dotības, bet vairākas jomas ir jāuzlabo.
10-19	Vadības prasmes ir vājas. Nepieciešama apmācība un treniņš.
0-9	Tev nav vadītāja prasmes. Vai nu mācies, vai darbojies citā jomā.

3. nodaļa

Vadības stili

„Viņš arī devis citus par apustuļiem, citus par praviešiem, citus par evaņģēlistiem, citus par ganiem un mācītājiem, lai svētos sagatavotu kalpošanas darbam, Kristus miesai par stiprinājumu.”

Ef 4:11-12

Dievs katru vadītāju kalpošanas darbā ir aicinājis, lai saskaņā ar viņu spējām, sagatavotu viņiem uzticētos cilvēkus Kristus miesas celšanai. Tomēr tas, **kā** mēs vadām, ir atkarīgs no mūsu stila un pieredzes. Kā vadītāji mēs parasti vadām, rīkojamies un darām lietas tādā veidā, kas vislabāk saskan ar mūsu personību, dāvanām un dzīves pieredzi. Dažreiz mūsu vadības stils var būt ļoti rezultatīvs, turpretim citreiz—neefektīvs. Tādēļ noskaidrojot savu un citu cilvēku vadības stilus, mēs varam kļūt efektīvāki šo stilu pielietošanā dažādās situācijās. Šajā nodaļā mēs apskatīsim 4 vadību pamatstilus un to, kā tos varētu pielietot, lai kalpošana sasniegtu maksimālu rezultātu.

I. Kādi ir vadības stili?

Džordžs Bārns (George Barna) grāmatā „*Zivs bez ūdens*” min 4 vadības stilus (Integrity Publishers, 2002)

1. Vadošs vadītājs

- Šāds vadītājs tipiski ir vērsts uz vīziju
- Koncentrācija ir uz rezultātu un nevis detaļām

2. Stratēģisks vadītājs

- Analizē informāciju un izvērtē dažādus scenārijus
- Patīk izstrādāt un pieslīpēt plānus vīzijas sasniegšanai

3. Komandas veidojošs vadītājs

- Koncentrēts uz cilvēku attiecībām un vajadzībām
- Organizē cilvēkus vīzijas sasniegšanai

4. Operatīvs vadītājs

- Attīsta procesu vīzijas sasniegšanai
- Veido sistēmas un pārbauda rezultātus

II. Vadības stila noteikšana

Kāds ir tavs vadības stils?

Zemāk ir teikumi par vadības gaitu. Uzmanīgi tos izlasiet un atbilstoši sev novērtējiet. Centieties atbildēt cik, precīzi vien iespējams.

- | | nekad | reti | dažreiz | bieži | parasti | vienmēr |
|--|-------|------|---------|-------|---------|---------|
| | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
- _____ Es iedrošinu savu komandu piedalīties lēmumu pieņemšanā un cenšos ņemt vērā viņu domas un ieteikumus.
 - _____ Vissvarīgākais ir izpildīt mērķi vai uzdevumu.
 - _____ Mana augstākā prioritāte ir cilvēku vērtība.
 - _____ Es rūpīgi pārbaudu plāna gaitu, lai uzdevums tiktu izpildīts laikā.
 - _____ Man patīk apmācīt cilvēkus jauniem uzdevumiem un darbiem.
 - _____ Jo grūtāks uzdevums, jo vairāk to izbaudu.
 - _____ Es iedrošinu citus būt radošākiem savos pienākumos.
 - _____ Kad redzu priekšā stāvam sarežģītu uzdevumu, es pārliecinātos, lai visas detaļas tiktu ņemtas vērā.
 - _____ Labprāt lasu uzdevumus par apmācību, vadību un psiholoģiju, kā arī pielietoju izlasīto praksē.
 - _____ Man ir viegli realizēt vairākus sarežģītus uzdevumus vienlaicīgi.
 - _____ Kad laboju citu pieļautās kļūdas, es uztraucos par mūsu attiecību pakļaušanu briesmām.
 - _____ Es ļoti efektīvi rīkojos ar savu laiku.
 - _____ Labprāt izskaidroju sev uzticētajiem cilvēkiem pildāmo sarežģīto uzdevumu vai projektu nianšes un detaļas.
 - _____ Ar lielāko prieku lielus projektus sadalu sīkākos labi pārtraugāmos un izpildāmos uzdevumos.
 - _____ Nekas nav svarīgāks par lieliskas komandas izveidošanu.
 - _____ Man patīk analizēt grūtības.
 - _____ Es cienu citu cilvēku robežas.
 - _____ Labprāt lasu uzdevumus par kalpošanu, kā arī pielietoju izlasīto praksē.
 - _____ Ar lielāko prieku dodu padomus cilvēkiem par to, lai viņi varētu uzlabot savu darvu un rīcību.
 - _____ Labprāt organizēju plānošanas.

Rezultāti

Tagad ieraksti savu rezultātu šeit:

Cilvēki

Jautājums

1. _____
3. _____
5. _____
7. _____
9. _____
11. _____
13. _____
15. _____
17. _____
19. _____

KOPĀ _____

(izdali ar 10 un
pareizini ar 2)

Rezultāts: _____

Uzdevums

Jautājums

2. _____
4. _____
6. _____
8. _____
10. _____
12. _____
14. _____
16. _____
18. _____
20. _____

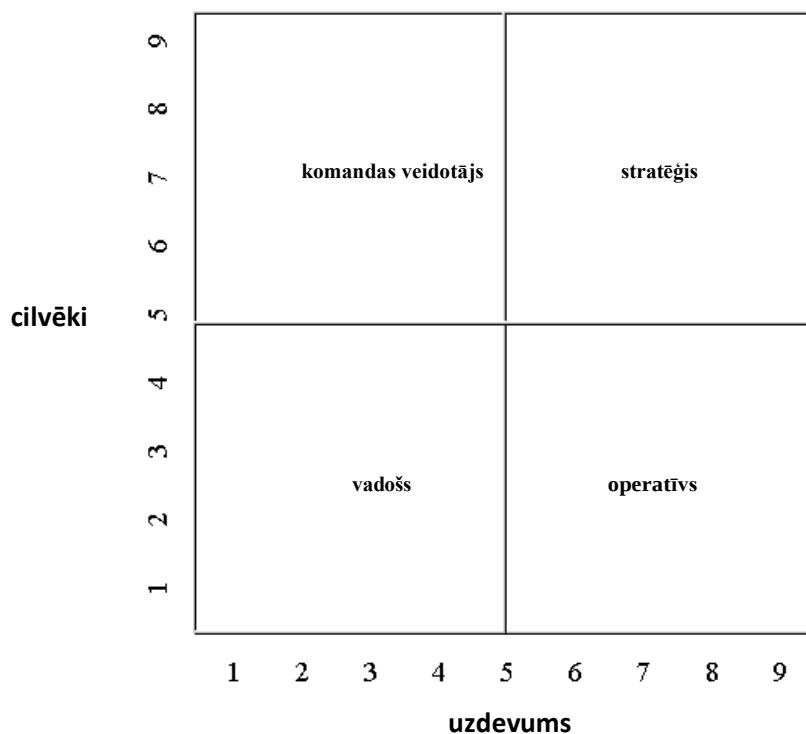
KOPĀ _____

(izdali ar 10 un pareizini
ar 2)

Rezultāts: _____

Gala rezultāts

Ielieciet savus gala iznākumus zemāk parādītajā grafikā kā punktus gan uzdevuma, gan cilvēku skalās. Tad novelciet atbilstoši vertikālu un horizontālu līniju. Tur, kur krustojas līnijas, ir jūsu gala rezultāts.



III. Vadības stilu pielietošana

1. Saskaņā ar Džordža Bārna (George Barna) pētījumiem, katrs vadītājs pārsvarā dominē vienā no šiem vadības stiliem. Tomēr visiem vadītājiem piemīt dažas iezīmes no katra vadības stila.
2. Aiciniet sev līdzās līderus, kuriem ir citi vadīšanas stili
 - Viņi papildinās tevi
 - Viņi ieraudzīs lietas savādāk, nekā tu redzi

“Kur padoma nav, tur nodomus neizved galā, bet, kur ir daudz padomdevēju, tur tie piepildās.” Sakam 15:22
3. Vadi savā spēkā un nevis vājumā:
„Un mums, pēc mums dotās žēlastības, ir dažādas dāvanas, un, ja kādam dota pravietošanas dāvana, lai tā izpaužas saskaņā ar ticību, ja kādam ir kalpošanas dāvana, lai tā izpaužas kalpošanā, ja mācīšanas dāvana - mācīšanā; ja kāds ir pamudinātājs, lai pamudina, kas dalās ar citiem, lai dara to dāsnī, kas vada citus, lai dara to atbildīgi, kas dara žēlsirdības darbu, lai dara to ar prieku.”
Rom 12:6-8
4. Secinājumi par vadības stiliem:
 - Jūsu dominējošais vadības stils nebūs efektīvs **VISĀS** situācijās
 - Nosaki, kuri vadības stili būs visefektīvākie dotajos gadījumos
Piemēri:
 - 1) Jauna virziena noteikšana jūsu kalpošanas nozarei – **vadošs (ja nepieciešama rīcība)**
 - 2) Kalpošanas nozares plānu izstrādāšana – **stratēģisks (ja nepieciešama analīze un plānošana)**
 - 3) Konflikta risināšana kalpošanā – **komandas veidotājs (ja darbs ar cilvēkiem ir nepieciešams)**
 - 4) Tehnoloģijas pielietošana kalpošanā – **operatīvs (ja nepieciešams izstrādāt sistēmas un procesus)**
 - Pārdomā iespēju uzaicināt savā komandā citu vadītāju ar vispiemērotāko vadības.
 - Paturot savu autoritāti pār nozari
 - Deleģējot projektu vai uzdevumu citam savas komandas līderim
5. Nepareiza vadības stila pielietošana var nest sekas
 - Tavai vadībai var tikt izrādīta pretestība
 - Tu vari sabojāt savu uzticamību
 - Tu vari radīt nevēlamu konfliktu
 - Kalpošana var sastāvēties vai ciest

Vadību veidu vingrinājums

Norādījumi: Katrai situācijai, kas aprakstīta kreisajā kolonnā, pieraksti atbilstošu (s) ko varētu vai vajadzētu pielietot

Situācija	Lietojamais vadības veids/ veidi
1. Draudzei tiek piedāvāts jauns dators un ir jāizlemj, kā to vislabāk pielietot	
2. Tu esi uzsācis cietuma kalpošanu un nevēlies ņemt resursus no citām nozarēm	
3. Pielūgsmes komanda ir atnākusi ar sūdzību par savu vadītāju	
4. Tu vēlies vairāk kalpot vietējai sabiedrībai, bet neesi pārliecināts, kā to labāk paveikt	
5. Tu vēlies savu draudzi pārvietot uz jaunu, lielāku ēku, kas atrodas pilsētas otrajā pusē	
6. Daži cilvēki ir sūdzējušies par dievkalpojumu kārtību un vēlas, lai tu pārdomātu ieviest ko citādāku	
7. Kalpošana bērniem nevadās labi un strauji samazinājies dalībnieku skaits	
8. Cilvēki ir pasākuši no tavas draudzes pāriet uz citu, kas atrodas līdzās	
9. Kāda draudze ir lūgusi noturēt savas aktivitātes tavā baznīcā	
10. Draudzē ir atklājušies tenkošanas problēma	

4. nodaļa

Līderu attīstīšana

“Tad Tas Kungs sacīja uz Mozu: ‘Nem Jozuu, Nūna dēlu, vīru, kam ir gars, un liec savu roku uz viņu; un noved to priesterā Ēleāzara un visas draudzes priekšā un dod tam savas pavēles viņu klātbūtnē, un piešķir viņam kaut ko no sava diženuma, lai visa Israēla bērnu draudze tam klausu.’”

4. Moz. 27: 18-20

Draudzei vai kalpošanas nozaru vadītājiem ir liela atbildība piepildīt to kalpošanu, uz kuru Dievs mūs ir aicinājis. Visbiežāk mēs pieļaujam, ka mēs kā vadītāji esam cieši iesaistīti katrā mūsu kalpošanas aspektā, ja mēs gribam to vadīt efektīvi. Bet īstenībā nespējam to. Mēs nevaram vadīt katru sapulci, pārraudzīt katru detaļu, vai pieņemt visus lēmumus. Kā vadītājiem mums ir jāpieņem citu spēja mūs atbalstīt, ja gribam sasniegt izvirzītos mērķus. Tas nozīmē, ka mums jāatpazīst cilvēki, kuri ir potenciālie vadītāji un izaudzināt viņus, lai viņi varētu vadīt, darboties un tikt galā, vadoties no mūsu norādījumiem. Kā Mozus bija uzlicis rokas Jozum, tā tev ir jāierauga citi līderi, kuri “ir garā” un uzdod viņiem darbu tavā vārdā un autoritātē. Šajā nodaļā mēs izskatīsim, kāds ir vadītājs, kāpēc ir svarīgi cilvēku izveidot par līderi un kā to izdarīt, kā ieraudzīt vadītājus.

I. Kas ir vadītājs?

Saskaņā ar Bībeli, vadītājs

1. Zina savu identitāti Kristū (**2. Kor. 5:15-21**)
 - a. Viņš zina, ka visi esam priesteri Kristum (**1.Pēt. 2:9**)
 - b. Viņš ir apbruņojis mūs ar spēku (**Ef 1:18—20; 3:14—20**)
 - c. Mēs visi esam vienādi svarīgi draudzē (**1. Kor. 12:27**)
2. Saprot garīgo apdāvinātību
 - a. Katram ir dota Gara dāvana (**1. Kor.12:7**)
 - b. Mēs visi esam aicināti lietot savas dāvanas (**Ef. 4:11-13**)
 - c. Vadītājs ir atbildīgs par to, lai citi lietotu viņu dāvanas (**2. Tim. 2:2**)
3. Saprot, ko nozīmē būt Sālim un Gaismai (**Mat. 5:13-16**)
 - a. Mēs esam kultūras ietekmētāji (**Kol. 4: 5-6**)
 - b. Mēs esam paraugi (**1. Tes. 1:7**)
 - c. Mēs esam Vēstneši (**2. Kor. 5:17**)
4. Ir nodevies evaņģēlija sludināšanai (**Apd 1:8**) un mācekļībai (**Mat. 28:19**)

II. Kādēļ citu līderu izaugsme ir tik svarīga?

1. Tādā veidā pieaug Dieva Valstība

- Jēzus mācīja “kalpošanas pavairošanas” principu caur saviem mācekļiem
 - Viņš personiski izvēlējās līderus, kas veidotu Viņa baznīcu
 - Jēzum bija viņi jāapmāca un jānodrošina kalpošanai
 - Viņš teica viņiem “*ejiet un dariet par mācekļiem visas tautas*” – Mat. 28,19
- Jēzus neveidoja baznīcu viens pats
 - **Jāņa 20:21 “Kā Tēvs mani ir sūtījis, tā arī es jūs sūtu!”**
 - Pāvils devās daudzos misijas ceļojumos
 - Citi mācekļi un sekotāji dibināja baznīcas
- Baznīca ir viens ķermenis un ikvienam ir tajā sava loma
 - **1 Kor 12:27 “Bet jūs esat Kristus ķermenis un katrs par sevi tā loceklis.”**

2. Tas vairo tavu kalpošanu

- Tas veicina kalpošanas paplašināšanos caur vairākiem cilvēkiem
 - Tava kalpošana var ietekmēt daudzas dzīves
 - Tava kalpošana var iet tālāk
- Tas palīdz paveikt vairāk ar mazāk pūlēm un īsākā laikā
 - Tu nespēj būt visur
 - Tu nevari izdarīt visu

Apd 6:2 “Nepiedien, ja mēs atstājam novārtā Dieva vārdu un kalpojam pie galda.”
- Tas paver citas iespējas, kuras tu varbūt neredzi, bet ko tu varētu darīt
 - Citiem vadītājiem ir viņu dāvanas, ar kurām dalīties
 - Citiem vadītājiem ir viņu aizraušanās un intereses

3. Tas veicina Svētā Gara darbu tavā draudzē

- Svētais Gars darbojas caur **visiem** cilvēkiem, ne tikai mācītājiem
 - Mēs esam vispārējie priesteri
 - **“Jo arī mēs visi esam vienā Garā kristīti par vienu miesu, gan jūdi, gan grieķi, gan vergi, gan brīvie; un mēs visi esam dzirdināti ar vienu Garu.”**
 - **1 Kor. 12: 13**
 - Svētais Gars dod spēku visiem ticīgiem
 - **“Bet jūs dabūsit spēku, kad Svētais Gars būs nācis pār jums.” - Ap.d. 1,8**

4. Kalpošanas panākumi un neveiksmes ir atkarīgas no vadības un Svētā Gara

- Bez stipras vadības kalpošana neizdosies
 - Labi vadītāji var atjaunot sliktas kalpošanas nozares
 - Slikti vadītāji var iznīcināt labas kalpošanas nozares
- Svētais Gars **IR** mūsu spēka avots
 - Mēs esam tikai sēklu sējēji
“Tamdēļ nav cildināms ne dēstītājs, ne laistītājs, bet Dievs, kas audzē.”
1 Kor 3:7
 - Mēs gūstam spēku no Dieva un Svētā Gara
“Bez Manis jūs nenieka nespējat darīt.” – Jāņa 15:5

IV. Kā atpazīt citus vadītājus?

1. Laba vadītāja kritēriji

- Cilvēki ar raksturu
“Bīskapam pienākas būt nepelamam vienas sievas vīram, sātīgam, prātīgam, godīgam, viesmīlīgam, izveicīgam mācīšanā; ne dzērājam, ne kauslim, bet lēnīgam, ne ķildīgam, ne mantkārīgam.” – 1 Tim. 3: 2-3
- Patiesi ticīgiem
“Par viņu ir jābūt labai slavaī ārpus draudzes, lai viņš nekristu negodā un neieklātu velna slazdā.” – 1 Tim. 3: 7

“Viņiem ir jābūt tādiem, kas ticības noslēpumu tur tīrā sirdsapziņā.”
1 Tim 3:9
- Gara pilniem
“Tāpēc, brāļi, izredziet no sava vidus septiņus vīrus, kam laba slava, Svētā Gara un gudrības pilnus.”- Apd. 6: 3

2. Citas vadītāja īpašības, kas nav minētas Bībelē

- Izglītība
- Sociālais stāvoklis
- Pieredze

**** Šīs ir labas īpašības, bet tām NAV jābūt noteicošām**

3. Vadītāju izraudzīšana

- Izvēlies cilvēkus ar degsmi
- Izvēlies cilvēkus, kurus var apmācīt
- Izvēlies cilvēkus, kuriem piemīt atbilstošas Gara dāvanas

V. Kā attīstīt citus vadītājus? (pēc Mt 10.)

1. solis Apmāci viņus

- Strādā ar viņiem katru nedēļu
- Iedrošini ar vārdiem un darbiem
- Cel viņos ticību
- Sagatavo (vadītāju apmācība)

2. solis Deleģē viņiem atbildību (Mt 10: 1)

- Uztici viņiem kaut ko novadīt vai izdarīt
- Iedrošini viņus, lai viņi paveiktu uzticēto
- Cel viņu pašapziņu

3. solis Dari viņiem zināmu, ko tu no viņiem sagaidi (Mt 10: 6-8, 16)

- Izvirzi skaidrus mērķus un palīdzi viņiem izveidot kalpošanas plānu
- Izvirzi rādītājus vai vadlīnijas

4. solis Turi viņus pārraudzībā (Mt 10: 32-33)

- Sagaidi no viņiem uzdevuma izpildi
- Ja ir problēma, nerisini to viņu vietā, atļauj viņiem pašiem to paveikt
 - dod padomu, ja nepieciešams
 - lai viņi tev atstāsta piedāvāto risinājumu

5. solis Ik palaikam pārskati viņu progresu

- Regulāri satiecies un izrunā problēmas
- Nepamet viņus vienus vai neignorē
- Esi ieinteresēts palīdzībā

6. solis Nodod viņus kalpošanai

- Kad viņi būs gatavi, ļauj viņiem iet, neaizturi viņus
- Dod viņiem kalpošanas jomu
- Pilnvaro viņus kalpošanai

Vadītāju attīstīšanas darba lapa

Blakus katrai vadītāja kalpošanai miniet Gara dāvanas, kuras, jūsuprāt, ir nepieciešamas, un kādas iemaņas vai pieredze varētu būt palīdzīgas šajā pozīcijā.

Kalpošana	Gara dāvanas	Iemaņas/Pieredze
1. Mācītājs		
2. Slavēšanas vadītājs		
3. Bērnu kalpošanas vadītājs		
4. Jauniešu darba vadītājs		
5. Vecākie		
6. Skolotājs		
7. Evaņģēlists		
8. Misionārs		
9. Finanšu menedžeris		
10. Lūgšanu kalpošanas vadītājs		

** reference: Gara dāvanu saraksts 37.—38. lpp.

2. daļa

Cilvēku Menedžments



5. nodaļa

Gara dāvanas

“Bet ikvienam ir dota Gara izpausme, lai nestu svētību. Visu to padara viens un tas pats Gars, piešķirdams katram savu tiesu, kā gribēdams.”

1. Kor. 12:7, 11

Bībelē teikts, ka ikvienam kristietim ir piešķirta Gara dāvana lietošanai Kristus Miesas labā. Kas ir Gara dāvanas? Vai tās ir pielīdzināmas mūsu prasmēm un talantiem? Kā lai mēs zinām, tieši kādas Gara dāvanas mums ir dotas? Kā zināt, kad un kādā veidā tās pielietot? Tie ir visbiežāk sastopamie jautājumi, kurus daudzi kristieši uzdod saistībā ar savu vietu Baznīcā - Kristus Miesā. Kā vadītājam jums ir svarīgi ne tikai zināt savas dāvanas, bet arī apzināties tās citos. Tādā veidā jūs varēsiet viņus vadīt kalpošanā, kurā Dievs viņus var izmantot visefektīvāk. Šajā nodaļā aplūkosim, kādas ir Gara dāvanas, kādēļ tās ir svarīgas un kā tās vislietderīgāk izmantot Dieva valstības labā. Vērtēšanas tabula palīdzēs noteikt, kādas Gara dāvanas katram piemīt.

I. Kas ir Gara dāvanas?

- Gara Dāvanas ir spējas, kuras Svētais Gars dod Kristus sekotājiem kā instrumentus kalpošanai.
 1. Šīs dāvanas tiek dotas kopējam labumam
“Bet ikvienam ir dota Gara izpausme, lai nestu svētību.” 1. Kor. 12:7
 2. Dāvanas tiek piešķirtas pēc Svētā Gara izvēles
“Visu to padara viens un tas pats Gars, piešķirdams katram savu tiesu, kā gribēdams.” 1. Kor. 12:11
 3. Dāvanas tiek dotas pēc nepieciešamības
- Ir 3 Gara dāvanu grupas:
 1. **Kalpošanas** dāvanas – amata aicinājums
 2. **Praktiskās** dāvanas – kalpošana citiem
 3. **Harizmātiskās** dāvanas – garīgās manifestācijas un spēks
- Bībelē minēta 21 Svētā Gara dāvana.
 1. **Kalpošana**
 - Apustuļi, pravieši, evaņģēlisti, mācītāji, skolotāji
“Viņš arī devis citus par apustuļiem, citus par praviešiem, citus par evaņģēlistiem, citus par ganiem un mācītājiem.”- Ef. 4:11

2. Praktiskās

- Kalpošana, iedrošināšana, došana, vadīšana, žēlsirdība, palīdzība, pārvaldīšana
“Kad nu mums, pēc mums piešķirtās žēlastības, ir dažādas dāvanas, tad lai tās, ja tās ir praviēša spējas, izpaužas saskaņā ar ticības mēru, kalpošanas spējas - kalpošanā, spējas mācīt - mācīšanā; pamācīšanas spējas - pamācīšanā, kas dod no sava, lai to dara vientiesīgi, kas valda, lai dara to rūpīgi, kas strādā žēlsirdības darbu, lai dara to ar prieku.” - Rom. 12: 6-8

“Un dažus Dievs draudzē ir iecēlis, pirmkārt, par apustuļiem, otrkārt, par praviēšiem, treškārt, par mācītājiem, tad devis spēkus brīnumus darīt, tad dāvanas dziedināt, sniegt palīdzību, vadīt un runāt dažādās mēlēs.” - 1. Kor.12,28

3. Harizmātiskās

- Gudrība, zināšanas, apķērība, pravietošana, mēles, mēļu tulkošana, ticība, dziedināšana, brīnumi
“Cītam Gars dod gudrības runu, cītam atziņas runu, tas pats Gars. Cītam dota ticība tai pašā Garā; cītam dāvanas dziedināt tai pašā vienā Garā; cītam spēki brīnumus darīt, cītam pravietot, cītam garu pazīšana, cītam dažādas mēles un cītam mēļu tulkošana.” 1. Kor.12:8-10

** Bībelē ir minētas vēl citas Gara dāvanas, taču visskaidrāk tās ir uzstādītas Jaunajā Derībā
--

II. Kādēļ ir svarīgas Gara dāvanas?

- Lai piepildītu Dieva plānu pie cilvēkiem
“Bet miera Dievs...Tas lai ikkatrā labā darbā dara jūs spējīgus piepildīt Viņa gribu...” - Ebr. 13: 20-21
- Lai sagatavotu Dieva ļaudis kalpošanas darbam
“lai svētos sagatavotu kalpošanas darbam, Kristus miesai par stiprinājumu.” - Ef. 4: 12
- Lai sasniegtu garīgo briedumu
“Līdz kamēr mēs visi sasniegsim vienību Dieva Dēla ticībā un atziņā, īsto vīra briedumu, Kristus diženuma pilnības mēru.” – Ef. 4: 13
- Kristus Miesas apvienošanai
“Bet jūs esat Kristus miesa un katrs par sevi locekļi.” - 1.Kor.12: 27

III. Kā pielietot Gara dāvanas?

- Draudzes stiprināšanai
“Tā kā jums ir tieksmes pēc garīgajām dāvanām, tad rūpējieties, ka esat bagāti ar dāvanām, ar kurām varat celt draudzi.” 1. Kor.14: 12
- Lai kalpotu citiem
“Kādu katrs dāvanu saņēmis, ar to kalpojiet cits citam kā labi dažāda veida Dieva žēlastības namturi.” 1. Pēt. 4: 10
- Dievam par godu
“Ja kāds runā, tad kā Dieva vārdus, ja kāds kalpo, tad kā ar to spēku, kuru Dievs piešķir, ka visās lietās Dievs tiktu pagodināts caur Jēzu Kristu.” 1. Pēt.4,10
- Lai atklātu Dieva raksturu
“Bet Gara auglis ir: mīlestība, prieks, miers, pacietība, laipnība, labprātība, uzticamība, lēnprātība, atturība.” – Gal. 5:22

Pāvils arī dod 2 brīdinājumus

- Dāvanas nevajag nonicināt
“Neniciņi dāvanu, kas ir tevī, kas tev tika dota ar praviešu vārdiem toreiz, kad presbīteri uzlika tev rokas.” – 1. Tim. 4: 14
- Pēc zināmas kārtības
“Bet viss lai notiek pieklājīgi un kārtīgi.” – 1. Kor. 14: 40

IV. Gara dāvanu noteikšana, konstatēšana

- Ko tas nozīmē?
 - Vingrinājumi, kuros jāizvēlas atbildes uz jautājumiem
 - Instruments, kas atklāj personas garīgās dāvanas
 - Vadlīnijas, kuras palīdz cilvēkiem atrast savu vietu Baznīcā
- Ko tas nenozīmē
 - Rezultāts nav absolūts. Dāvanas var mainīties laiku pa laikam
 - Šo vingrinājumu nekad nevajadzētu lietot, lai ierobežotu kāda cilvēka kalpošanu. Dāvanas var dot Dievs, kad nepieciešams.

Gaŗa dāvanu tests

<http://www.kodachrome.org/spiritgift>

Dievs katru ir svētījis ar **Gaŗa dāvanu** (vairākām). Vai Tu zini, kādas ir Tavas **Gaŗa dāvanas**? Ja Tevi tas interesē, šis tests Tev, iespējams, palīdzēs tās atklāt.

Šis **Gaŗa dāvanu** tests sastāv no 110 **apgalvojumiem**, uz kuriem Tev jāatbild sekojoši: **vienmēr, parasti, bieŗi, daŗreiz, reti, vai nekad**.

Šo testu ir sastādījuŗi cilvēki, tādēļ tas nevar būt absolūts un pilnīgs, taŗu tas var dot Tev ieskatu par klātesošajām **Gaŗa dāvanām**. Iespējams, ka tas pat neuzrādīs Tavu dāvanu, taŗu derēs par instrumentu, kā Dievs caur Tevi var svētīt citus cilvēkus.

Tev jāvelta pietiekoŗi laika, lai **atbildētu** uz VISIEM jautājumiem, jo tikai tā rezultātam būs jēga.

Atbildi uz katru apgalvojumu pēŗ sekojoŗās skalas:

vienmēr	= 5
parasti	= 4
bieŗi	= 3
daŗreiz	= 2
reti	= 1
nekad	= 0

- 1) ___ Cilvēki labprāt un bez pretestības seko manai vadībai.
- 2) ___ Man patīk sludināt Dieva vārdu kristiešiem.
- 3) ___ Ar prieku sludinu Dieva glābšanas plānu neticīgiem.
- 4) ___ Ar prieku un atbildību vadu citus garīgajā dzīvē.
- 5) ___ Ar sajūsmu palīdzu citiem izprast Bībeles patiesības.
- 6) ___ Ar prieku vienatnē vai kopā ar citiem dziedu slavas dziesmas.
- 7) ___ Man patīk citus motivēt augstākiem garīgiem mērķiem.
- 8) ___ Cilvēki ar garīgām problēmām labprāt nāk pie manis pēc padoma.
- 9) ___ Man skolā bija teicamas atzīmes.
- 10) ___ Ar prieku daru mazus darbus baznīcā.
- 11) ___ Meklēju iespēju, kā citiem palīdzēt darbā.
- 12) ___ Patīk vadīt citus, lai sasniegtu grupas uzdevumu.
- 13) ___ Man patīk organizēt cilvēkus, lai padarītu kalpošanu efektīvāku.
- 14) ___ Ar prieku daudz zieduju draudzei.
- 15) ___ Līdzī jūtu citu problēmām.
- 16) ___ Ir viegli saprast, vai cilvēks ir vai nav godīgs.
- 17) ___ Tādēļ, ka uzticos Dievam, esmu gatavs uzņemties neiespējamo.
- 18) ___ Ar prieku uzņemu mājās ciemiņus.
- 19) ___ Labprāt laboju un uzturu kārtībā lietas, kas man apkārt.
- 20) ___ Es saprotu citu cilvēku aizlūgumu vajadzības.
- 21) ___ Labprāt aizlūdzu par fiziski slimajiem par dziedināšanu.
- 22) ___ Viegli adoptējos atšķirīgās kultūrās.
- 23) ___ Sajūtu atbildību par grupu, kurā darbojos.
- 24) ___ Man patīk sludināt Dieva vārdu, lai mierinātu citus.
- 25) ___ Varu noteikt, kad cilvēks ir gatavs attiecībām ar Jēzu Kristu.
- 26) ___ Ir aizraujoši uzņemties draudzē garīgo vadību.
- 27) ___ Labprāt vadītu Bībeles stundas.
- 28) ___ Dievs man devis spējas spēlēt kādu mūzikas instrumentu un to labprāt daru.
- 29) ___ Labprāt iedrošinu šaubīgos.
- 30) ___ Man patīk risināt sarežģītas situācijas dzīvē.
- 31) ___ Ir viegli pieņemt sarežģītas patiesības.
- 32) ___ Labprāt Dievam par godu daru rutīnas darbus.
- 33) ___ Man patīk draudzē palīdzīt atrisināt steidzamas situācijas.
- 34) ___ Cilvēki man seko, kad jāveic kāds svarīgs uzdevums.
- 35) ___ Ar prieku pieņemu svarīgus lēmumus.
- 36) ___ Ar prieku daudz zieduju tā Kunga darbam.
- 37) ___ Ar prieku apmeklēju vecākus ļaudis aprūpes namos un mājās.
- 38) ___ Samērā ātri saprotu, kas ir pareizi, un kas nepareizi.
- 39) ___ Labprāt ķeros klāt neiespējamām lietām.
- 40) ___ Mani nesatrauc, kad kāds pēkšņi ierodas.
- 41) ___ Man patīk veidot un radīt dažādus mākslas darbus.
- 42) ___ Lūgšana ir manas garīgās dzīves svarīgākā pieredze.
- 43) ___ Esmu lūdzis par emocionālu dziedināšanu un cilvēkam kļuva labāk.
- 44) ___ Es viegli adoptējos sabiedrībā un ātri iedraudzējos ar cilvēkiem.
- 45) ___ Jūtos nedroši vadīt cilvēkus kādā darbā.
- 46) ___ Piemēroju Dieva vārdu dienas gaitās un dalos ar to.
- 47) ___ Jūtu degsmi dalīties Evaņģēlija vēstī.
- 48) ___ Man patīk palīdzēt cilvēkiem viņu garīgajās problēmās.

- 49) ___ Izskatās, ka cilvēki kaut ko iemācās no manas mācīšanas.
- 50) ___ Man sagādā prieku iesaistīšanās draudzes aktivitātēs/ skolā/ mūzikā.
- 51) ___ Man patīk iedrošināt neaktīvos draudzes locekļus, lai tie atkal kļūtu aktīvi.
- 52) ___ Izskatās, ka cilvēki ieklausās manos padomos.
- 53) ___ Spēju saprast sarežģītos Bībeles pantus.
- 54) ___ Ar prieku pildu nelielus, ikdienišķus pienākumus draudzē.
- 55) ___ Labprāt uzņemos kādus darbus, lai atbrīvotu citus svarīgai kalpošanai.
- 56) ___ Ir efektīvāk kādu deleģēt, nevis izdarīt pašam.
- 57) ___ Izbaudu grupas darba sasniegumus.
- 58) ___ Labprāt finansiāli atbalstu kādu kritisku situāciju.
- 59) ___ Ar prieku mierinu grūtībās nonākušos.
- 60) ___ Viegli saredzu atšķirību starp patiesību un kļūdām.
- 61) ___ Paļaujos, ka Dievs palīdzēs atrisināt situāciju, ko citi saredz kā neiespējamu.
- 62) ___ Cilvēki jūtas ļoti ērti, kad viņus uzņemu ciemos.
- 63) ___ Man patīk darīnāt lietas ar savām rokām.
- 64) ___ Dievs nepārtraukti taustāmā veidā atbild uz manām lūgšanām.
- 65) ___ Esmu aizlūdzis par sasirgušiem un viņiem palika labāk.
- 66) ___ Viegli atrodu kontaktus ar citu konfesiju un nāciju kristiešiem.
- 67) ___ Ar prieku sludinu citiem Dieva vārdu.
- 68) ___ Man ir svarīgi šodienas pasaulei atgādināt par Dieva tiesu un sodu.
- 69) ___ Ar prieku apliecinu neticīgiem, ko Jēzus Kristus nozīmē manā dzīvē.
- 70) ___ Cilvēki vērsas pie manis grūtībās, jo zina, ka rūpējos par viņiem.

- 71) ___ Labprāt apmācu citus efektīvākai kalpošanai.
- 72) ___ Jūtu, ka manas muzikālās dotības iepriecinās citus cilvēkus.
- 73) ___ Cilvēki griežas pie manis, lai saņemtu iedrošinājumu, kad šaubās.
- 74) ___ Spēju atrast labāko alternatīvu sarežģītās situācijās.
- 75) ___ Man ir skaidra sapratne par Bībeles pamata mācībām (doktrīnām).
- 76) ___ Labāk daru darbu pats, nevis uzticu to citam.
- 77) ___ Labprāt palīdzu cilvēkiem, lai viņu slodze samazinātos.
- 78) ___ Ar prieku iedrošinu citus iesaistīties draudzes kalpošanās.
- 79) ___ Ar prieku attīstu draudzes kalpošanas plānus.
- 80) ___ Man sagādā prieku, ka varu daudz ziedot draudzei.
- 81) ___ Ar prieku kalpoju sasirgušajiem, kas atrodas slimnīcā.
- 82) ___ Varu labi atšķirt patiesību no meliem un rast tam biblisku pamatojumu.
- 83) ___ Cilvēki redz, ka ticu, ka viss ir iespējams.
- 84) ___ Kad draudzē ierodas kāds misionārs, labprāt uzņemtu viņu savās mājās.
- 85) ___ Mana darba augļi Dieva radībai nes skaistumu, ko citi, iespējams, nesaredz.
- 86) ___ Aizlūdzu par citiem, jo zinu, ka viņu labklājība ir atkarīga no manām lūgšanām.
- 87) ___ Piedalos kalpošanā ar slimajiem un aizlūdzu par tiem.
- 88) ___ Doma par jaunas draudzes veidošanu aizrauj mani.
- 89) ___ Ar prieku apmācu draudzes darbiniekus.
- 90) ___ Dalīties pārdomās Bībeles stundā ir aizraujoši, pat, ja tas kādu kaitina.
- 91) ___ Mani satrauc nekristieši manā sabiedrībā.
- 92) ___ Man patīk viens pret vienu attiecības.
- 93) ___ Ir viegli sagatavot materiālus Bībeles stundām.
- 94) ___ Mani gandarī vadīt dziedāšanā citus tam Kungam par godu.
- 95) ___ Labāk kontaktējos ar kādu attālu draudzes locekli nevis neticīgo.

- 96) ___ Ar pārliecību risinu problēmas.
97) ___ Ir aizraujošs izaicinājums lasīt un studēt grūtu Bībeles grāmatu.
98) ___ Man patīk darīt lietas, nepievēršot citu uzmanību.
99) ___ Ja ģimenē ir krīze, labprāt palīdzu viņiem.
100) ___ Man ir prieks, ka man citi seko, pildot kādu uzdevumu.
101) ___ Es labāk pieņemu lēmumu grupas vārdā, nekā piespiežu visiem piekrist.
102) ___ Es spēju ziedot kaut ko upurējot, jo zinu, ka Dievs par mani parūpēsies.
103) ___ Ar baudu apmeklēju ļaudis, kuri ir iestrēguši savās mājās.
104) ___ Skatos uz cilvēka motīviem, nevis vārdiem.
105) ___ Kad cilvēki jūtas izmisuši, labprāt iedrošinu viņus.
106) ___ Cilvēkiem patīk pie manis ciemoties.
107) ___ Ar prieku zīmēju, krāsoju vai veidoju dizainus.
108) ___ Labprāt lūdzu Dievu, kaut arī varētu tajā laikā darīt ko citu.
109) ___ Es stipri ticu, ka manas lūgšanas palīdz slimniekiem atveseļoties.
110) ___ Man ir cieša vēlme doties uz citām zemēm, lai evaņģelizētu tur dzīvojošos.

Apsveicam! Tu esi pabeidzis **Gaŗa dāvanu testu!**

Lūdzu, pārbaudi, vai nav izlaista kāda atbilde.

Tagad ieraksti savus **rezultātus analīzes grafikā**. Lai to izdarītu, jāiet cauri katram jautājumam un Tavai atbildei uz to.

Iepretim katram no 110 jautājumiem (J), ievieto savas atbildes (A) ciparu. Pēc tam sasummē pa horizontāli un ieraksti **kopsummu**. Šeit ir neliels paraugs:

J#	A	J#	A	J#	A	J#	A	J#	A	Kopā	Vieta	Gaŗa dāvana
1	1	23	3	45	0	67	1	89	3	8	2	apustulis
2	3	24	1	46	1	68	0	90	1	6	3	pravietis
3	3	25	5	47	3	69	5	91	1	17	1	evanŗēlists

Tagad apskati **kopsummas**. Augstākā **kopsumma** visticamāk norāda uz Tev visvairāk piemītoŗo **Gaŗa dāvanu**. Daŗiem cilvēkiem var būt vairākas **Gaŗa dāvanas** ar līdzīgām **kopsummām**. Šis tests nav pilnīgs, tādēļ, iespējams, ka neuzrādīs precīzi Tavu Gaŗa dāvanu. Zemāk atradīsies **Gaŗa dāvanu** sarakstu un Rakstu vietu, kur tā minēta.

Gaŗa dāvanu testu varat atrast pēc šīs adreses:
<http://www.kodachrome.org/spiritgift>

Gaŗa dāvanu analīzes grafiks

SVARĪGI! NESKATIES ņeit, pirms tests nav pabeigts!

J#	A	J#	A	J#	A	J#	A	J#	A	Kopā	Vieta	Gaŗa dāvana
1		23		45		67		89				apustulis
2		24		46		68		90				pravietis
3		25		47		69		91				evaņģēlists
4		26		48		70		92				mācītājs
5		27		49		71		93				skolotājs
6		28		50		72		94				mūziķis
7		29		51		73		95				stiprināšana
8		30		52		74		96				gudrība
9		31		53		75		97				sapratne
10		32		54		76		98				kalpošana
11		33		55		77		99				palīdzība
12		34		56		78		100				vadība
13		35		57		79		101				administrēšana
14		36		58		80		102				došana
15		37		59		81		103				žēlsirdība
16		38		60		82		104				gaŗu pazīšana
17		39		61		83		105				ticība
18		40		62		84		106				viesmīlība
19		41		63		85		107				māksla
20		42		64		86		108				aizlūgšana
21		43		65		87		109				dziedināšana
22		44		66		88		110				misija

Gaŗa dāvanu saraksts

Apustulis

Tā ir dāvana, ko Gars dod atseviŗķiem kristieŗiem, lai vadītu, iedvesmotu un izveidotu jaunas draudzes, kur sludinātu Dieva vārda patiesību. [Apd 12:1-5](#), [Apd 14:21-23](#).

Pravietis

Tā ir dāvana, ko Gars dod atseviŗķiem kristieŗiem, lai tie pazītu un izskaidrotu Dieva atklāsmi attiecīgajās situācijās. [1. Kor 14:1-5](#), [1. Kor 14:30-33](#), [1. Kor 14:37](#).

Evaņģēlists

Tā ir dāvana, ko Gars dod atseviŗķiem kristieŗiem, lai viņi liecinātu Evaņģēlija vēsti neticīgajiem tādā veidā, ka viņi pievienojas ticīgo pulkam. [Apd 8:26-40](#).

Mācītājs

Tā ir dāvana, ko Gars dod atseviŗķiem kristieŗiem, lai viņi uzņemtos garīgo labklājību par kādu ticīgo kopību. [1. Pēt 5:1-11](#).

Skolotājs

Tā ir dāvana, ko Gars dod atseviŗķiem kristieŗiem, lai tie nestu Dieva vārdu citiem tā, ka viņi to mācās. [Ebr 5:12-14](#).

Mūzikis

Tā ir dāvana, ko Gars dod atseviŗķiem kristieŗiem, lai slavinātu Dievu ar dažādiem mūzikas izpausmes veidiem savā draudzē. [1. Kor 14:26](#), [Mk 12:36](#).

Stiprināšana

Tā ir dāvana, ko Gars dod atseviŗķiem kristieŗiem, lai būtu līdzās citiem ticīgajiem tos atbalstot, mierinot un iedrošinot. [Apd 11:23-25](#), [Apd 14:21-23](#).

Gudrība

Tā ir dāvana, ko Gars dod atseviŗķiem kristieŗiem, lai viņi saprastu un dzīvē pielietotu Dieva gribu. [Jēk 3:13-17](#)

Sapratne

Tā ir dāvana, ko Gars dod atseviŗķiem kristieŗiem, lai viņi īpaŗā veidā saprastu Dieva vārda patiesību un spētu to pielietot attiecīgajā situācijā. [Ef 3:14-19](#).

Kalpoŗana

Tā ir dāvana, ko Gars dod atseviŗķiem kristieŗiem, lai viņi labprātīgi uzņemtos citu nastas un tā palīdzot viņiem kalpot savā jomā vēl labāk. [Gal 6:1-2](#).

Palīdzība

Tā ir dāvana, ko Gars dod atseviŗķiem kristieŗiem, lai viņi labprātīgi uzņemtos citu nastas un tā palīdzot viņiem pildīt efektīvās savus uzdevumus. [Apd 6:2-4](#).

Vadība

Tā ir dāvana, ko Gars dod atseviŗķiem kristieŗiem, lai viņi motivētu, vadītu un iedvesmotu citus kristieŗus tā, ka tie kopīgi harmonijā un brīvprātībā pildītu Dieva darbus draudzē. [Ebr 13:7](#), [Soģu 3:10](#), [2. Moz 18:13-16](#).

Administrēŗana

Tā ir dāvana, ko Gars dod atseviŗķiem kristieŗiem, lai viņi saprastu draudzes kalpoŗanas nozares mērķus un efektīvi vadītu uz to sasnieģšanu, informģjot draudzi par norisi. [Apd 12:12-21](#).

Došana

Tā ir dāvana, ko Gars dod atsevišķiem kristiešiem, lai viņi labprātīgi un dāsni ziedotu līdzekļus draudzes kalpošanai. [2. Kor 8:1-5](#).

Žēlsirdība

Tā ir dāvana, ko Gars dod atsevišķiem kristiešiem, lai viņi izjustu sevišķu iejūtību un līdzjūtību pār tiem, kas cieš. [Lk 10:30-37](#).

Garu pazīšana

Tā ir dāvana, ko Gars dod atsevišķiem kristiešiem, lai viņi būtu pārliecināti par to, vai atsevišķu uzvedību izraisa Dievs vai sātans. [Apd 5:3-6](#), [Apd 16:16-18](#).

Ticība

Tā ir dāvana, ko Gars dod atsevišķiem kristiešiem, ka viņi ar pārdabisku pārliecību ticētu Dieva apsolījumiem, spēkam un klātbūtni, ka viņi spētu pastāvēt par Dieva darbu draudzē. [Ebr 11](#).

Viesmīlība

Tā ir dāvana, ko Gars dod atsevišķiem kristiešiem, ka viņi labprātīgi uzņemtu savās mājās citus cilvēkus, par tiem rūpējoties un pabarojot. [1. Moz 18:1-15](#).

Māksla

Tā ir dāvana, ko Gars dod atsevišķiem kristiešiem, lai viņi lietotu savas rokas un prātus, stiprinot Dieva valstību ar mākslu un skaistumu. [2. Moz 28:3-4](#).

Aizlūgšana

Tā ir dāvana, ko Gars dod atsevišķiem kristiešiem, lai viņi ilgstoši un ar rezultātiem aizlūgtu par Dieva valstības veidošanu. [1. Tes 3:10-13](#), [1. Tim 2:1-2](#).

Dziedināšana

Tā ir dāvana, ko Gars dod atsevišķiem kristiešiem, lai viņi palīdzētu neveselajiem. [Jēk 5:13-16](#), [Lk 9:1-2](#).

Misija

Tā ir dāvana, ko Gars dod atsevišķiem kristiešiem, lai viņi justu vēlmi sludināt Dieva vārdu citā sabiedrībā un zemē. [1. Kor 9:19-23](#).

6. nodaļa

Cilvēku menedžments

“Un, kā jūs gribat, lai ļaudis jums dara, tāpat dariet viņiem.”

Lūkas 6:31

Zelta Likums. Liekas, mums visiem tas tik labi zināms, tomēr lielākoties mēs to nespējam piepildīt. Baznīca ir cilvēku business, kurš balstās uz attiecībām ar Dievu un citam ar citu. Jēzus mācīja mums šo principu, lai mēs varētu dzīvot harmonijā viens ar otru un ar Dievu, kā arī parādīt pasaulei mīlestību, kuras dēļ Viņš mira. Kad jūs vadāt cilvēkus, jūs ne tikai atrodaties varas pozīcijā, bet veidojat ar viņiem attiecības. Cilvēku vadīšana nav teikšana viņiem, ko viņi varētu izdarīt priekš jums, bet gan drīzāk jautāšana viņiem, ko jūs varētu darīt viņu labā. Tā ir praktiska Zelta Likuma pielietošana ikdienā, kā Jēzus mums to mācīja. Šajā nodaļā mēs aplūkosim, cik svarīga ir cilvēku vadīšana, dažus vadības principus, kā arī ieguvumus, kas rodas prasmīgas vadīšanas rezultātā.

I. Kādēļ cilvēku menedžments ir tik nozīmīgs?

1. Baznīca galvenokārt ir cilvēki
“Bet jūs esat izredzēta cilts, ķēnišķa priesteru saime, svēta tauta, tā īpašums, kas jūs no tumsas ir aicinājis savā brīnumainajā gaismā, lai jūs sludinātu viņa izcilos darbus.” 1 Pēt 2:9
 - Baznīca nav ēka, tā ir cilvēki
 - Mūsu fokusā ir cilvēki, nevis lietas
 - Šeit viss ir attiecības
 - Ar Dievu
 - Ar Kristu
 - Vienam ar otru
2. Cilvēki ir baznīcas lielākais resurss
 - Cilvēki ir baznīcas bagātākā vērtība
 - Cilvēki ienes baznīcā daudzas dāvanas un iemaņas
“Bet ikvienam tiek dota Gara atklāsme kopīgam labumam.” 1 Kor 12: 7
 - Gara dāvanas kalpošanai
 - Iemaņas kalpošanai dievkalpojumā
 - Investēšana cilvēkos nodrošina vislielāko atdevi

3. Kalpošana tiek realizēta caur cilvēkiem
“Ir dažādas spēka izpausmes, bet tas pats Dievs, kas visu visā rosina.”
1 Kor 12:6
 - Cilvēki kalpo paši un viņiem tiek kalpots
 - Citas vērtības (lietas) ir instrumenti, ar kuriem palīdzam citiem
 - Jēzus kalpošana bija kalpošana cilvēku sirdīm
4. Draudzes locekļi ir brīvprātīgie, nevis algoti darbinieki
 - Brīvprātīgiem darbiniekiem nepieciešama iedvesma
 - Viņiem jābūt, ka viņus vada Dievs
 - Ja nav aizrautības, tas nozīmē, ka nav mērķu un līdz ar to nebūs cilvēku
 - Brīvprātīgajiem darbiniekiem nepieciešams iedrošinājums
 - Brīvprātīgajiem nepieciešams apliecinājums viņu darba nozīmīgumam
 - Brīvprātīgajiem jāstrādā, pārvarot grūtības
 - Brīvprātīgajiem ir nepieciešama motivācija
 - Viņiem netiek maksāts, tādēļ nepieciešams kaut kas, kas liek darboties
 - Viņus ir jāmotivē ar Evaņģēliju
5. Lai izvairītos no konfliktiem
 - Konflikti baznīcā parasti notiek starp cilvēkiem
 - Tādēļ ir svarīgi mācīties, kā izturēties pret cilvēkiem konfliktu situācijās

II. Cilvēku menedžmenta principi

1. Cilvēki ir unikāli
“Tu darināji manas īkstis, tu nopini mani mātes miesās!” Ps 139: 13
 - Viņiem ir unikālas prasmes
 - Viņiem ir unikāla pieredze
 - Viņiem ir unikālas idejas
 - Viņi ir unikālas personības
2. Cilvēki grib būt piederīgi
 - Cilvēki grib just, ka viņi ir daļa no kaut kā
 - Cilvēkiem parasti nepatīk būt vientuļiem vai vieniem
“Nav labi būt cilvēkam vienam, es darīšu viņam palīgu, kas būs tam līdzās.” 1 Moz 2:18
 - Jēzus konstatēja mūsu nepieciešamību pēc sadraudzības

3. Cilvēki grib būt līdzdalīgi
 - Cilvēki vairāk vēlas piedalīties, nevis skatīties
 - Cilvēki vēlas ieguldīt
 - Cilvēki vēlas lietot savas dāvanas un iemaņas, kur tas ir nepieciešams

4. Cilvēki grib būt vērtīgi
 - Cilvēki grib justies noderīgi
“Lūdzu tevi par savu bērnu Onēzimu, ko esmu dzemdīnājis, būdams važs, to, kas kādreiz bija tev nederīgs, bet tagad kā tev, tā man ir derīgs”
– Filemonam 1: 10-11
 - Ja cilvēki tiek novērtēti, viņi labprāt strādā brīvprātīgi

5. Cilvēki grib būt respektēti

“Godājiēt visus, mīliet ticības brāļus, bīstieties Dieva, godiniet ķēniņu.”
1 Pet 2:17

 - Cilvēki vēlas, lai pret viņiem izturas ar cieņu
 - Cilvēki grib justies svarīgi

6. Cilvēki vēlas atzinību

“Es priecājos par Stefanu, Fortūnātu un Ahaika ierašanos, jo viņi man aizstāja jūsu prombūtni. Viņi ir spirdzinājuši gan manu, gan jūsu garu. Tad nu parādiet atzinību tādiem kā viņi!” **1 Kor 16: 17-18**

 - Cilvēkiem jābūt novērtētiem
 - Atzinība veido pārliecību

7. Cilvēkiem grib virzienu, kurp virzīties
 - Izskaidro vīziju
 - Kā līderim tev ir jāiedvesmo un jāmotivē citi
 - Lai ikviens tiecas uz mērķiem
“Kur nav atklāsmes (vīzijas), tur tauta kļūst mežonīga un nevaldāma!”
Sak 29: 18
 - Koordinē darbu
 - Lai visi darbotos kopīgi
 - Neatļauj aktivitātes, par kurām tu nezini vai kuras neiederas draudzes vīzijā vai mērķos
 - Pielieto visefektīvāko vadības veidu
 - Pielieto katrai situācijai atbilstošo veidu
 - Deļēģē atbildību un uzdevumus citiem

8. Cilvēki vēlas informāciju

- Atklāj savus uzdevumus un to, ko tu sagaidi
 - Lai ikviens saprastu savu lomu
 - Nepieņem, ka cilvēki visu saprot, pastāsi viņiem
- Dalies ar visu piemēroto informāciju

III. Kā menedžēt cilvēkus

Zemāk ir daži pamata soļi, kas būtu jāievēro menedžējot cilvēkus:

1. **Solis Iekļauj viņus**
 - Uzaicini viņus līdzdarboties
 - Iedrošini viņus, lai pielietotu savas garīgās dāvanas
2. **Solis Respektē viņus**
 - Novērtē viņu ieteikumus
 - Prasi viņu idejas
3. **Solis Apmāci viņus**
 - Palīdzi viņiem attīstīt prasmes un iespējas
 - Sūti viņus uz apmācībām vai apmāci pats
4. **Solis Izsaki atzinību**
 - Atzīsti viņu ieguldījumus
 - Uzslavē viņus par sasniegumiem
5. **Solis Apbalvo viņus**
 - Dāvinot nelielas dāvanas
 - Uzciem ar pusdienām vai kafiju

IV. Dažāda tipa baznīcas darbinieku menedžēšana

1. Apmaksāta personāla vadība
 - Viņi ir daļa no tavas komandas, tādēļ izturies pret viņiem kā pret savējiem un atbalsti viņus
 - Tev vajadzēs viņiem deleģēt pienākumus, nevis aktivitātes
 - Komandas darbs ir prioritāte, tādēļ tev būs jāstrādā kopā
 - Viņi prasīs skaidru darbības lauku, par kuru atbildēt un kuru pārvaldīt

2. Draudzes līderu vadīšana

- Uztici viņiem īpašu uzdevumu veikšanu vai kalpošanu
- Saglabā savu ietekmi un vispārējo kontroli
- Nodrošini vadīšanu un atbalstu
- Nodrošini nepārtrauktu apmācību
- Uzmanies no tiem, kuri var sagraut tavu kalpošanu
 - Tie ir cilvēki, kuri grib darboties uz savu galvu
 - Cilvēki, kuri nepakļaujas tavai autoritātei

3. Brīvprātīgo darbinieku vadīšana

- Esi viņu iedrošinātājs un motivētājs
- Nosaki viņiem specifiskus uzdevumus
- Uztici viņiem uzdevumu izpildi noteiktā laikā, prasi atskaites par padarīto
- Nodrošini darbaudzināšanu, lai izaudzinātu nākotnes līderus
- Atbalsti izgudrojumus vai jaunas idejas
- Nozīmē viņiem atbildīgo no līderiem vai darbiniekam, kas vadītu viņu

Cilvēku vadīšanas praktiskā nodarbība

Uzdevums: Katrai kreisās kolonnas situācijai pierakstiet piemērotu cilvēku menedžmenta principu.

Situācija	Cilvēku menedžmenta princips
1. Kāds draudzes loceklis vēršas pie tevis ar domu, ka vēlas piedalīties slavēšanas komandā.	
2. Viens no nozaru vadītājiem vēršas pie tevis ar lūgumu pēc visu draudzes locekļu saraksta un viņu Gaŗa dāvanu uzskaitījumu.	
3. Kāda ģimene pamet draudzi, sakot, ka gandrīz nevienu draudzē nepazīst.	
4. Draudzes jaunieši ir apbēdināti par to, ka neviens neattiecas nopietni pret viņu pieteikumu resursiem.	
5. Bērnu nozares vadītājs vēršas pie tevi ar jautājumu par to, kā šī kalpošana iederas draudzes kopīgajā plānā.	
6. Draudzes locekļi nelabprāt piesakās brīvprātīgi palīdzēt īstenot kādu lielu projektu.	
7. Diviem draudzes nozaru vadītājiem ir domstarpības par to, kā sasniegt kādu draudzes mērķi.	
8. Kāds ilggadīgs brīvprātīgais no bērnu kalpošanas nozares pārtrauc savu darbību.	

7. nodaļa

Konfliktu risināšana

“Svētīgi miera nesēji, jo viņi tiks saukti par Dieva bērniem.” Mt 5:9

Visiem draudzes vai kalpošanas vadītājiem būtu jāatzīst, ka konflikti ir neizbēgami visās organizācijās, kur darbojas cilvēki. Kā tas jau izskanēja iepriekšējā nodaļā, draudze ir cilvēki un tā ir attiecību komplekss. Konflikts ar Dievu tiek saukts par grēku. Konflikts starp cilvēkiem arī var novest pie grēka, tādēļ jā rūpējas, lai grēks, kurā mēs itin viegli varam iekrist, mums „*nevilktos līdzī*”, kā to min vēstules **Ebrejiem** autors (12:1). Jēzus Kalna sprediķī **Mateja 5: 9** teikts: ***“Svētīgi miera nesēji, jo viņi tiks saukti par Dieva bērniem.”*** Jēzus mūs visus aicina būt par miera nesējiem, un, tā kā konflikti noteikti būs, mums ir jābūt sagatavotiem, lai bibliskā ceļā tos risinātu. Šajā nodaļā mēs aplūkosim konfliktu risināšanas nozīmi, kādi ir to cēloņi un iemesli, kā tos noskaidrot un bibliskā veidā atrisināt.

I. Kādēļ ir svarīgi mācīties par rīcību konfliktsituācijās?

1. Jo draudzēs visu laiku notiek konflikti
 - Kur ir darīšana ar cilvēkiem, tur būs konflikti
 - Pastāv absolūta patiesība, bet relatīva sapratne
2. Problēmas draudzēs galvenokārt ir saistītas ar konfliktiem
 - Tās var sasaistīt draudzi un aizkavēt augšanu
 - Sīki konflikti var izvērsties lielās problēmās
3. Konflikts var viegli sašķelt vai sadalīt draudzi

“Un, ja kāds nams sašķēlas pats sevī, tad tāds nams nevar pastāvēt.” Mk 3:25

 - Radot opozicionāru nometnes vai uzskatus
 - Iedragājot tavu autoritāti
4. Efektīva konfliktu risināšana veicina draudzes attīstību
 - Novērš šķēršļus draudzes tālākai izaugsmei
 - Rada struktūru konfliktu izpratnei un to risināšanai nākotnē

II. Konflikta izcelsmes veidi

1. Draudzes locekļu starpā
 - Atšķirīgas perspektīvas
 - Atšķirīgas pieredzes
 - Dažādi mērķi un to sasniegšanas izpratne
2. Starp mācītāju un draudzes locekļiem
 - Atšķirīgi mērķi
 - Dažādas motivācijas
 - Atšķirīgi darbības stili
3. Starp tradicionālajiem un modernajiem uzskatiem
 - Forma pret brīvību
 - Ērtība pret būtisko
 - Stingrums pret elastību
4. Starp paaudzēm
 - Pašreizējais pretstatā pagājušajam
 - Jaunie pret vecajiem
 - Skaļums pret klusumu
5. Starp kalpošanas nozarēm
 - Sacensība par līdzekļiem
 - Sacensība par cilvēkiem
 - Sacensība par popularitāti

III. Konflikta cēloņi

Pastāv vispārpieņemta sapratne par konflikta izraisīšanas cēloņiem.

Tādi ir 3:

1. Vēlms
 - viņš vienmēr ir līdzās, lai mūs kārdinātu.

“Jūs pretinieks vēlms kā lauva rūkdams staigā apkārt, meklēdams, ko varētu aprīt.” 1. Pēt 5:8

2. Cilvēkā mītošais grēks
 - visi esam grēkā dzimuši

“Jo miesa iekāro pretēji Garam, bet Gars – pretēji miesai. Tādēļ ka tie abi stāv viens otram pretī, jūs nevarat darīt visu, ko gribat.” Gal 5:17

3. Grēcīgā pasaule
 - tā ir grēkā kritusi un kārdina cilvēkus

“Jo viss, kas ir pasaulē – miesas kārība, acu kārība un dzīves lepnība –, tas nav no Tēva, bet ir no pasaules.” 1. Jņ 2:16

IV. Konflikta iemesli

1. Neskaidra vīzija vai mērķi, kas izvirzīti lūgšanu, meditāciju un diskusiju rezultātā
 - Dažādām cilvēku grupām vai cilvēkiem ir dažādas vīzijas vai mērķi, kas ir pretrunā
 - Nav vispār skaidri izteiktas centrālās vīzijas
“Kur nav atklāsmes (vīzija), tur tauta kļūst mežonīga un nevaldāma; bet labi tam, kas rīkojas pēc bauslības!” Sak 29:18
2. Nav stratēģiskā plāna
 - Nav plānu par resursu piešķiršanu vai prioritāšu noteikšanu
 - Cilvēki konkurē par resursiem, vadoties no personiskām, nevis kopīgām vajadzībām
 - Cilvēki konkurē par resursiem, raugoties uz šīsdienu, nevis nākotnes vajadzībām
 - Nav organizēti draudzes resursi
3. Neatbilstoša mācekļība
 - Cilvēkiem nav mācīti kristīgas dzīves principi
 - Draudzes vadība nav uzstādījusi kristīgās vērtības
 - Nav mācīta bibliska konflikta risināšana
4. Vāja komunikācija
 - Cilvēki nezin draudzes vajadzības kopumā
 - Cilvēki nekomunicē regulāri
 - Komunikācija drīzāk ir pretdarbīga, nevis pozitīvi darbīga
5. Netiek risinātas problēmas
 - Nav atrisināti pagātnes konflikti
 - Pastāvošie konflikti tiek ignorēti
 - Potenciālie konflikti netiek paredzēti

V. Konflikta atpazīšana

1. Acīmredzamās zīmes
 - Emocionāli izvirdumi
 - Rakstiskas sūdzības
 - Tenkas un aprunāšana

2. Neuzkrītošākas (brīdinājuma) zīmes
 - Atkāpšanās no kādiem pienākumiem draudzē
 - Projekts kavējas vai ir iestrēdzis
 - Nav komunikācijas

VI. Konflikta risināšana

“Ja tavs brālis pret tevi grēko, tad ej un uzrādi viņu vainu, kad esat divatā; ja viņš tev klausās, tu savu brāli esi atguvis. Ja viņš tev neklausās, tad ņem līdzi vēl vienu vai divus, lai no divu vai trīs liecinieku mutes katrs vārds tiek apstiprināts. Ja viņš tos neklausās, tad saki to draudzei; un, ja viņš neklausās draudzi, tad uzskati viņu par pagānu vai muitnieku.”
Mt 18:15-17

1. Ja esi konfliktā ar citu cilvēku

“Kā tu vari savam brālim teikt: brāl, laid, lai izņem skabargu no tavas acs, - pats savā acī balķi neredzēdams? Liekuli, visupirms izņem balķi no savas acs, tad skatīsi, kā izņemt skabargu no sava brāļa acs.” Lk 6:42

1. Nosaki to, cik daudz konfliktā ir tavas vainas
 - Esi godīgs pret sevi un identificē konflikta daļas, par kurām pats esi atbildīgs (skarbi vārdi, neķītra valoda, klašas, nepacietība u.c.)
2. Vispirms pieņem un atzīsti konflikta daļu, par kuru pats esi atbildīgs.
 - Kad tu vērsies pie cilvēka, ar kuru konfliktē, dari to ar šo domu
3. Meklē piedošanu par saviem nodarījumiem
 - Vispirms lūdz piedošanu savai ļaundarbībai.
Kad esi lūdzis piedošanu par savu nepareizo rīcību pret otru un to saņēmis, tad vari runāt, ko viņš ir nodarījis tev.
4. Ja piedošana tiek saņemta, konflikts ir atrisināts
5. Ja otrs cilvēks nepiedod, tad *“ņem līdzi vēl vienu vai divus”* Mt 18:15-17

2. Tev ir jābūt aicinājumam būt par vidutāju konfliktā

1. Nosaki konflikta būtību
 - Noteikt problēmu, nevis simptomus
 - Pārliecinies, ka visi iesaistītie piekrīt problēmas būtībai, un, kurš par ko ir atbildīgs. Ja nepieciešams, pieraksti nodarītos grēkus, lai tos citu pēc cita varētu piedot.

2. Nosaki konflikta dalībniekus
 - Nosaki, visus, kuri patiešām ir iesaistīti
 - Kādā veidā iesaistīti (kādi ir viņu grēki)
 - Noskaidro, kādēļ viņi ir iesaistīti
3. Atrisini konfliktu bibliskā ceļā
 - Pagodini Dievu visā, ko dari!
 - Liec katrai pusei pieņemt un atzīt savas vainas (**Lk 6:42**)
 - Liec katrai pusei piedot otram
 - Ja piedošana notiek, konflikts ir atrisināts
 - Ja netiek piedots, cel konfliktu draudzes priekšā (**Mt 18:15-17**)
4. Atrisini konfliktu miera ceļā
 - Konflikti dod iespējas
 - Nesagrēko, cenšoties atrisināt konfliktu
 - Nepadari stāvokli sliktāku ar pieņēmumiem
 - Atceries augstāko bausli
 - Mīli Dievu
Jēzus sacīja: “Tev būs Dievu, savu Kungu, mīlēt no visas sirds un no visas dvēseles, un no visa sava prāta.” Mt 22:37
 - Mīli savu tuvāko
“Otrs tam līdzīgs ir: tev būs savu tuvāku mīlēt kā sevi pašu.” Mt 22:39

VII. Atskatoties uz konfliktiem

1. Mēs esam atbildīgi par to, ko paši darām
 - Dzīvo gudri
“Rūpīgi raugiet, kā jūs dzīvojat, nedzīvojiet kā negudri, bet kā gudri” Ef 5:15
 - Vienīgi Dievs spēj izmainīt sirdis
“Un Tā Kunga Gars būs pār tevi spēcīgs, un tu kopā ar viņiem pravietosi, un tu tiksī pārmainīts par citādu cilvēku.” 1. Sam 10:6
2. Piedošana ir spēks
 - Atstāj konfliktus pagātnē
 - Jēzus vārdiem: “ej un negrēkos vairs”

Jēzus sacīja: “Arī Es tevi nepazudinu; ej un negrēko vairs!” Jņ 8:11

3. Esiet par miera nesējiem

“Svētīgi miera nesēji, jo viņi tiks saukti par Dieva bērniem.” Mt 5:9

VIII. Ne vienmēr konflikti ir slikti

1. Konflikts ir iespējamas bez grēka (piem., divi dažādi viedokļi, kā atrisināt vienu problēmu, lai kopā strādājot tiktu sasniegts labākais rezultāts kopīgu mērķu labā).
2. Konfliktos var atklāties lietas, kurām jāpievērš uzmanība (piem., procesi, kas būtu jāpieregulē vai darbība, kurai nepieciešams tālāks formulējums)

Konfliktu risināšanas darba lapa

Draudzes konfliktu piemēri	Potenciālie risinājumi
1. <i>Jūsu jauniešu vadītāji nav apmierināti ar viņiem piešķirtajiem līdzekļiem un telpām un saka, ka viņiem vajag kaut ko vairāk.</i>	
2. <i>Draudzes valde nepiekrīt mācītāja noteiktajam jaunajam draudzes darbības virzienam.</i>	
3. <i>Daži no vecākajiem draudzes locekļiem ir sākuši sūdzēties par jaunajām slavēšanas dziesmām dievkalpojumā un vēlas vairāk dziedāt „vecās” dziesmas.</i>	
4. <i>Dīvas ģimenes no draudzes ir iesaistījušās asā juridiskā strīdā saistībā par zemi un jūs redzat, ka draudzes locekļi sāk sašķelties.</i>	
5. <i>Kļūst runas, ka slavēšanas grupas vadītājam ir amorālas seksuālās attiecības.</i>	

8. nodaļa

Mācekļība

***“Tāpēc ejiet un dariet par mācekļiem visas tautas, tās kristīdami
Tēva, Dēla un Svētā Gara Vārdā.”***

Mateja 28: 19

Draudze virs zemes tika radīta, lai ar Jēzus Kristus starpniecību satuvinātu cilvēku attiecības ar Dievu. ***“Jo Dievs Savu Dēlu nav sūtījis pasaulē, lai Tas pasauli tiesātu, bet lai pasaule caur Viņu tiktu glābta.”*** (Jāņa 3, 17). Kā draudžu vadītājiem mūsu galvenā prioritāte ir nevis draudzes administrēšana, bet gan citu vešana pie Kristus. To sauc par mācekļību. Vai mēs spriedījam, mācām, evaņģelizējam vai slavējam, mūsu vadmotīvam vienmēr jābūt ***“Kristus ieraudzīšana citos”*** (Gal. 4: 19). Šajā nodaļā aplūkosim mācekļības svarīgumu, tās mērķi, principus un metodes, kā arī noskaidrosim, kā novērtēt draudzes locekļu ticības mēru.

Kāda ir atšķirība starp mācīšanu un mācekļību?

- Mācīšana ir zināšanu vai informācijas došana. Te iet runa par *zināšanu*.
- Mācekļība ir zināšanu vai informācijas pielietošana. Te iet runa par *darīšanu*.

I. Mācekļības mērķis

1. Lai redzētu Kristu izveidojamies citos
“Mani bērni, kuru dēļ es atkal ciešu dzemdību sāpes, lai Kristus beidzot izveidojas jūsos.” – Gal 4:19
 - Tas ir draudzes **UZDEVUMS**
 - Visas debesis priecāsies par viena pazudušā atgriešanos!
“tāpat ir prieks Dieva eņģeļiem par vienu atgriezušos grēcinieku.”
Lk 15:10
2. Lai attīstītu Gara augļus citos
“Bet ikvienam tiek dota Gara atklāsme kopīgam labumam.” - 1 Kor 12:7
 - Lai uzzinātu savu draudzes locekļu dāvanas
 - Lai pielietotu tās dāvanas, kas jau apzinātas

3. Lai apmācītu un ekipētu kalpošanai citus
“Visi Dieva iedvestie Raksti ir noderīgi mācībai, grēka atmaskošanai, labošanai, audzināšanai taisnīgumā, lai Dieva cilvēks kļūtu pilnīgs un būtu sagatavots ikvienam labam darbam.” - 2 Tim 3:16-17
 - Kalpošanai draudzes locekļiem
 - Kalpošanai tiem, kas nav draudzē
4. Lai draudze augtu
 - Mācekļi sagatavo citus mācekļus
“tādēļ ejiet un dariet par mācekļiem visas tautas...”- Mt 28:19
 - Lai kalpošana aizsniegtu vairāk ļaudis
5. Tas ir priekšnosacījums citu līderu sagatavošanā
 - Potenciāliem vadītājiem vispirms ir jāklūst par mācekļiem
 - Stipra ticība ir noteicošs faktors labiem līderiem

II. Māceklības principi

1. Māceklība nekad nebeidzas
“Nekavēsimies vairs pie Kristus mācības sākuma, dosimies pretī pilnībai.” – Ebr 6:1
 - Neviena to pilnībā nepabeidz (kā skolu ar diplomu)
 - Ceļojums ir tikpat svarīgs kā galamērķis
2. Tā ir #1 draudzes prioritāte
“tādēļ ejiet un dariet par mācekļiem visas tautas...”- Mt 28:19
 - Draudze šim mērķim tika radīta
 - Ikviens no tā draudzē gūst labumu
 - Māceklībā esošie vairāk kalpo
 - Vairāk iekļaujas kalpošanā
 - Ir lielāka atdeve draudzei
3. Māceklība ir ilgstošs process
 - Nekas nenotiek tūlīt
 - Līdzīgi kā kāpt kalnā, soli pa solim.
4. Māceklība prasa pūles
 - Cilvēkiem vajadzīga palīdzība
 - Cilvēkiem nepieciešams iedrošinājums
 - Cilvēkiem vajadzīga atbildība

5. Māceklībai ir nepieciešami cilvēki
 - Pieraksti, kas var palīdzēt Tavā māceklības programmā
 - Liecības ir labs instruments
 - Katram kristietim ir vajadzīgs līdzgaitnieks
“Ja pakrītis viens, otrs to piecels, bet vai! tam, kurš pakrīt viens pats un nav otra, kas viņu pieceļ!” – Māc 4:10
6. Māceklībai nepieciešama vēlme
 - Tev ir jāgrib *“lai Kristus beidzot izveidojas jūsos” - Gal 4:19*
 - Visiem ir jāvēlas, lai pieaugtu ticībā
“Tuvojieties Dievam, un viņš tuvosies jums” – Jēk 4:8

III. Māceklības process

A. Kādas ir māceklības zīmes?

1. Ticība

“mēs dzīvojam ticībā, nevis redzēšanā” - 2 Kor 5:7

- Māceklis dzīvo ticībā
- Māceklis uzticas Dievam
- Māceklis paliek ticībā pārbaudījumu brīžos

2. Kalpošana Dievam

Jēzus atbildēja: “Mīli Kungu, savu Dievu, ar visu savu sirdi, ar visu savu dvēseli un visu savu prātu.” - Mt 22:37

- Māceklis atzīst, ka Dievs ir visuvarens
- Māceklis vienmēr dod Dievam godu
- Māceklis regulāri ir klātesošs dievkalpojumos

3. Bībeles studēšana

“Visi Dieva iedvestie Raksti ir noderīgi mācībai, grēka atmakošanai, labošanai, audzināšanai taisnīgumā, lai Dieva cilvēks kļūtu pilnīgs un būtu sagatavots ikvienam labam darbam.” - 2 Tim 3:16-17

- Māceklis vienmēr mācās Dieva ceļus
- Māceklis uzticas Dieva gribai
- Māceklis meklē atbildes Dieva vārdā

4. Lūgšana

“Lūdziet Dievu bez mitēšanās!” - 1 Tes 5:17

- Māceklis katru dienu vēršas pie Dieva
- Māceklis dzīvo Garā
- Māceklis saprot Dieva gribu savā dzīvē

5. Kalpošana

“Tad nu, mani mīļotie brāļi, esiet noturīgi un nelokāmi, vienmēr dedzības pilni tā Kunga darbā, zinādami, ka jūsu pūles nav velīgās tajā Kungā.” - 1 Kor 15:58

- Māceklis kalpo tā Kunga miesai
- Māceklis vispirms kalpo citiem
- Māceklis seko Kristus piemēram

6. Misiņa un liecināšana

“Jūs saņemsiet Svētā Gara spēku, kas nāks pār jums, un jūs būsiet mani liecinieki gan Jeruzālemē un visā Jūdējā, gan Samarijā un līdz pat pasaules galam..” - Apd 1:8

- Māceklis stāsta citiem, ko Dievs ir darījis
- Māceklis iet tur, kur Dievs viņu sūta
- Māceklis apmāca citus mācekļus

B. Māceklības plāna izstrāde

1. Izstrādā māceklības mērķus
2. Identificē potenciālos skolotājus un līderus
3. Esi mērķtiecīgs un aktīvs
4. Izstrādā māceklības stratēģiju, kā šo:

Solis 1: Uzaicinājums Dievkalpošanā

- Viss sākas ar uzaicinājumu piedalīties
- Lai viņi piedzīvo Svēta Gara klātbūtni
- Lūdz, lai Svētais Gars viņus īpaši uzrunā
- Kad viņi uzrunāti, lai viņi seko Kristum
- Lai viņi publiski apliecina savu ticību

Solis 2: Iekļauj viņus **BĪBELES STUDIJĀ**

- Bībeles klasēs
 - Bībeles pamatu mācība
 - Ticības dzīves mācība
 - Bibliskā pasaules skatījuma mācība
- Iedrošini katru dienu lasīt Bībeli

Solis 3: Iedrošini **LŪGŠANU** dzīvi

- Apmāci lūgšanās
- Iekļauj lūgšanu kalpošanā

Solis 4: Iekļauj viņus **KALPOŠANĀ**

- Viņiem ir jākalpo draudzē
 - Kā draudzes locekļiem viņiem draudze ir jāatbalsta
 - Kā Kristus ķermeņa locekļiem viņiem tas ir obligāti jādara
- Lai viņi kalpo pēc savām spējām
 - Pielietojot esošās Gaŗa dāvanas
 - Pielietojot citas dotības un prasmes, kas viņiem ir

Solis 5: Sūti viņus **MISIJĀ**

- Piedāvā misijas iespējas
 - Vietējās
 - Nacionālās
 - Starptautiskās
- Nodrošini evaņģelizācijas apmācību
 - Liecināšana
 - Kam viņiem būs jāliecina
- Apmāci viņus būt par vadītājiem

Solis 6: Lai viņi no mācekļiem kļūst par **citu apmācītājiem māceklībā**

- Lai viņi palīdz citiem augt
- Māci viņus mācīt citus

C. Nepārtraukta izvērtēšana

- Katru gadu pārskati māceklības progresu un pajautā:
 1. Cik locekļi ir iesaistīti māceklības procesā?
 2. Kur ir mūsu veiksmes?
 3. Vai locekļi ir individuāli ticībā auguši?
 4. Vai draudzei nesti augļi? Kādam individuāli?
 5. Kāda ietekme bijusi uz draudzi? Uz sabiedrību?
- Ja nepieciešams, dari kādas izmaiņas
 - Lai piedalās veiksmīgās programmās unursos
 - Liecini, lai iedrošinātu citus

Mācekļības programmas praktiskā nodarbība

Norādījumi: Aizpildi šo tabulu ar savām idejām vai ieteikumiem, kādiem būtu jābūt apmācību virsrakstiem katram apmācības līmenim:

- **Jaunticīgais:** Līmenis 1 (ticības iesākumi)

1. Kas ir Dievs?	5.	9.
2. Kristības	6.	10.
3. Dievgalds	7.	11.
4. Bībeles ievads (VD; JD)	8.	12.

- **Pamata ticīgais:** Līmenis 2 (ticības pamati)

1. Radīšana	5.	9.
2. Gaŗa dāvanas	6.	10.
3. Kristieŗa dzīve-JD	7.	11.
4. Trīsvienība	8.	12.

- **Stabils ticīgais:** Līmenis 3 (augoŗa ticība)

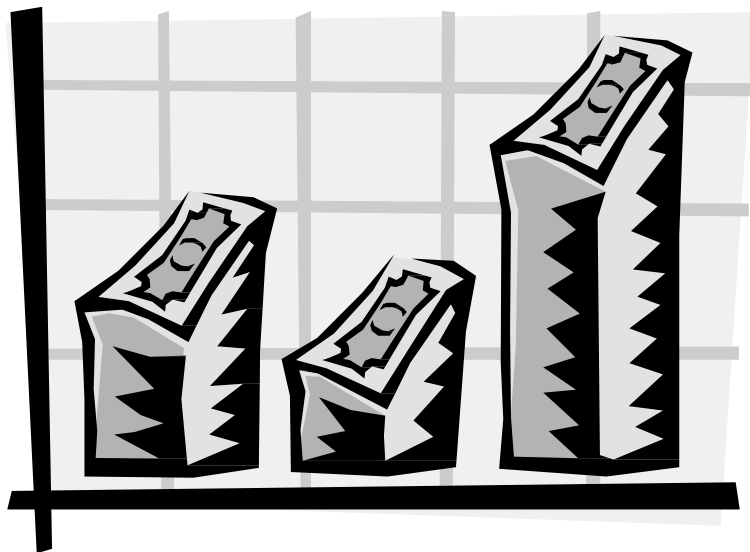
1. VD vēsture	5.	9.
2. Sātans un ļaunums	6.	10.
3. Ticība - Ebrejiem	7.	11.
4. Garīga izaugsme	8.	12.

- **Spēcīgs ticīgais:** Līmenis 4 (ticība darbībā)

1. Vārda mācīŗana	5.	9.
2. Kalpoŗanas vadība	6.	10.
3. Misija	7.	11.
4. Laiku beigas—Atklāŗme	8.	12.

3. daļa

Resursu Menedžments



9. nodaļa

Stratēģiskā plānošana

“Kurš būtu jūsu starpā, kas gribētu celt torni un papriekš neapsēstos, lai aprēķinātu izdevumus, vai viņam pietiks līdzekļu darba izvešanai, lai vēlāk, kad viņš jau ir licis pamatu un nevar to pabeigt, visi, kas to redz, nesāktu zoboties par viņu.”

Lūkas 14, 28 – 29

Plānošana ir draudzes administrēšanas svarīga sastāvdaļa. Kristāla katedrāles Kalifornijā mācītājs Roberts Šūlers (Robert Schuller), saka: „*Tie, kuri kļūdās plānojot, ieplāno kļūdīties*”. Skaidri izstrādāts plāns palīdz draudzei organizēt savus resursus un pielietot tos, lai vislabākajā veidā sasniegtu vīziju. Bez plāna, draudze izšķiež zināmus resursus un dārgo laiku, nenovēršami kļūdoties tajā, ko Dievs ir aicinājis darīt. Plāna esamība nesašaurina baznīcas noteikto kursu un darbību, drīzāk iezīmē pamatus, uz kuriem būtu novietojami draudzes aktīvi maksimālas efektivitātes iegūšanai. Šajā nodaļā aplūkosim stratēģiskās plānošanas elementus un kā kādu no tiem pielietot tavā draudzē.

I. Kas ir stratēģiskā plānošana?

- Stratēģiskā plānošana ir māksla organizēt darbus un mērķus vīzijas sasniegšanai
- Stratēģiskais plāns paskaidro, kādus līdzekļus tu gatavojies izmantot, kad tu to darīsi un kā tos izmantosi

II. Kādēļ ir nepieciešams draudzes stratēģiskais plāns?

- Lai ieskicētu nākotnes virzienu
 - Liktu pamatus izaugsmei un attīstībai nākotnē

“Ko jūs Mani saucat: Kungs, Kungs! - bet nedarāt, ko Es saku? Ikviens, kas pie Manis nāk un Manus vārdus dzird un dara, - Es jums rādīšu, kam viņš līdzināms. Tas ir līdzināms cilvēkam, kas, ēku celdams, dziļi raka un pamatu lika uz klints. Kad nu plūdi nāca, tad ūdeņi lauzās uz ēku, bet nespēja to kustināt, jo tā bija celta uz klints. Bet, kas dzird un nedara, tas ir līdzināms cilvēkam, kas ēku uztaisīja uz zemes, bez pamata; un, kad ūdeņi tai lauzās virsū, tad ēka tūdaļ sagruva, un šīs ēkas gāšanās bija liela.” - Lūkas 6, 46 – 49

- Lai vadītu un virzītu daudzas draudzes kalpošanas un aktivitātes

- Lai izvairītos no sagraāves
 - Palīdzi viņus pieturēties pie misijas un vīzijas

“Tāpēc tad arī, kur ap mums visapkārt tik liels pulks liecinieku, dosimies ar pacietību mums noliktajā sacīkstē, nolikdami visu smagumu un grēku, kas ap mums tinas.” – Ebr. 12: 1

- Pasargā no novirzīšanās no kursa
- Palīdz efektīvāk un prasmīgāk izmantot draudzes resursus
 - Veicina prasmīgāku līdzekļu pielietošanu
 - Palīdz maksimāli izmantot pieejamos resursus
- Pasargā no konfliktiem nākotnē
 - Izvairīties no konfliktiem par pieejamajiem resursiem
 - Izvairīties no konfliktiem sakarā ar mērķi

III. Ko sevī ietver stratēģiskais plāns?

Stratēģiskais plāns sastāv no 7 daļām:

1. Vīzijas noteikšana

- Apraksta vēlamo iznākumu, kuru jūs gatavojaties īstenot
- Kāds ir tavš galamērķis?

2. Vajadzību noteikšana

- Nosaki, kas ir nepieciešams, lai sasniegtu vīziju
- Fokusējies uz to, kas vajadzīgs, ne uz to, kā to iegūt

3. Aktivitāšu plānošana

- Nosaki, kādas aktivitātes pielietosi katrai vajadzībai
 - Uzskaiti kā katra vajadzība tiks īstenota
 - Ko tu specifiski grasies darīt
- Nosaki, kurām aktivitātēm ir prioritāte pāri citām
- Precizē kārtību, kādā aktivitātes vai projekti jārealizē
 - Dažām aktivitātēm jānotiek pirms citām
 - Kādas aktivitātes var būt izšķirošas tavai kalpošanai

4. Laika noteikšana

- Nosaka, kurā laikā jūs gatavojaties noturēt katru aktivitāti
- Nosaka laiku, cik šai aktivitātei nepieciešams
- Nosaka to, kad aktivitātei ir jābūt realizētai

5. Resursi

- Kādi no jau pieejamiem resursiem ir vajadzīgi?
 - Nosaka, kādi cilvēki nepieciešami darbam
 - Nosaka nepieciešamo aprīkojumu
 - Konkretizē vajadzīgo finanšu apjomu
- Kādi jauni resursi būs vajadzīgi?
 - Telpas
 - Aprīkojums
 - Cilvēki
- Kāda apmācība ir nepieciešama?
 - Kalpošanas vadītāji
 - Cilvēki, kuri veiks šo kalpošanu

6. Taktika

- Nosaki specifiskas tev pieejamās iespējas
- Nosaki, kā vislabāk pielietot savu komandas locekļu dāvanas
- Nosaki, kā vislietderīgāk izmantot pieejamos resursus

7. Organizēšana

- Nosaki, kādas kuram būs pilnvaras
 - Par projekta lēmumiem
 - Par finansēm
- Nosaki, kurš būs atbildīgs
 - Par projekta mērķu sasniegšanu
 - Par uzdevumu izpildi
- Nosaki, kādas komandas nepieciešamas un kas tajās iesaistīsies

IV. Kā attīstīt stratēģisko plānu?

Šeit ir daži pamatsoli stratēģiskā plāna izstrādē:

1. Izveido stratēģiskās plānošanas darba grupu

- Atlasi vadošos cilvēkus
- Izvēlies cilvēkus ar piemērotām iemaņām vai pieredzi
- Pieaicini tos, kuri “deg” par šo lietu

2. Ieskicē plānu un mērķus

- Sāc ar uzmetumu
- Nosaki vīziju un pamata vajadzības

3. Pievieno plānam detaļas

- Sastādi aktivitāšu sarakstu, kuras gatavojies pielietot katrai vajadzībai
- Apspried detalizēti katras aktivitātes elementus
 - Laika limitu
 - Resursus
 - Taktiku
 - Organizāciju
- Apsver visas idejas un/vai komandas priekšlikumus
- Ļauj plānam attīstīties

4. Apkopo citu piedāvātās idejas

- Papildini plānu vai ievies jaunas idejas tajā
- Pievieno citas vērtīgas perspektīvas citus
- Palīdzi izvairīties no iestrēgšanas vai uzskriešanas “ceļa šķēršļiem”

5. Sagatavo rakstisku dokumentu

- Plāna uzrakstīšana palīdz to skaidri izprast
- To var izsniegt citiem, lai komentētu
- Par to var diskutēt un saņemt atsauksmes
- Tas ir taustāms rezultāts plānošanai

6. Plāna pabeigšana

- Sagatavo stratēģisko plānu rakstiskā veidā
- Lai komandas locekļi pārskata plānu
- Lai katrs plānošanas komandas loceklis to paraksta
 - Lai atzītu viņu piekrišanu
 - Lai izvairītos no iespējamām domstarpībām

7. Plāna prezentēšana

- Nodrošini galvenos līderus ar rakstiskām kopijām
- Prezentē plānu draudzē vai kalpošanas nozarē

Stratēģiskās plānošanas praktiskā nodarbība

Vīzijas formulējums _____

Mērķis #1: _____

Darbības

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____

Mērķis #2: _____

Darbības

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____

Mērķis #3: _____

Darbības

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____

Mērķis #4: _____

Darbības

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____

10. nodaļa

Līdzekļu menedžments

“Jūs nevarat kalpot Dievam un mamonam (mantai, naudai).” Mt 6:24

Faktiski visiem kalpošanas veidiem, lai tie varētu darboties, ir nepieciešamas kādas finanses. Tipiski šīs kalpošanas eksistē no ziedojumiem, kurus saņem no tiem cilvēkiem, kuri šajās kalpošanās ir iesaistīti. Ja esi kādas kalpošanas vadītājs, tava atbildība ir par to, ka visi ieņēmumi tiek precīzi reģistrēti, un ka visi izdevumi ir atbilstoši mērķiem un atbilstoši uzskaitīti. Tā ir jārīkojas atbilstoši jurisdikcijai, taču daudzkārt svarīgāk—atbilstoši Svētajiem Rakstiem. Pareizs draudzes vai kalpošanas jomas finanšu menedžments parāda Dievam un cilvēkiem to, kas esat uzticams. Bībele mūs brīdina, ka finanšu nepareiza pārvaldīšana novedīs pie sagrāves un ciešanām. Šajā nodaļā mēs uzzināsim to, kādēļ līdzekļu menedžments ir tik svarīgs, kādi ir tā principi, kā pareizi to praktizēt un kāds ieguvums to realizējot ir sagaidāms.

I. Līdzekļu (naudas) menedžmenta svarīgums

1. Bībelē ir teikts, ka nauda var izraisīt daudz problēmas

“Jo visu ļaunumu sakne ir mantkārbība. Pēc naudas tiekdami, daži ir nomaldīties no ticības un daudzkārt sagādājis sev asas sāpes.” 1. Tim 6:10

- Vājš līdzekļu menedžments noved pie stresa un citām problēmām
 - Citiem grēkiem (melošanas, zagšanas, krāpšanas, azarta utt.)
“Taisnība pasargā nevainīgo savā ceļā, bet ļaunprātība ved grēkā.” Sak 13:6
 - Attiecību izjukšanas
“Kas nevainīgi dzīvo, dzīvo droši, bet, kas staigā netaisnus ceļus, tas atklāsies savā nepievilcīgajā īstenībā.” Sak 10:9
- Nauda nav mērķis, bet līdzeklis mērķa sasniegšanai
 - Nauda ir resurss, ko lieto mērķa sasniegšanai
 - Dievs nodrošinās resursus, kas tev nepieciešami Viņa darbu darot
- Naudas vara pār cilvēkiem ir vēsturiski dokumentēta
 - Bieži novedot pie sliktiem lēmumiem
 - Var novest cietumā
- Nauda var kļūt par dievu vai elku
“Jūs nevarat kalpot Dievam un mamonam.” Mt 6:24
 - Dzīties pēc naudas nozīmē dzīties pēc elku dieva
 - Var pazaudēt savu brīvību Kristū un kļūt par naudas vergu

2. Nepareiza naudas lietošana ir Dieva apkrāpšana
 - Vērtības, kas tiek dotas draudzei, tiek dotas Dievam
 - Viss, kas ir mums, pieder Viņam, esam tikai namturi
 - Dievam ir plāns par šo, mums uzticēto, bagātību lietošanu
 - Nepareiza naudas lietošana ir pielīdzināma zagšanai
 - Tiek zagts no draudzes
 - Tiek Dievam zagts ***“Vai ir pareizi, ka cilvēks krāpj Dievu, kā jūs Mani krāpjat? Jūs tad sakāt: kā tad mēs Tevi krāpjam? - ar desmito tiesu un labprātīgiem upuriem.” Mal 3:8***
 - Zagšana nav savienojama ar mīlestību ***“Mīlestība tuvākajam ļaunu nedara.” Rom 13:10***
3. Vājš līdzekļu menedžments ir vāja namturība ***“No namturiem galvenām kārtām prasa, ka tie būtu uzticami.” 1. Kor 4:2***
 Vāja/neuzticama namturība ir nerīkošanās ar naudas līdzekļiem gudri
 - Gudra rīcība ar Dieva dotajām dāvanām nes augļus Viņa valstībai
 - Pareiza rīcība ar naudu pagodina Dievu
4. Labs līdzekļu menedžments veido uzticību
 - Ja nevari pareizi rīkoties ar naudu, tu nevari pareizi rīkoties ar garīgajām lietām ***“Ja jūs neesat bijuši uzticīgi netaisnības mamona lietās, kas jums uzticēs patieso.” Lk 16:11***
 - Cilvēki jums uzticēsies, ja uzticēsities Dievam ***“Kas vismazākajās lietās uzticams, tas arī lielās lietās ir uzticams, un, kas vismazākajās lietās netaisnīgs, tas arī lielās lietās ir netaisnīgs.” Lk 16:10***

II. Līdzekļu menedžmenta principi

“Neņemiet vairāk, kā jums noteikts. Neizspiediet naudu un neapsūdziet nepatiesi, bet esiet mierā ar savu algu.” Lk 3:13-14

1. Jāpietiek ar to, cik Dievs ir devis
 - Lūdz Viņi tieši tik, cik ir nepieciešams
 - Uzticies Dievam, ka Viņš tevi apgādās
2. Nelieto naudu tur, kā netika paredzēta lietošanai
 - Neprasi naudu vienai lietai, bet pēc tam tērē citai lietai
 - Cieni cilvēku ziedošanu
3. Neizmanto draudzes naudu personiskām vēlmēm
 - Nekad neņem naudu no draudzes, lai apmierinātu savas vēlmes vai gribu
 - Nedod draudzes naudu citiem personisko vajadzību lietošanai

4. Uzskaiti visus ienākumus
 - Reģistrē visus ienākumus un ziedojumus
 - Reģistrē visu ziedojumu mērķus un ievēro to
 - Pastāvīgi atjauno un precizē pierakstus
5. Uzskaiti visus izdevumus
 - Reģistrē visus izdevumus
 - Saglabā pirkumu čekus
6. Izveido procedūru lielākiem pirkumiem
 - Nedod autoritāti vienam cilvēkam lielākam pirkumam
 - Izveido atskaites sistēmu visiem galvenajiem izdevumiem
 - Pieprasi naudas tēriņa apliecinājošus dokumentus
7. Regulāri publicē finansiālo stāvokli
 - Saņemto summu
 - Izdoto summu
 - Faktiskos līdzekļus kasē
8. Organizē periodiskas neatkarīgās finanšu analīzes
 - Uzaicinu cilvēkus, kuri ir ārpus draudzes
 - Organizē ikgadējus auditus

III. Pareiza līdzekļu menedžmenta prakse

1. Māci Bībeles mācību par 10. tiesu

“Tev būs dot taisnu desmito tiesu no visiem savas sējas augļiem, kas ik gadus izaug tavā tīrumā.” 5. Moz 14:22

- Vadi cilvēkus ar savu piemēru
- Iedrošini dot pirmos augļus **Sak 3:9**

2. Demonstrē, ka finansēs esi godprātīgs
 - Reģistrē visus ienākumus un izdevumus
 - Pirmkārt, nomaksā visus parādus
 - Visas procedūras uzrādi auditam

3. Uzticies Dieva providencei

- Viņš dos visu nepieciešamo
- Viņš rūpējas par saviem ļaudīm

“Mudini šā laika bagātos, lai viņi nav augstprātīgi un neliek savu cerību uz bagātību, kas ir nedroša, bet lai palaujas uz Dievu, kas visu mums bagātīgi sagādā mūsu priekam.” 1. Tīm 6:17

4. Dod iespējas draudzes locekļiem iepazīties ar finansēm
 - Neslēp finanses no draudzes locekļiem
 - Esi atvērts un godīgs attiecībā uz visiem izdevumiem un čekiem

IV. Kāds ir iegūstamais labums, pareizi pārvaldot līdzekļus?

1. Draudzes locekļi tev uzticēsies
 - Ja viņi uzticēsies tev finanšu lietās, viņi uzticēsies arī citās lietās
 - Ja viņi uzticēsies—viņi arī sekos jums
 - Viņi uzticēs tev arī lielākus finansiālos projektus
2. Tu izvairīsies no potenciālām nopietnām problēmām
 - Sātans tevi nevarēs kārdināt
 - Skopums tevi neietekmēs
 - Tu paliksi tīrs un taisnīgs un būsi labs piemērs cilvēkiem, kurus vadi
3. Iemācīsies to, ko Dievs spēj darīt
 - Redzēsi, kā Dievs spēj nodrošināt katru tavu vajadzību
 - Tev radīsies uzticība Viņa apsolījumiem
 - Iemācīsies vispirms Viņu meklēt

“Meklējiet vispirms Dieva valstību un viņa taisnību, tad jums viss pārējais tiks iedots.” Mt 6:33

Līdzekļu menedžmenta darba lapa

Uzskaiti lietas, kuras vari darīt jau šodien, lai uzlabotu savu naudas menedžmentu:

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____
6. _____
7. _____
8. _____
9. _____
10. _____

11. nodaļa

Laika menedžments

“Bet gudrā sirds zina laiku un piemērotu rīcības veidu. Jo ikkatrai lietai ir savs laiks un noteikts izšķiršanās brīdis.” Māc 8:5-6

Neskatoties uz profesiju vai nodarbošanos, ko katrs no mums ir izvēlējis, vai kuru mēs vadām, mēs visi mēģinām sasniegt vairākus mērķus ar tiem resursiem un laiku, kas ir mūsu rīcībā. Resursus var atjaunot un papildināt, taču laika daudzumu mēs nekad nevarēsim papildināt. Ja laiks ir pagājis, tad tas ir pavisam prom. To nevar lietot vēlreiz vai iegūt atkal. Tādēļ mums ir jābūt ļoti apdomīgiem, kā un kur mēs lietojam savu laiku. Mēs arī nezinām to, cik laika mums ir, jo neviens nezina to, kad tas Kungs mūs sauks pie sevis, tādēļ ir svarīgi, ka mēs maksimāli un saprātīgi izlietojam to laiku, kas mums ir dots. Par laika plānošanu ir sarakstītas daudzas grāmatas, tādēļ šeit mēs apskatīsim kopsavilkumu par principiem un metodēm, kas var palīdzēt plānot efektīvāk savu laiku. Šajā nodaļā mēs aplūkosim laika menedžmenta nozīmi, dažus laika menedžmenta principus, un iedosim 2 instrumentus efektīvai laika organizēšanai.

I. Laika menedžmenta nozīme

1. Palīdz sasniegt vairāk kalpošanā
 - īstenot to, kas ir ieplānots
 - fokusēties uz galveno darāmo
 - laiks tiek efektīvāk lietots, kas dod labākus rezultātus
2. Palīdz izvairīties no laika izšķiešanas

“Tad nu raugieties nopietni uz to, kā dzīvojat: nevis kā negudri, bet kā gudri; izmantojiet laiku, jo šīs dienas ir ļaunas!” Ef 5:15-16

 - Netiks lietots papildus laiks darot zemas prioritātes lietas
 - Būs apziņa par neproduktīvu laiku
 - Netiks izlietots laiks domājot, ko darīt tālāk
3. Palīdz sasniegt svarīgus pieturas punktus un mērķus
 - Būs skaidrība attiecībā uz grafikiem un pieturas punktiem, lai tos ievērotu
 - Sekmēs noturīgu progresu mērķa sasniegšanā
 - Palīdzēs organizēt un noteikt galvenās aktivitātes

4. Palīdz mazināt darba spriedzi
 - Mazinot raizes par kaut kā palaišanu garām
 - Dodot vairāk iespējas kontrolēt savu darbību un pieturēšanos pie grafika
 - Ļaujot laiku vaļas brīžiem un atpūtai
 - Ļaujot lietām progresēt un ļaujot Dievam darboties!

“Esi kluss Tā Kunga priekšā un gaidi uz Viņu.” Ps 37:7
“Rimstieties un atzīstiet, ka Es esmu Dievs.” Ps 46:11
5. Atbrīvosies laiks brīžos, kad jūs būsīt vajadzīgs
 - Dodot iespēju risināt īslaicīgas problēmas
 - Garantējot prioritārās lietas risināt savlaicīgi

II. Laika menedžmenta principi

“Par to rūpējies, tam visam nododies, lai tavas pūles būtu redzamas visiem.” 1. Tim 4:15

1. Nosaki prioritātes savām darbībām
 - Atbilstoši svarīgumam
 - Atbilstoši laikam, kad lietai jābūt paveiktai
 - Atbilstoši jūsu saistībām
2. Nosaki konkrētus mērķus
 - Kad uzdevumam jābūt paveiktam
 - Cik daudz laika atvēlēt konkrētam darbam
 - Kuram darbs ir jādara
3. Savieno līdzīgas aktivitātes
 - Sagrupē darbus kopā, lai palielinātu efektivitāti
 - Telefona zvanus, pastu
 - Padomdošanu
 - Sprediķu un mācību sagatavošanu
 - Sapulces
 - Nepārlec no viena darba veida uz otru
 - Jūs varat pazaudēt fokusu
 - Jūs varat aizmirst to, ko esat jau paveikuši
 - Jūs mazāk laika zaudēsiet izmaiņām
 - Daudz laika zūd, ka no vienas lietas ķeras pie citas
 - Ja reiz process strādā, ir efektīvā to turpināt

4. Savus lēmumus organizē katru dienu
 - **Pieņem vēlāk** nesteidzamus lēmumus
 - **Deleģē** lēmumus citiem, kuri var būt labāk kvalificēti to pieņemšanai
 - **Nosaki**, kurai lietai ir nepieciešams jūsu tūlītējs lēmums
5. Savu dienas kārtību uzturi elastīgu
 - Neizveido tādu dienas kārtību, kurā ir uzskaitīta katra minūte
 - Sagaidi neparedzētas lietas, kas ietekmēs jūsu dienas grafiku
 - Paredz laiku pārtraukumiem un brīvākam grafikam
 - Pieļauj Dievam iespēju izmainīt jūsu prioritātes un dienas grafiku
 - Caur jaunu kalpošanas iespēju
 - Caur jaunu perspektīvu
6. Traucējumu brīžos rīkojies ātri
 - Nerisini tos traucējumus, kurus var risināt vēlāk
 - Uzklusi problēmu un izvēlies vai to atlikt uz vēlāku laiku, deleģēt citam, vai pieņemt tūlītēju risinājumu
 - Ja varat pieņemt ātru risinājumu, dari to, bet tad turpini darbu

III. Kā plānot laiku

1. Sakārto savu dienu
 - Izveido darāmo lietu sarakstu
 - Nosaki, kam ir jābūt padarītam šodien
 - Nosaki, pie kā šodien ir jāstrādā
 - Nosaki, kas šodien ir jāizlemj
 - Nosaki, ko tu gribētu šodien darīt, ja tas ir iespējams
 - Uzturi labi noteiktus mērķus un prioritātes
 - Apzinies, kas ir vissvarīgākais
 - Apzinies, pie kādiem mērķiem jūs strādājat
 - Svarīgākās lietas dari pirmkārt
 - Ieplāno īsus pārtraukumus – tavai miesai un prātam vajadzīga regulāra atpūta
 - Nosaki savu visproduktīvāko laika posmu un vissvarīgākās lietas dari tad
 - Nepieņem patiesi svarīgus lēmumus dienas beigās, kad esi noguris
 - Ieplāno mazāk svarīgas aktivitātes zemākas enerģijas laikos (pēc maltītes utt.)
2. Esi efektīvs
 - Visus telefona zvanus veic vienā laika posmā
 - Ieplāno laiku, kad netraucēti vari sagatavot lekcijas, sprediķus utt.
 - Izvairies no novirzīšanās no uzdevuma nenožīmīgu problēmu vai konfliktu dēļ
 - Dari to, kam ir jābūt padarītam

3. Nevelti laiku lietām, ko citi var padarīt
 - Deleģē uzdevumus citiem līderiem, ja tas ir iespējams
 - Izvairies darīt tās lietas, kuras citiem jādara, ja vien tas nav ļoti nepieciešams
 - Kāds sens sakāmvārds vēsta: „Izdari kādam pakalpojumu un tas kļūs par tavu darbu.” (Sīkas lietas, ko tu dari, var kļūt par regulāru paradumu un tad tās ir grūti apturēt)
4. Plāno efektīvas sapulces
 - Iekļauj Bībeles studijas un lūgšanas, kas tevi vadītu
 - Vienmēr sagatavo sapulces kārtību
 - Izvairies runāt par jautājumiem, kuri nav dienas kārtībā
 - Tādēļ, ka cilvēki nebūs tam gatavi
 - Tādēļ, ka šie neiekļautie jautājumi parasti neattiecas uz tēmu
 - Pieturies dienas kārtībai un laika limitiem
 - Diskutē tikai tos priekšlikumus un rekomendācijas, par ko var pieņemt lēmumu
 - Neplāno diskutablas tēmas, ja vien nevēlies iegūt aptaujas datus
 - Sapulci fokusē uz pamata tēmām
 - Veicini tādas diskusijas, kas novestu pie lēmumiem
 - Uzdod uzdevumus
 - Tas veido līderpozīciju un komandas darbu
 - Tas liek visiem sapulces dalībniekiem uzņemties atbildību
 - Dokumentē diskusijas, lēmumus un vienošanās sapulces protokolā
 - Pieraksti, kas tika diskutēti
 - Pieraksti, kas tika izlemti
 - Pieraksti uzdevumus, kurus cilvēki apņemas pildīt

IV. Divi instrumenti efektīvai laika plānošanai

1. Izveido laika tabulu (var lietot pieraksta kalendārus – plānotājus)
 - To lieto, lai kontrolētu savu laiku nedēļas gaitā
 - Palīdz analizēt to, kur esi savu laiku izlietojis
 - Palīdz plānot nedēļas grafiku
2. Izveido darāmo darbu sarakstu
 - Palīdzēs organizēt savu dienu, nedēļu un mēnesi
 - Tu varēsi vissvarīgāko paveikt vispirms
 - Tas palīdz neaizmirst svarīgākos darbus un apņemšanās

Laika menedžmenta darba lapa

Izmantojiet šo nedēļas plānotāju un ierakstiet paredzētās aktivitātes nākošajai nedēļai, tai skaitā nodarbības, brīvdienas, dievkalpojumus utt. Pārējo laiku aizpildiet ar tām vajadzībām, kādas jums ir nepieciešamas.

	Pirmdiena	Otrdiena	Trešdiena	Ceturtdiena	Piektdiena	Sestdiena	Svētdiena
8:00							
8:30							
9:00							
9:30							
10:00							
10:30							
11:00							
11:30							
12:00							
12:30							
13:00							
13:30							
14:00							
14:30							
15:00							
15:30							
16:00							
16:30							
17:00							
17:30							
18:00							
18:30							
19:00							
19:30							
20:00							
20:30							
21:00							
21:30							

Laika menedžmenta piemērs

	pirmdiena	otrdiena	trešdiena	ceturtdiena	piektdiena	sestdiena	svētdiena
8:00		tel. sarunas		Bībeles stunda		ģimene	
8:30		tel. sarunas		Bībeles stunda		ģimene	
9:00		birojs		Bībeles stunda	padomdošana	ģimene	Dievkalp.
9:30		birojs		Bībeles stunda	padomdošana	ģimene	Dievkalp.
10:00		birojs			padomdošana	ģimene	Dievkalp.
10:30		birojs			padomdošana	ģimene	Dievkalp.
11:00							Dievkalp.
11:30							Dievkalp.
12:00	pusdienas	pusdienas	pusdienas	pusdienas	pusdienas		pusdienas
12:30	pusdienas	pusdienas	pusdienas	pusdienas	pusdienas		pusdienas
13:00				apmeklējumi			
13:30				apmeklējumi			
14:00			sprediķis	apmeklējumi			
14:30			sprediķis	apmeklējumi			
15:00			sprediķis				
15:30			sprediķis				
16:00							
16:30							
17:00	vakariņas	vakariņas	vakariņas	vakariņas	vakariņas		
17:30	vakariņas	vakariņas	vakariņas	vakariņas	vakariņas		
18:00							
18:30							
19:00		sapulce				sagat. svd	
19:30		sapulce				sagat. svd	
20:00		sapulce				sagat. svd	
20:30						sagat. svd	
21:00							
21:30							

12. nodaļa

Informācijas menedžments

“Gudrie glabā zināšanas sev.”

Sak 10:14

Viens no visvairāk pārraudzītajiem draudzes resursiem ir informācija. Tā var sevī iekļaut informāciju par draudzes locekļiem, draudzes kalpošanu, aktivitātēm un finansēm. Informācija ir mūsu bagātība, kas palīdz kalpošanā, tādēļ ir svarīgi zināt, kur informāciju atrast un kā tai piekļūt. Daļa informācijas tiek savākta un uzglabāta draudzē, īpaši par draudzes locekļiem. Cita veida informācija mūsdienās ir pieejama internetā vai bibliotēkās uz grāmatu plauktiem. Lai iegūtu mums nepieciešamo informāciju, mums tai ir jābūt, vai jāzina, kā tai piekļūt. To sauc par informācijas menedžmentu. Dators šeit ļoti palīdz, taču tas nav nepieciešams informācijas uzglabāšanai. Var pielietot arī citas, tikpat efektīvas metodes. Šajā nodaļā mēs apskatīsim informācijas menedžmenta nozīmi, dažus tās principus un to, kā informāciju iegūt un uzglabāt nākotnes kalpošanas vajadzībām.

I. Informācijas menedžmenta nozīme

“Gudrinieks visu dara ar zināšanu”

Sak 13:16

1. Palielinās Tavas zināšanas par pieejamiem resursiem.
 - Informācija par cilvēku prasmēm un garīgām dāvanām
 - Informācija par pārējiem resursiem (grāmatas, video, Bībeles stundas, utt.)
 - Informācija par draudzes aktivitātēm un kalpošanu (kas, ko un kur)
2. Netiks izšķiests laiks meklējot informāciju
 - Nezaudēsi daudz laika, pārmeklējot dokumentus
 - Zināsi pie kā griezties tādā un tādā lietā
 - Nevajadzēs kontaktēties ar cilvēkiem, lai iegūtu nepieciešamo informāciju
3. Būs iespēja pieņemt labākus lēmumus
 - Lēmumu vērtība ir atkarīga no informācijas uz kādiem tie pieņemti
 - Ļoti svarīgi, ka nepieciešamas gadījumā ir pieejama informācija
 - Zināt ir vienmēr labāk, nekā minēt

4. Labāk veiksies plānošana
 - Plāna vērtība ir atkarīga no tā veidošanas pieejamās informācijas
 - Slikta informācija dod vājus rezultātus
 - Tu nevari plānot to, ko nezini
5. Būs labāk redzamas kalpošanas iespējas
 - Zinot, kas pieejams, dos Tev radošumu
 - Varēsi saskatīt kalpošanas iespējas
 - o Zinot komandas dāvanas un talantus
 - o Zinot sabiedrības vajadzības

II. Informācijas menedžmenta principi

“Kas staigā ar gudrajiem, tas top gudrs.”

Sak 13:20

1. Apkopo un uzglabā vienīgi nepieciešamo un vajadzīgo informāciju
 - Lai pieņemtu lēmumus
 - Lai darbotos draudze
 - Lai palīdzētu dr. locekļiem atrast savu vietu draudzes darbā
2. Regulāri atjauno informāciju
 - Tā ātri noveco un vairs neatbilst situācijai
 - Izstrādā procesus, lai atjaunotu informāciju
 - o Piedalīšanās lapas
 - o Jaunu locekļu formas
 - Iegūsti informāciju no draudzes vadības
 - o Par dalībniekiem
 - o Par kalpošanas sasniegumiem un aktivitātēm
 - Katru gadu atjauno informāciju par draudzes locekļiem
 - o Adrešu maiņas
 - o Telefona numurus, e-pastus
3. Aizsargā personas datus
 - Bez piekrišanas npublicē un nedrukā sensitīvus sarakstus
 - Uzglabā aizslēgtā vietā
 - Uzturi konfidencialitāti
4. Uzglabā informāciju tā, ka tai vari viegli piekļūt
 - Pēc funkcijas (nosaukums, mērķis, pielietojums, utt.)
 - Pēc kalpošanas nepieciešamības
 - Pēc locekļa vārda

5. Izstrādā plānu informācijas pielietošanai
 - Bez plānotas vajadzības neuzglabā informāciju
 - Zini mērķi katrai uzglabātajai informācijai
 - Ja Tev to nevajag, neiegūsti un neuzglabā
6. Menedžē informāciju
 - Nepieņem, ka kāds to iegūst un uzglabā
 - Visu laiku to atjauno
 - Regulāri pārskati nepieciešamos datus

III. Kā pareizi rīkoties ar informāciju

1. Nosaki, kāda informācija ir nepieciešama
 - Draudzes locekļi
 - Draudzes aktivitātes
 - Draudzes resursi (grāmatas, telpas, aprīkojums, utt.)
 - Sabiedrības resursi (viesnīcas, konferences zāles, piegādātāji, utt.)
2. Iegūsti un uzglabā informāciju par draudzes locekļiem
 - Vārdus, adreses, kontaktinformāciju, dzimšanas datumus
 - Viņu Gaŗa dāvanas
 - Viņu prasmes un pieredzi
 - Viņu draudzes aktivitātes un kontaktus
3. Iegūsti un uzglabā informāciju par draudzes aktivitātēm
 - Dievkalpojumu apmeklējumi
 - Bībeles stundu apmeklējumi
 - Grupu apmeklējumi
4. Izstrādā sistēmu, kā organizēt un atrast specifisku informāciju
 - Kur tā tiek uzglabāta (datorā vai drukātā formā)
 - Noderīgas interneta vietnes
 - Kam informācija ir pieejama
5. Izstrādā informācijas pielietojuma plānu
 - Kādu informāciju iegūt
 - Noteikt tās pielietojuma mērķi
 - Kas būs atbildīgs par tās iegūšanu
6. Nozīmē atbildīgo personu par informācijas menedžēšanu
 - Tās iegūšana ir nebeidzams process
 - Nodrošina centrālu pieejas punktu
 - Dod iespēju pareizi plānot un uzturēt

Informācijas menedžmenta plāna vingrinājums

Pēc sekojošā piemēra, izstrādā draudzes vai kalpošanas nozares informācijas plānu:

Iegūstāmā informācija	Mērķis	Kas to iegūs?	Kā to iegūt?